

112 年國家政務研究班第 14 期及高階領導研究班第 13 期 評鑑作業規定

112 年 6 月 2 日總處授發字第 1120100114 號函訂頒

一、目的：

行政院人事行政總處(以下簡稱人事總處)為規範 112 年國家政務研究班第 14 期及高階領導研究班第 13 期(以下簡稱兩研究班)評鑑事宜，爰依兩研究班實施計畫訂定本規定。

二、兩研究班評鑑方式如下：

- (一) 過程評鑑：研究員研習期間之表現，包括團體紀律及活動參與。
- (二) 成果評鑑：研究員國內外研習成果，包括專題研討分組報告及團體出國報告。

三、評鑑標準：

評鑑成績達 70 分以上者，為評鑑合格。

(一) 過程評鑑(25%)：

- 1. 團體紀律：10%。
- 2. 活動參與：15%。

(二) 成果評鑑(75%)：

- 1. 專題研討分組報告：30%(書面報告 15%、口頭報告 15%)。
- 2. 團體出國報告：45%(書面報告 20%、口頭報告 25%)。

四、評鑑做法(評鑑項目表如附件 1)：

(一) 過程評鑑：

- 1. 團體紀律：由兩研究班行政組組長(隨團行政人員)於國內研習期間(國外研習期間)，就研究員生活紀律及報告繳交(含專題研討分組報告、團體出國報告及個人報告)等詳實觀察，予以評分。
- 2. 活動參與：由兩研究班行政組組長(隨團行政人員)於國內研習期間(國外研習期間)，就研究員課堂參與、

分組研討及班級活動投入等詳實觀察，予以評分。

(二) 成果評鑑：

1. 專題研討分組報告：分組報告應由研究員長或指定小組長彙整，依規定期限提交後，於人事總處公務人力發展學院(以下簡稱人力學院)安排之發表會中進行口頭報告，並予以成績評核(分組報告成績評鑑表如附件 2)。
2. 團體出國報告：出國報告應由研究員長或指定幹部彙整，依規定期限內提交後，於人力學院安排之成果發表會中進行口頭報告，並予以成績評核(出國報告成績評鑑表如附件 3)。

※個人報告(含學習心得、參訪心得及精進主辦業務之建議)：由人力學院綜整後，密送主管機關首長參考。

五、評鑑結果

- (一) 人力學院將評鑑結果(建議)，送交研究員做為個人發展及業務推動之參考(個人評鑑結果表如附件 4)。
- (二) 人力學院於評鑑結束後，將研究員評鑑個人總分併同該班研究員平均成績，簽陳人事總處核定後，密送主管機關首長參考。

六、經評鑑合格者，列入行政院人才資料庫，提供首長用人參考。

112 年國家政務研究班第 14 期(高階領導研究班第 13 期)

評鑑項目表

總成績	評鑑項目		比重	評鑑人	評鑑指標
100%	過程 評鑑 (25%)	團體紀律	10%	1、國內研習期間： 行政組組長 2、國外研習期間： 隨團行政人員	1. 研習期間是否準時上下課，如有遲到早退情形者，1 次扣 2 分。 2. 依規定時間繳交有關作業及報告無延誤。有逾期者，1 件扣 2 分。
		活動參與	15%	1、國內研習期間： 行政組組長 2、國外研習期間： 隨團行政人員	由以下各項於 80~92 分間予以綜合評分： 1. 是否擔任幹部，如研究員長、副研究員長、小組長。 2. 課堂表現，如於課堂中與講座、同學互動良好，且樂於表達意見等。 3. 參與班級活動，如擔任自治分工幹部、主動服務、與同學熱絡等。 4. 分組研討積極投入，與小組成員互助合作等。
	成果 評鑑 (75%)	專題研討 分組報告	30%	考評委員	由考評委員就以下各項予以綜合考評： 1. 各組書面報告內容之豐富及清楚程度、架構完整性、對問題觀察敏銳度及所提建議實用程度等。 2. 各組口頭報告內容之豐富及清楚程度、報告流暢度、時間掌握度、對問題觀察敏銳度及所提建議實用程度等。
		團體出國 報告	45%	考評委員	團體出國報告分組進行，並由考評委員就以下各項予以綜合考評： 1. 各組書面報告內容之豐富及清楚程度、架構完整性、對問題觀察敏銳度及所提建議實用程度等。 2. 各組口頭報告內容之豐富及清楚程度、報告流暢度、時間掌握度、對問題觀察敏銳度及所提建議實用程度等。
		個人報告			由人力學院綜整後，密送主管機關首長參考。

備註：各評鑑項目以 100 分計，再依比重綜合計算。

112 年國家政務研究班第 14 期(高階領導研究班第 13 期)

專題研討分組報告成績評鑑表

組別	報告主題	項目	分數
第 1 組		書面報告成績	
		口頭報告成績	
第 2 組		書面報告成績	
		口頭報告成績	
第 3 組		書面報告成績	
		口頭報告成績	
第 4 組		書面報告成績	
		口頭報告成績	

評鑑人：_____

112 年國家政務研究班第 14 期(高階領導研究班第 13 期)

團體出國報告成績評鑑表

組別	報告主題（章節）	項目	分數
第 1 組		書面報告成績	
		口頭報告成績	
第 2 組		書面報告成績	
		口頭報告成績	
第 3 組		書面報告成績	
		口頭報告成績	
第 4 組		書面報告成績	
		口頭報告成績	

評鑑人：_____

112 年國家政務研究班第 14 期(高階領導研究班第 13 期)

個人評鑑結果表

研究員 姓名		職務列等	
服務機關 單位		職稱	
評鑑項目		評鑑分數(建議)	
過程評鑑			
成果評鑑			
總分			

備註：

1. 過程評鑑含團體紀律及活動參與。
2. 成果評鑑含專題研討分組報告及團體出國報告。