

中 華 民 國 106 年 度

(2-4)

(106 年 1 月 1 日至 106 年 12 月 31 日)

中 央 政 府 總 決 算

行政院人事行政總處公務人力發展中心
(行政院人事行政總處公務人力發展學院)

單位決算



行政院人事行政總處公務人力發展學院 編印

行政院人事行政總處公務人力發展學院

目 次

中華民國 106 年度

(一)總說明

1.財務報告之簡述.....	1~2
2.財務狀況之分析.....	2
3.重要施政計畫執行成果之說明.....	3~15

(二)歲入來源別決算表..... 16~19

(三)歲出政事別決算表..... 20~21

(四)歲出機關別決算表..... 22~25

(五)平衡表..... 26

(六)資本資產表..... 27

(七)現金出納表..... 28

(八)平衡表各科目明細表

1.專戶存款明細表.....	29
2.保證品明細表.....	30
3.存入保證金明細表.....	31~33
4.應付保管款明細表.....	34~37
5.應付保證品明細表.....	38

(九)資本資產變動表..... 40~41

(十)歲出用途別決算分析表..... 42~43

(十一)歲出用途別決算累計表..... 44~47

(十二)收入實現數與繳付公庫數分析表..... 48~49

(十三)支出實現數與公庫撥入數分析表..... 50~51

(十四)收入支出彙計表..... 52

(十五)歲入餘絀（或減免、註銷）分析表..... 53

(十六)歲出賸餘（或減免、註銷）分析表..... 54~55

(十七)人事費分析表..... 56~57

(十八)補、捐（獎）助其他政府機關或團體私人經費報告表..... 58~59

行政院人事行政總處公務人力發展學院

目 次

中華民國 106 年度

(十九)委託辦理計畫(事項)經費報告表.....	60~61
(二十)出國計畫執行情形報告表.....	62~63
(二十一)國有財產目錄總表.....	64
(二十二)珍貴動產不動產目錄總表(無)	
(二十三)歲出按職能及經濟性綜合分類表.....	66-69
(二十四)立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意 事項辦理情形報告表.....	70-86

行政院人事行政總處公務人力發展學院

總 說 明

中華民國 106 年度

一、財務報告之簡述：

(一)歲入部分：

本年度預算數 4,515 萬 1,000 元，決算數 4,619 萬 9,023 元，較預算數增加 104 萬 8,023 元，執行率 102.32%。茲將預算執行情形按歲入來源別子目分別說明如下：

1. 賠償收入：決算數 3,739 元，係承作廠商履約逾期罰款收入。
2. 財產孳息：預算數 4,512 萬 4,000 元，包括大樓設施委託營運契約之定額權利金 3,200 萬元及經營權利金 1,312 萬 4,000 元，決算數 4,610 萬 6,720 元，執行率 102.18%，超收 98 萬 2,720 元，係契約經營權利金依廠商前一年度(即 105 年度)營業額收入採級距方式計算(營業收入在 2 億元以下，以 4%計算；超過 2 億元部分，以 4.6%計算；超過 4 億元部分，以 5.5%計算)，原初估營業額約 3 億 1,138 萬 8,212 元，廠商實際營業額為 3 億 3,275 萬 4,786 元所致。
3. 廢舊物資售價：預算數 1 萬 9,000 元，決算數 7,888 元，執行率 41.52%，主要係標售報廢財產變賣所得較預期為少。
4. 雜項收入：預算數 8,000 元，決算數 8 萬 676 元，執行率 1,008.45%，係代辦初任簡(薦)任官等主管職務人員研究班結餘繳庫數 5 萬 2,851 元、郵資機使用酬金 155 元、採購卡現金紅利回饋 526 元、借用宿舍員工自薪資扣回房租津貼 8,400 元及收回同仁 105 年不休假加班費 1 萬 8,744 元。

(二)歲出部分：

本年度預算數 1 億 2,673 萬 5 千元，決算數 1 億 1,724 萬 4,833 元，賸餘數 949 萬 167 元，執行率 92.51%。茲將預算執行情形按工作計畫分別說明如下：

1. 一般行政：預算數 5,692 萬 3,000 元(含動支第一預備金 15 萬)，決算

- 數 5,551 萬 5,442 元，執行率 97.53%，賸餘數 140 萬 7,558 元，主要係：(1)年度中實際進用較預算員額 50 人少，致產生相關人事費用節餘；(2)按業務實際執行情形，核實減少相關支付所致。
2. 訓練輔導及研究：預算數 6,981 萬 2,000 元(含動支第一預備金 45 萬 4,000 元)，決算數 6,172 萬 9,391 元，執行率為 88.42%，賸餘數 808 萬 2,609 元，主要係按業務實際執行情形，核實減少相關支付所致。
3. 第一預備金：預算數 60 萬元，本年度申請動支 60 萬元，列入一般行政、訓練輔導及研究計畫內。

(三)平衡表重要科目之金額及內容之簡述：

1. 資產總值計 548 萬 8,218 元，係專戶存款 548 萬 8,218 元。較上年度 148 萬 9,418 元，增列 399 萬 8,800 元，主要係南投院區約聘僱人員離職儲金專戶註銷轉入學院專戶所致。
2. 負債總值計 548 萬 8,218 元，包括存入保證金（履約及保固保證金）99 萬 7,878 元及應付保管款 449 萬 340 元。較上年度 148 萬 9,418 元增列 399 萬 8,800 元，主要係減列存入保證金 48 萬 7,386 元、應付代收款 4,154 元及增列應付保管款 449 萬 340 元，增減互抵之數。

二、財務狀況之分析

(一) 平衡表：

存入保證金：本年度金額 99 萬 7,878 元，較上年度金額 148 萬 5,264 元，減少 48 萬 7,386 元，約 32.81%。係廠商繳存履約保證金、保固保證金較上年度減少。

