

112 年施政目標與重點

為培育優質公務人力，行政院人事行政總處公務人力發展學院（以下簡稱本學院）秉持進步前瞻、追求卓越之核心價值，辦理行政院所屬機關與地方機關公務人力之訓練及發展業務，包括中高階公務人員在職培訓發展、重要政策及法令研習、人事人員訓練與數位學習等，期能成為公務人力發展的領航者，並提升國家治理效能。

本學院依據行政院 112 年度施政方針，配合中程施政計畫及核定預算額度，並針對當前社經情勢變化及本學院未來發展需要，編定 112 年度施政計畫，其目標與重點如次：

一、年度施政目標

- （一）高階主管培訓成效力：精進推動高階人員之培育，鏈結專業領域，規劃多元訓練課程，逐步提升培訓活動滿意度，強化訓用合一。
- （二）管理核心能力訓練成效力：優化管理核心能力訓練課程，提升中高階人員領導管理知能。
- （三）訓練內容與施政結合力：聚焦提升業務處理能力之培訓，持續深化民主治理價值思維。
- （四）全面提升英語溝通力：整合「e 等公務園+學習平臺」英語課程學習資源及辦理英語實體培訓，提升與英語高度相關公務同仁英語溝通能力。
- （五）精進跨域數位能力：培育公務人員多面向數位科技知能，增進數位科技創新視野及應用能力，積極養成政府數位人才。

二、年度重要施政計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目		實施內容
培育優質公務人力	一	高階主管培訓成效力	規劃辦理高階領導研究班，提升高階文官培訓成效。

	二	管理核心能力訓練成效	規劃辦理管理核心能力相關班期，提升公務人員領導管理能力。
	三	訓練內容與施政結合力	規劃辦理民主治理價值課程訓練，並統計相關實體及數位課程學習成效。
	四	全面提升英語溝通力	整合「e 等公務園+學習平臺」英語課程學習資源及規劃辦理涉外業務實體訓練，提升公務同仁英語溝通能力。
	五	精進跨域數位能力	辦理數位科技知能培訓，提升數位應用能力。