

行政院人事行政總處公務人力發展學院
內部控制聲明書

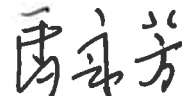
本學院民國 106 年度之內部控制，依據評估及稽核之結果，謹聲明如下：

- 一、本學院確知建立、執行及維持有效的內部控制係由機關全體人員共同參與，並依風險評估結果建立相關內部控制，其目的係在對實現施政效能、提供可靠資訊、遵循法令規定及保障資產安全等目標之達成，提供合理的確認，但不包括機關內部控制無法掌握之外部風險。
- 二、內部控制有其先天限制，不論控制機制如何完善，有效之內部控制僅能對相關目標之達成提供合理的確認，另環境、情況之改變，內部控制之有效性亦可能隨之改變，惟本學院之內部控制設有監督機制，針對內部控制缺失進行追蹤改善。
- 三、本學院依106年度之內部控制建立及執行情形辦理評估及稽核之結果，認為本學院於106年12月31日整體內部控制之建立及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。
- 四、本學院於106年7月7日由原行政院人事行政總處公務人力發展中心及原行政院人事行政總處地方行政研習中心整併後成立。原地方行政研習中心主任於106年1月16日退休，由本學院院長(原公務人力發展中心主任)兼代主任，106年度1月1日至1月15日內部控制係由前任主任李忠正推動及督導相關工作。

機關首長：



內控(內稽)召集人：



簽署日期：107 年 4 月 23 日