(二) 資本資產表：

交通及運輸設備：本年度金額 95 萬 2,045 元，較上年度 161 萬 3,865 元，減少 66 萬 1,820 元，約 41.01%。係報廢自動語音總機系統等設備 84,600 元及年度提列折舊 57 萬 7,220 元所致。

(三) 未來或有給付責任揭露說明：無。

三、重要施政計畫執行成果之說明：

(一)已完成施政計畫重點概述：

本學院負責辦理行政院所屬機關及地方機關公務人力訓練及發展業務。106年度施政計畫係根據行政院核定之施政方針，配合實際業務擬訂計畫目標，並遵循法令規定，如期執行完成。有關各項重要計畫辦理情形與成果重點摘述如下：

1. 在職訓練研習課程：依年度實施計畫辦理領導力發展、政策能力訓練、部會業務知能訓練、自我成長及其他各項在職訓練研習暨 513 班期、43,459 人天。
2. 人力資源研究發展：完成「編寫公務人力管理核心能力主題教學個案暨導入個案教學技法」委託研究專案。
3. 網路教學系統：製作完成通識型課程 4 門（6 小時）、電子書 6 本（1.5 小時）、錄製型課程 10 門（20 小時）。

(二)施政計畫分項說明

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
訓練輔導及研究 一、在職訓練研習課程	辦理各項在職訓練研習課程：	106 年度在職訓練研習課程相關經費執行率 81.62%，按期完成領導力發展、政策能力訓練、部會業務知能訓練與自我成長及其他等各項在職訓練研習計 513 班期、43,459 人天。	已辦理完成	
	(一)領導力發展	1. 原訂辦理 30 種班別，分別為「106 年國家政務研究班」、「106 年高階領導研究班」、「106 年行政院中高階公務人員國內外培訓回流班」、「科長管理職能進階班」、「科長管理職能應用班」、「初任簡任官等主管職務人員研究班」、「初任薦任官等主管職務人員研究班」、「環境洞察研習班」、「願景型塑研習班」、「變革領導研習班」、「政策管理研習班」、「跨域協調研習班」、「公眾溝通研習班」、「風險管理研習班」、「問題分析研習班」、「計畫管理研習	已辦理完成	

(二)施政計畫分項說明

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>班」、「績效管理研習班」、「資訊管理研習班」、「溝通協調研習班」、「團隊建立研習班」、「面談技巧研習班」、「談判與協商技巧研習班」、「談判與協商技巧進階研習班」、「新聞稿寫作實務基礎研習班」、「新聞稿寫作實務進階研習班」、「活動企劃研習班」、「簡報表達技巧基礎研習班」、「簡報表達技巧進階研習班」、「會議管理研習班（主管人員）」及「會議管理研習班（非主管人員）」。</p> <p>2. 實際執行37種班別，與原訂計畫之差異：</p> <p>(1) 新增辦理「2017數位化人力資本論壇」1期。</p> <p>(2) 新增辦理「科長管理職能應用班觀察員研討」1期。</p> <p>(3) 新增辦理「106</p>		

(二)施政計畫分項說明

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>年公共治理之創新與新趨勢國際論壇」1期。</p> <p>(4) 新增辦理「科長管理職能應用班回流研習」1期。</p> <p>(5) 新增辦理「106年國家政務研究班第11期成果發表會」1期。</p> <p>(6) 新增辦理「106年高階領導研究班第10期成果發表會」1期。</p> <p>(7) 新增辦理「106年度高階領導研究班第9期回流研習」1期。</p>		
	(二)政策能力訓練	<p>1. 原訂辦理26種班別，分別為「性別平等高階主管研習班」、「性別平等業務研習班」、「性別平等基礎研習班」、「性別平等進階研習班」、「消除對婦女一切形式歧視公約</p>	已辦理完成	

(二)施政計畫分項說明

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		(CEDAW) 施行法基礎研習班」、「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 施行法進階研習班」、「性騷擾及性侵害防治研習班」、「人權研習班」、「兩公約研習班」、「兒童權利保障研習班」、「身心障礙者權利保障研習班」、「廉政倫理 (含公務倫理) 研習班」、「多元族群文化研習班」、「公共議題對話策略實務研習班」、「政策規劃能力研習班」、「政策行銷研習班」、「社會企業研習班」、「法規草擬實務研習班」、「法規影響評估研習班」、「網路治理研習班」、「網路資訊傳播技巧研習班」、「個人資料保護法及其實務研習班」、「資通安全通識研習班」、「環境教育議題研習班」、「政府內部控制種子		

(二)施政計畫分項說明

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>教師研習班」及「政府內部控制種子教師回訓研習班」。</p> <p>2. 實際執行 31 種班別，與原訂計畫之差異：</p> <p>(1) 新增辦理「行政院政務團隊工作會議」1 期。</p> <p>(2) 新增辦理「106 年度內部控制監督作業及聲明書簽署作業研習班」3 期。</p> <p>(3) 新增辦理「立法院 106 年度性別平等基礎研習班」1 期。</p> <p>(4) 新增辦理「立法院 106 年度性別平等進階研習班」1 期。</p> <p>(5) 新增辦理「人權教育專班」1 期。</p>		
	(三)部會業務知能訓練	<p>1. 原訂辦理 44 種班別，分別為「處長、副處長及簡任第 10 職等至簡任第 11 職等人事室主任研習班」、「簡任佐理人員、單列及跨列簡</p>	已辦理完成	

(二)施政計畫分項說明

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		任第10職等人事室主任研習班」、「科長級人事人員研習班」、「專員級人事人員進階職能培訓專班」、「人事法規案例研討專班—『組織編制』、『任免遷調』、『考核獎懲』、『差假服務』、『保障』、『獎金待遇福利』及『退休撫卹保險』等7種班別、「績效管理（含目標管理）專班（主管班）」、「績效管理（含目標管理）專班（非主管班）」、「顧客服務專班（主管班）」、「顧客服務專班（非主管班）」、「員工協助方案專班（主管班）」、「員工協助方案專班（非主管班）」、「人事統計專班（初階班）」、「人事統計專班（進階班）」、「新進人事人員核心資訊系統研習班」、「人事管理分科業務個別子系統研習班		

