


行政院人事行政總處公務人力發展中心  
內部控制聲明書

本中心民國105年度之內部控制，依據評估及稽核之結果，謹聲明如下：

- 一、本中心確知建立、執行及維持有效的內部控制係由機關全體人員共同參與，並依風險評估結果建立相關內部控制，其目的係在對實現施政效能、提供可靠資訊、遵循法令規定及保障資產安全等目標之達成，提供合理的確認，但不包括本中心內部控制無法掌握之外部風險。
- 二、內部控制有其先天限制，不論控制機制如何完善，有效之內部控制僅能對相關目標之達成提供合理的確認，另環境、情況之改變，內部控制之有效性亦可能隨之改變，惟本中心之內部控制設有監督機制，針對內部控制缺失進行追蹤改善。
- 三、本中心依105年度之內部控制建立及執行情形辦理評估及稽核之結果，認為本中心於105年12月31日整體內部控制之建立及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。
- 四、本中心首長於105年6月15日就職，未就任前之105年度(1月至5月)內部控制係由前任首長林文燦推動及督導相關工作。

機關首長： 

內控(內稽)召集人： 

簽署日期： 106 年 4 月 17 日