(二)施政計畫分項說明

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		(組編任免、考績獎懲、待遇退撫、個人資料、綜合管理及中等學校等 6 種班別)」、「WebHR 種籽教師認證班」、「106 年度新進人事人員研習班」、「行政程序法基礎研習班」、「行政程序法進階研習班」、「公務執行適用民法實務研習班」、「公務執行適用刑法實務研習班」、「訴願法及行政訴訟法研習班」、「國家賠償法研習班」、「行政罰法研習班」、「勞動基準法實務研習班-臨時人員管理」、「防範天然災害研習班」、「出席國際會議英語研習班」、「國際會議規劃研習班」、「英文簡報技巧研習班」、「外賓接待研習班」、「創新服務研習班」、「感動服務研習班」及「提升政府服務品質研習班」。		

(二)施政計畫分項說明

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		2. 實際執行61種班別，與原訂計畫之差異： (1) 新增辦理「106年防制人口販運通識教育訓練」1期。 (2) 新增辦理「2017年防制人口販運國際工作坊」1期。 (3) 新增辦理「106年天然災害停止上班及上課通報作業講習」1期。 (4) 新增辦理「兩中心共識營」1期。 (5) 新增辦理「105年公務人員高等考試三級考試暨普通考試文化行政類科錄取人員集中實務訓練」1期。 (6) 新增辦理「電子治理趨勢與『民意調查與資料視覺化』工作坊」1期。		

(二)施政計畫分項說明

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>(7) 新增辦理「政策行銷與政策參與及『虛實整合』工作坊」1期。</p> <p>(8) 新增辦理「資料治理與『巨量資料』工作坊」1期。</p> <p>(9) 新增辦理「電子治理現況與趨勢及國內應用個案分享」1期。</p> <p>(10) 新增辦理「106年度第1次公務人員訓練進修協調會報暨公部門數位學習資源整合平臺啟用儀式」1期。</p> <p>(11) 新增辦理「專員級人事人員進階職能培訓專班觀察員研討」1期。</p> <p>(12) 新增辦理「教學觀摩會」1期。</p> <p>(13) 新增辦理「專員級人事人員</p>		

(二)施政計畫分項說明

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		進階職能培訓專班第 3 階段課程諮詢會議」1 期。 (14)新增辦理「專員級人事人員進階職能培訓專班評鑑回饋」1 期。 (15)新增辦理「『員工協助方案專班』回流研習(主管班)」2 期。 (16)新增辦理「『員工協助方案專班』回流研習(非主管班)」1 期。 (17)新增辦理「簡任佐理人員、單列及跨列簡任第 10 職等人事室主任政府重要議題研習班」2 期。		
	(四)自我成長及其他	1. 原訂辦理 4 種班別，分別為「國際禮儀研習班」、「健康管理研習班」、「情緒管理研習班」及「壓力調適研習班	已辦理完成	

(二)施政計畫分項說明

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
		<p>」。</p> <p>2. 實際執行11種班別，與原訂計畫之差異：</p> <p>(1) 新增辦理「2017 ATD年會經驗分享交流會」1期。</p> <p>(2) 新增辦理「106年公務人員管理核心能力主題教學個案成果發表」1期。</p> <p>(3) 新增辦理「106年度管理力UP！體驗學習營」1期。</p> <p>(4) 新增辦理「106年人力資源專題研習班」3期。</p> <p>(5) 新增辦理「國軍卓越領導課程班」1期。</p> <p>(6) 新增辦理「趨勢講堂」24期。</p> <p>(7) 新增辦理專題演講、工作坊、研討會及其他活動等計37期。</p>		

(二)施政計畫分項說明

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	辦理情形	
			已完成或未完成之說明	因應改善措施
二、人力資源研究發展	辦理年度委託研究專案	完成「編寫公務人員管理核心能力主題教學個案暨導入個案教學技法」委託研究專案。	已辦理完成	
三、網路教學系統	規劃製作政策法制類及購製管理类課程	製作通識型課程4門(6小時)、電子書6本(1.5小時)、錄製型課程,10門(20小時)。	已辦理完成	
四、大樓委託營運管理	將學院臺北院區大樓營運管理業務委託民間廠商經營並配合政府委外化政策,以企業精神,注入民間活力,提高公用財產效益,兼顧經營效率與品質,有效降低人事及管銷成本,達到高品質、高效能及低成本之目標	大樓設施委託營運之定額權利金收入為3,200萬元;經營權利金依前一年度營業額收入採級距方式計算,會館實際營業額為3億3,275萬4,786元,兩項權利金收入均已達成歲入目標。	已達成歲入目標	

行政院人事行政總
歲入來源
中華民國

經資門分列

科 目				預 算 數		
款	項	目	節	名稱及編號	原預算數	預算增減數 合計 (1)
02				0400000000-2 罰款及賠償收入	0	0
	08			0403310000-8 公務人力發展中心	0	0
		01		0403310300-1 賠償收入	0	0
			01	0403310301-4 一般賠償收入	0	0
04				0700000000-9 財產收入	45,143,000	0
	09			0703310000-4 公務人力發展中心	45,143,000	0
		01		0703310100-9 財產孳息	45,124,000	0
			01	0703310105-2 權利金	45,124,000	0
		02		0703310600-1 廢舊物資售價	19,000	0
07				1100000000-2 其他收入	8,000	0
	09			1103310000-8 公務人力發展中心	8,000	0
		01		1103310900-9 雜項收入	8,000	0
			01	1103310901-1 收回以前年度歲出	0	0
		02		1103310909-3 其他雜項收入	8,000	0
				經常門小計	45,151,000	0
				資本門小計	0	0

處公務人力發展學院
別決算表

106年度

單位:新臺幣元;%

決 算 數				預決算比較增 減數 (2)-(1)	決算數占預 算數之比率 (2)/(1)%
實現數	應收數	保留數	合計 (2)		
3,739	0	0	3,739	3,739	
3,739	0	0	3,739	3,739	
3,739	0	0	3,739	3,739	
3,739	0	0	3,739	3,739	
46,114,608	0	0	46,114,608	971,608	102.15
46,114,608	0	0	46,114,608	971,608	102.15
46,106,720	0	0	46,106,720	982,720	102.18
46,106,720	0	0	46,106,720	982,720	102.18
7,888	0	0	7,888	-11,112	41.52
80,676	0	0	80,676	72,676	1,008.45
80,676	0	0	80,676	72,676	1,008.45
80,676	0	0	80,676	72,676	1,008.45
18,744	0	0	18,744	18,744	
61,932	0	0	61,932	53,932	774.15
46,199,023	0	0	46,199,023	1,048,023	102.32
0	0	0	0	0	

經資門分列

18

106年度

單位：新臺幣元；%

19

行政院人事行政總
歲出政事
中華民國

經資門併計

科 目				預算數				
款	項	目	節	名 稱 及 編 號	原預算數	預 算 增 減 數		
						預算追加(減)數	動支第二預備金數	預算調整數
						動支第一預備金數	經費流用數	小 計
02				3300000000-6 行政支出	126,735,000	0	0	0
						0	0	0
		01		3303310100-6 一般行政	56,773,000	0	0	0
						150,000	0	150,000
		02		3303311000-7 訓練輔導及研究	69,362,000	0	0	0
						450,000	0	450,000
		04		3303319800-7 第一預備金	600,000	0	0	0
						-600,000	0	-600,000
26				7500000000-2 退休撫卹給付支出	7,041,684	0	0	0
						0	0	0
		01		7506205300-0 公務人員退休撫卹給付	7,041,684	0	0	0
						0	0	0
32				8900000000-0 其他支出	404,970	0	0	0
						0	0	0
		01		8903304500-4 公教人員婚喪生育及子女 教育補助	404,970	0	0	0
						0	0	0
				合計	134,181,654	0	0	0
						0	0	0

處公務人力發展學院
別決算表

106年度

單位:新臺幣元;%

合計 (1)	決算數		預決算比較增減數 (2)-(1)	決算數占預算數之比 率 (2)/(1)%
	實現數	保留數		
	應付數	合計(2)		
126,735,000	117,244,833	0	-9,490,167	92.51
	0	117,244,833		
56,923,000	55,515,442	0	-1,407,558	97.53
	0	55,515,442		
69,812,000	61,729,391	0	-8,082,609	88.42
	0	61,729,391		
0	0	0	0	
	0	0		
7,041,684	7,041,684	0	0	100.00
	0	7,041,684		
7,041,684	7,041,684	0	0	100.00
	0	7,041,684		
404,970	404,970	0	0	100.00
	0	404,970		
404,970	404,970	0	0	100.00
	0	404,970		
134,181,654	124,691,487	0	-9,490,167	92.93
	0	124,691,487		

行政院人事行政總
歲出機關
中華民國

經資門分列

科 目					預算數			
款	項	目	節	名 稱 及 編 號	原預算數	預 算 增 減 數		
						預算追加(減)數	動支第二預備金數	預算調整數
						動支第一預備金數	經費流用數	小 計
02				0003000000-1 行政院主管	126,735,000	0	0	0
						0	0	0
				經常門小計	117,552,000	0	0	0
						0	-809,913	-809,913
				資本門小計	9,183,000	0	0	0
						0	809,913	809,913
	04			0003310000-6 公務人力發展中心	126,735,000	0	0	0
						0	0	0
				經常門小計	117,552,000	0	0	0
						0	-809,913	-809,913
				資本門小計	9,183,000	0	0	0
						0	809,913	809,913
		01		3303310100-6 一般行政	56,773,000	0	0	0
						150,000	0	150,000
				01 人事費	54,001,000	0	0	0
						0	0	0
				02 業務費	2,754,000	0	0	0
						150,000	0	150,000
				04 獎補助費	18,000	0	0	0
						0	0	0
		02		3303311000-7 訓練輔導及研究	60,179,000	0	0	0
						450,000	-809,913	-359,913
				02 業務費	60,179,000	0	0	0
						450,000	-809,913	-359,913
		02		3303311000-7* 訓練輔導及研究	9,183,000	0	0	0
						0	809,913	809,913
				03 設備及投資	9,183,000	0	0	0
						0	809,913	809,913
		04		3303319800-7 第一預備金	600,000	0	0	0
						-600,000	0	-600,000

處公務人力發展學院
別決算表
106年度

單位:新臺幣元;%

合計 (1)	決算數		預決算比較增減數 (2)-(1)	決算數占預算數之比 率 (2)/(1)%
	實現數	保留數		
	應付數	合計(2)		
126,735,000	117,244,833	0	-9,490,167	92.51
	0	117,244,833		
116,742,087	107,477,186	0	-9,264,901	92.06
	0	107,477,186		
9,992,913	9,767,647	0	-225,266	97.75
	0	9,767,647		
126,735,000	117,244,833	0	-9,490,167	92.51
	0	117,244,833		
116,742,087	107,477,186	0	-9,264,901	92.06
	0	107,477,186		
9,992,913	9,767,647	0	-225,266	97.75
	0	9,767,647		
56,923,000	55,515,442	0	-1,407,558	97.53
	0	55,515,442		
54,001,000	52,683,584	0	-1,317,416	97.56
	0	52,683,584		
2,904,000	2,813,858	0	-90,142	96.90
	0	2,813,858		
18,000	18,000	0	0	100.00
	0	18,000		
59,819,087	51,961,744	0	-7,857,343	86.86
	0	51,961,744		
59,819,087	51,961,744	0	-7,857,343	86.86
	0	51,961,744		
9,992,913	9,767,647	0	-225,266	97.75
	0	9,767,647		
9,992,913	9,767,647	0	-225,266	97.75
	0	9,767,647		
0	0	0	0	
	0	0		

行政院人事行政總

歲出機關

中華民國

經資門分列

科 目				預算數				
款	項	目	節	名 稱 及 編 號	原預算數	預 算 增 減 數		
						預算追加(減)數	動支第二預備金數	預算調整數
						動支第一預備金數	經費流用數	小 計
02				09 預備金	600,000	0	0	0
						-600,000	0	-600,000
				8903304500-4 公教人員婚喪生育及子女教育補助	404,970	0	0	0
						0	0	0
				01 人事費	404,970	0	0	0
						0	0	0
				經常門小計	404,970	0	0	0
						0	0	0
						0	0	0
						0	0	0
05				7506205300-0 公務人員退休撫卹給付	7,041,684	0	0	0
						0	0	0
				01 人事費	7,041,684	0	0	0
						0	0	0
				經常門小計	7,041,684	0	0	0
						0	0	0
				統籌科目小計	7,446,654	0	0	0
						0	0	0
				合計	134,181,654	0	0	0
						0	0	0

處公務人力發展學院

別決算表

106年度

單位:新臺幣元;%

合計 (1)	決算數		預決算比較增減數 (2)-(1)	決算數占預算數之比 率 (2)/(1)%
	實現數	保留數		
	應付數	合計(2)		
0	0	0	0	
	0	0		
404,970	404,970	0	0	100.00
	0	404,970		
404,970	404,970	0	0	100.00
	0	404,970		
404,970	404,970	0	0	100.00
	0	404,970		
7,041,684	7,041,684	0	0	100.00
	0	7,041,684		
7,041,684	7,041,684	0	0	100.00
	0	7,041,684		
7,041,684	7,041,684	0	0	100.00
	0	7,041,684		
7,446,654	7,446,654	0	0	100.00
	0	7,446,654		
134,181,654	124,691,487	0	-9,490,167	92.93
	0	124,691,487		

行政院人事行政總處公務人力發展學院

平衡表

中華民國106年12月31日

單位:新臺幣元

科目名稱	本年度	上年度	科目名稱	本年度	上年度
1 資產	5,488,218	1,489,418	2 負債	5,488,218	1,489,418
11 流動資產	5,488,218	1,489,418	21 流動負債	5,488,218	1,489,418
110103 專戶存款	5,488,218	1,489,418	211201 存入保證金	997,878	1,485,264
			211301 應付代收款	0	4,154
			211401 應付保管款	4,490,340	
			3 淨資產	0	0
			31 資產負債淨額	0	0
			310101 資產負債淨額	0	0
合 計	5,488,218	1,489,418	合 計	5,488,218	1,489,418

附註:

保證品 30,000,000

行政院人事行政總處公務人力發展學院

資本資產表

中華民國106年12月31日

單位：新臺幣元

科目名稱	本年度	上年度	科目名稱	本年度	上年度
固定資產	2,441,125,863	2,459,895,271	資本資產總額	2,455,395,105	2,469,733,357
土地	1,697,369,718	1,697,369,718	資本資產總額	2,455,395,105	2,469,733,357
房屋建築及設備	710,507,278	726,755,734			
機械及設備	23,309,046	24,269,949			
交通及運輸設備	952,045	1,613,865			
雜項設備	8,987,776	9,886,005			
無形資產	14,269,242	9,838,086			
無形資產	14,269,242	9,838,086			
合 計	2,455,395,105	2,469,733,357	合 計	2,455,395,105	2,469,733,357
備註:					

行政院人事行政總處公務人力發展學院

現金出納表

中華民國106年度

單位:新臺幣元

項 目 及 摘 要	金 額
收項	
一、上期結存	1,489,418
1.專戶存款	1,489,418
二、本期收入	174,889,310
1.本年度歲入	46,199,023
(1.)實現數	46,199,023
2.存入保證金淨增(減)數	-487,386
3.應付代收款淨增(減)數	-4,154
4.應付保管款淨增(減)數	4,490,340
5.公庫撥入數	124,691,487
(1.)本年度歲出撥款	124,691,487
收 項 總 計	176,378,728
付項	
一、本期支出	170,890,510
1.本年度歲出	124,691,487
(1.)實現數	124,691,487
2.繳付公庫數	46,199,023
(1.)本年度歲入繳庫	46,199,023
二、本期結存	5,488,218
1.專戶存款	5,488,218
付 項 總 計	176,378,728

行政院人事行政總處公務人力發展學院
專戶存款明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日 期			摘 要	金 額		說 明
年	月	日		小 計	合 計	
			非預算性質部分		5,488,218	
			本年度部分		5,488,218	
			98 中央銀行269414專戶	8,840		
			106 一百零六年度		5,479,378	
			02 離職儲金專戶(公提)	2,245,411		
			03 離職儲金專戶(自提)	2,244,929		
			05 國庫存款戶-特種基金及保管款科目-保管款	989,038		
			總 計		5,488,218	

行政院人事行政總處公務人力發展學院

保證品明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日 期			摘 要	金 額		說 明
年	月	日		小 計	合 計	
			非預算性質部分		30,000,000	
			以前年度部分		30,000,000	
			105 一百零五年度		30,000,000	
105	07	29	300028 轉帳傳票 收到大樓委託福華飯店經營管理履約保證金定期存款單(華銀仁愛存單編號2097135帳號11115 0733243起迄日1050713-1070712)	30,000,000		
			總 計		30,000,000	

行政院人事行政總處公務人力發展學院
存入保證金明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日 期			摘 要		金 額		說 明
年	月	日			小 計	合 計	
			非預算性質部分			997,878	
			本年度部分			385,534	
			106 一百零六年度			385,534	
			02 履約保證金		232,369		
106	01	13	100006 收入傳票 收到本中心106年錄製線上課程專案採購繳納 履約保證金(巨匠)	30,000			
106	01	13	100007 收入傳票 收到106年資訊設備委託管理服務採購決標押 標金轉履約保證金(訊達)	60,000			
106	02	16	100021 收入傳票 收到106及107年文具用品採購繳納履約保證金	15,000			
106	03	23	100042 收入傳票 收到本中心106年數位教材製作專案採購繳納 履約保證金(勝典)	87,519			
106	09	30	100180 收入傳票 收到106年APP新增功能採購繳納履約保證金(旭聯)	39,850			
			03 保固保證金		153,165		
106	06	27	100104 收入傳票 收到106年重大政策數位教材製作專案採購繳 納保固保證金(勝典)	14,940			

行政院人事行政總處公務人力發展學院
存入保證金明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日 期			摘 要		金 額		說 明
年	月	日			小 計	合 計	
106	11	24	100225 收入傳票 收到105及106年「e等公務園」行動學習環境 新增功能採購繳納保固保證金(旭聯)	109,800			
106	12	28	100253 收入傳票 收到106年「教育訓練資訊系統」與「訓練需求及學習服務系統」新增功能採購保固保證金 (奕祥)	28,425			
			以前年度部分			612,344	
			099 九十九年度			75,000	
			02 履約保證金		75,000		
099	03	09	100041 收入傳票 收到99至107年低功率無線通訊服務採購履約 保證金 中華電信 中華電信股份有限公司臺灣北區 電信分公司	75,000			未屆領回 期限
			104 一百零四年度			150,000	
			02 履約保證金		150,000		
104	12	21	100188 收入傳票 收到105至110年保全及門禁專業服務採購履約 保證金(中興保全股份有限公司)#100194	150,000			未屆領回 期限
			105 一百零五年度			387,344	
			02 履約保證金		387,344		

行政院人事行政總處公務人力發展學院
存入保證金明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日 期			摘 要	金 額		說 明
年	月	日		小 計	合 計	
105	02	15	100011 收入傳票 收到105及106年A4教材資料印製採購繳納履約保證金(社團法人中華民國領航弱勢族群創業暨就業發展協會)	60,000		已通知廠商領回
105	09	08	100113 收入傳票 收到105及106年「e等公務園」行動學習環境新增功能採購履約保證金(旭聯科技股份有限公司)	183,000		已通知廠商領回
105	10	17	100128 收入傳票 收到本中心入侵偵測防禦系統延長保固與特徵碼及報表管理系統軟體更新採購決標履約保證金	11,664		已通知廠商領回
105	12	22	100167 收入傳票 收到本中心106年公文線上簽核系統維護及新增功能採購繳納履約保證金(帝緯)	17,830		已通知廠商領回
105	12	23	100171 收入傳票 收到106年「e等公務園」網路學習系統客服維護服務採購履約保證金	108,150		已通知廠商領回
105	12	27	100172 收入傳票 收到106年全球資訊網委託維護服務採購履約保證金(網緯數位科技)	6,700		已通知廠商領回
			總 計		997,878	

行政院人事行政總處公務人力發展學院
應付保管款明細表

普通公務帳

中華民國106年12月31日

單位:新臺幣元

日 期			摘 要		金 額		說 明
年	月	日			小 計	合 計	
			非預算性質部分			4,490,340	
			本年度部分			4,490,340	
			106 一百零六年度			4,490,340	
			05 約聘僱人員離職儲金		4,490,340		
106	01	26	100009 收入傳票 收到1月份約聘人員田琦離職儲金-公提(1230) 及自提(1230)	2,460			
106	02	02	100014 收入傳票 收到約聘人員黃宜婕、田琦106年2月離職儲金 -公提(4766)及自提(4766)	4,766			
106	03	03	100031 收入傳票 收到2月份約聘職代黃宜婕、田琦離職儲金利 息-公提(5)及自提(5)	4			
106	03	17	100040 收入傳票 收到約聘人員黃宜婕、田琦106年3月離職儲金 -公提(4766)及自提(4766)	4,766			
106	03	30	100048 收入傳票 收到3月份約聘職代黃宜婕、田琦離職儲金利 息-公提(9)及自提(9)	8			
106	04	06	100050 收入傳票 收到約聘職代黃宜婕、田琦106年4月離職儲金 -公提(4766)及自提(4766)	4,766			

行政院人事行政總處公務人力發展學院
應付保管款明細表

普通公務帳

中華民國106年12月31日

單位:新臺幣元

日 期			摘 要		金 額		說 明
年	月	日			小 計	合 計	
106	05	02	100070 收入傳票 收到約聘職代黃宜婕、田琦106年5月離職儲金 -公提(4766)及自提(4766)	4,766			
106	05	02	100071 收入傳票 收到4月份約聘職代黃宜婕、田琦離職儲金利 息-公提(15)及自提(15)	14			
106	05	25	100084 收入傳票 收到5月份約聘職代黃宜婕、田琦離職儲金利 息-公提(19)及自提(19)	18			
106	06	01	100088 收入傳票 收到約聘職代黃宜婕、田琦106年6月離職儲金 -公提(4766)及自提(4766)	4,766			
106	06	22	100103 收入傳票 收到6月份約聘職代黃宜婕、田琦、薛智云 離職儲金利息-公提(24)及自提(24)	24			
106	06	30	100111 收入傳票 收到6月份約聘職代薛智云離職儲金-公提(203 4)及自提(2035)	4,069			
106	07	03	100112 收入傳票 收到約聘職代田琦、薛智云106年7月離職儲金 -公提(4417)及自提(4418)	8,835			
106	07	12	100119 收入傳票 收到7月份約聘職代田琦、薛智云離職儲金 利息-公提(16)及自提(16)	32			
106	07	28	100124 收入傳票 收到約聘職代葉茜文106年7月19日至7月31日 離職儲金-公提(999元)及自提(1000元)	1,999			
106	08	01	100128 收入傳票 收到約聘職代田琦、薛智云106年8月離職儲 金-公提(4417)及自提(4418)	8,835			

行政院人事行政總處公務人力發展學院
應付保管款明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日 期			摘 要		金 額		說 明
年	月	日			小 計	合 計	
106	08	01	100130 收入傳票 收到補發約聘職代葉茜文106年8月離職儲金-公提(2383元)及自提(2383元)	4,766			
106	09	01	100157 收入傳票 收到約聘職職代田琦、薛智云、葉茜文106年9月離職儲金-公提(6,800)及自提(6,801)	13,601			
106	09	05	100161 收入傳票 收到8月份約聘職職代田琦、薛智云、葉茜文離職儲金利息-公提(23)及自提(23)	46			
106	09	22	100171 收入傳票 收到9月份約聘職職代田琦、薛智云、葉茜文離職儲金利息-公提(29)及自提(29)	58			
106	10	02	100178 收入傳票 收到約聘職職代田琦、薛智云、葉茜文106年10月離職儲金-公提(6,800)及自提(6,801)	13,601			
106	10	24	100202 收入傳票 收到10月份約聘職職代田琦、薛智云、葉茜文離職儲金利息-公提(35)及自提(35)	70			
106	11	02	100209 收入傳票 收到約聘職職代田琦、薛智云、葉茜文106年11月離職儲金-公提(6,800)及自提(6,801)	13,601			
106	11	23	100218 收入傳票 收到11月份約聘職職代田琦、薛智云、葉茜文離職儲金利息-公提(43)及自提(43)	86			
106	12	01	100229 收入傳票 收到約聘職職代田琦、薛智云、葉茜文106年12月離職儲金-公提(6,800)及自提(6,801)	13,601			
106	12	22	100240 收入傳票 收到12月份約聘職職代田琦、薛智云、葉茜文離職儲金利息-公提(47)及自提(47)	94			

行政院人事行政總處公務人力發展學院
應付保管款明細表

中華民國106年12月31日

普通公務帳

單位:新臺幣元

日 期			摘 要		金 額		說 明
年	月	日			小 計	合 計	
107	01	04	100265 收入傳票 收到南投約聘人員楊佳璋、李保興、林如崧離職儲金轉入-公提(2,190,589元)及自提(2,190,099元)	4,380,688			
			總 計			4,490,340	

行政院人事行政總處公務人力發展學院
應付保證品明細表

普通公務帳

中華民國106年12月31日

單位:新臺幣元

日 期			摘 要	金 額		說 明
年	月	日		小 計	合 計	
			非預算性質部分		30,000,000	
			以前年度部分		30,000,000	
			105 一百零五年度		30,000,000	
			02 履約保證金	30,000,000		
105	07	29	300028 轉帳傳票 收到大樓委託福華飯店經營管理履約保證金定期存款單(華銀仁愛存單編號2097135帳號111150733243起迄日1050713-1070712)	30,000,000		
			總 計		30,000,000	

本 頁 空 白

行政院人事行政總處
資本資產
中華民國

科目	取得成本 (1)	以前年度累計折舊(耗) /長期投資評價 (2)
長期投資	0	0
土地	1,697,369,718	0
土地改良物	0	0
房屋建築及設備	974,544,516	-247,788,782
機械及設備	224,570,417	-200,300,468
交通及運輸設備	51,741,203	-50,127,338
雜項設備	46,130,437	-36,244,432
收藏品及傳承資產	0	0
權利	0	0
小計	2,994,356,291	-534,461,020
租賃資產	0	0
租賃權益改良	0	0
購建中固定資產	0	0
其他固定資產	0	0
遞耗資產	0	0
電腦軟體	9,838,086	0
發展中之無形資產	0	0
其他無形資產	0	0
其他資本資產	0	0
小計	9,838,086	0
合計	3,004,194,377	-534,461,020
備註： 本表增加數與設備及投資支出差異計51,709元，係上期累計差異數。		

公務人力發展學
變動表

106年度

單位:新臺幣元

本年度資本資產成本變動		本年度累計折舊(耗) /長期投資評價變動數 (5)	期末帳面金額 (6)=(1)+(2)+(3)-(4)+(5)
增加數 (3)	減少數 (4)		
0	0	0	0
0	0	0	1,697,369,718
0	0	0	0
0	0	-16,248,456	710,507,278
2,906,612	2,011,854	-1,855,661	23,309,046
0	84,600	-577,220	952,045
87,000	18,760	-966,469	8,987,776
0	0	0	0
0	0	0	0
2,993,612	2,115,214	-19,647,806	2,441,125,863
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
6,722,326	2,291,170	0	14,269,242
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
6,722,326	2,291,170	0	14,269,242
9,715,938	4,406,384	-19,647,806	2,455,395,105

行政院人事行政總
歲出用途別
中華民國

科目				經 常 支 出					
款	項	目	節	名稱及編號	人事費	業務費	獎補助費	債務費	小計
02				0003000000-1 行政院主管	52,683,584	54,775,602	18,000	0	107,477,186
	04			0003310000-6 公務人力發展中心	52,683,584	54,775,602	18,000	0	107,477,186
		01		3303310100-6 一般行政	52,683,584	2,813,858	18,000	0	55,515,442
		02		3303311000-7 訓練輔導及研究	0	51,961,744	0	0	51,961,744
				小 計	52,683,584	54,775,602	18,000	0	107,477,186
				合 計	52,683,584	54,775,602	18,000	0	107,477,186

處公務人力發展學院

決算分析表

106年度

單位:新臺幣元

資 本 支 出				合 計	備 註
業務費	設備及投資	獎補助費	小計		
0	9,767,647	0	9,767,647	117,244,833	
0	9,767,647	0	9,767,647	117,244,833	
0	0	0	0	55,515,442	
0	9,767,647	0	9,767,647	61,729,391	
0	9,767,647	0	9,767,647	117,244,833	
0	9,767,647	0	9,767,647	117,244,833	

行政院人事行政總
歲出用途別
中華民國

用途別科目名稱及編號	工作計畫科目名稱		
	一般行政	訓練輔導及研究	
01人事費	52,683,584	0	
0103 法定編制人員待遇	29,885,084	0	
0105 技工及工友待遇	3,429,720	0	
0111 獎金	7,532,934	0	
0121 其他給與	846,931	0	
0131 加班值班費	1,736,388	0	
0143 退休離職儲金	5,886,289	0	
0151 保險	3,366,238	0	
02業務費	2,813,858	51,961,744	
0201 教育訓練費	78,000	11,208,551	
0202 水電費	12,622	0	
0203 通訊費	66,168	2,864,420	
0215 資訊服務費	0	6,203,075	
0219 其他業務租金	1,475,173	352,390	
0221 稅捐及規費	24,860	0	
0231 保險費	14,701	0	
0250 按日按件計資酬金	60,000	8,023,354	
0251 委辦費	0	592,000	
0261 國際組織會費	0	38,556	
0262 國內組織會費	0	33,000	
0271 物品	273,464	255,316	
0279 一般事務費	480,374	21,492,434	
0282 房屋建築養護費	88,790	0	
0283 車輛及辦公器具養護費	60,216	0	
0284 設施及機械設備養護費	6,700	0	
0291 國內旅費	38,250	241,860	
0293 國外旅費	0	345,312	
0295 短程車資	13,340	311,476	
0299 特別費	121,200	0	
03設備及投資	0	9,767,647	
0306 資訊軟硬體設備費	0	9,613,633	
0319 雜項設備費	0	154,014	

處公務人力發展學院

決算累計表

106年度

單位：新臺幣元

工作計畫科目名稱				
				合計
				52,683,584
				29,885,084
				3,429,720
				7,532,934
				846,931
				1,736,388
				5,886,289
				3,366,238
				54,775,602
				11,286,551
				12,622
				2,930,588
				6,203,075
				1,827,563
				24,860
				14,701
				8,083,354
				592,000
				38,556
				33,000
				528,780
				21,972,808
				88,790
				60,216
				6,700
				280,110
				345,312
				324,816
				121,200
				9,767,647
				9,613,633
				154,014

行政院人事行政總
歲出用途別
中華民國

用途別科目名稱及編號	工作計畫科目名稱		
	一般行政	訓練輔導及研究	
04獎補助費	18,000	0	
0475 獎勵及慰問	18,000	0	
小計	55,515,442	61,729,391	
合計	55,515,442	61,729,391	

106年度

單位：新臺幣元

工作計畫科目名稱

行政院人事行政總處
收入實現數與繳

中華民國

經費門併計

項目	收入實現數 (1)	減項： 收入待納庫數 (2)	加項
			以前年度待 納庫繳庫數 (3)
收入合計	46,199,023	0	0
本年度收入	46,199,023	0	0
0403310301 一般賠償收入	3,739	0	0
0703310105 權利金	46,106,720	0	0
0703310600 廢舊物資售價	7,888	0	0
1103310901 收回以前年度歲出	18,744	0	0
1103310909 其他雜項收入	61,932	0	0
以前年度收入	0	0	0
一、以前年度應收(保留)數	0	0	0
二、以前年度收入納庫款	0	0	0
三、收回以前年度支出賸餘款	0	0	0
1. 以前年度已撥繳之暫付、預付款 支用收回	0	0	0
2. 審計部修正減列支出實現數	0	0	0
3. 審計部修正減列應付數-已撥款	0	0	0
4. 審計部修正減列支出保留數-已撥 款	0	0	0
5. 保留數、應付款-已撥款部分收回 不再繼續支用	0	0	0
6. 收回以前年度撥款之存出保證金	0	0	0
7. 收回以前年度撥款之零用金	0	0	0
8. 領用以前年度撥款之材料	0	0	0
四、收回剔除經費	0	0	0

106年度

[illegible]

經資門併計

項目	支出實現數 (1)	加 項		
		預付款 (2)	材料 (3)	存出保證金 (4)
支出合計	124,691,487	0	0	0
本年度	124,691,487	0	0	0
一、本年度經費	117,244,833	0	0	0
3303310100 一般行政	55,515,442	0	0	0
3303311000 訓練輔導及研究	61,729,391	0	0	0
二、統籌科目	7,446,654	0	0	0
7506205300 公務人員退休撫卹給付	7,041,684	0	0	0
8903304500 公教人員婚喪生育及子女教育補助	404,970	0	0	0
以前年度	0	0	0	0
一、以前年度應付(保留)數	0	0	0	0
二、退還以前年度收入數	0	0	0	0

公務人力發展學院
庫撥入數分析表

106年度

單位:新臺幣元

加項		減項： 以前年度撥款於本年度實 現數 (7)	公庫撥入數 (8)=(1)+(2)+(3)+ (4)+(5)+(6)-(7)	歲出應付、保留數公 庫未撥入數
退還收入(預收)款 (5)	其他應收款 (6)			
0	0	0	124,691,487	0
0	0	0	124,691,487	0
0	0	0	117,244,833	0
0	0	0	55,515,442	0
0	0	0	61,729,391	0
0	0	0	7,446,654	0
0	0	0	7,041,684	0
0	0	0	404,970	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0

行政院人事行政總處公務人力發展學院

收入支出彙計表

中華民國106年度

單位:新臺幣元

科目名稱	金額		
	本年度 (1)	上年度 (2)	比較增減數 (3)=(1)-(2)
收入	170,890,510	173,424,780	-2,534,270
公庫撥入數	124,691,487	127,058,849	-2,367,362
罰款及賠償收入	3,739	1,858	1,881
財產收入	46,114,608	46,265,201	-150,593
其他收入	80,676	98,872	-18,196
支出	170,890,510	173,424,780	-2,534,270
繳付公庫數	46,199,023	46,365,931	-166,908
人事支出	60,130,238	60,059,988	70,250
業務支出	54,775,602	59,424,563	-4,648,961
設備及投資支出	9,767,647	7,472,298	2,295,349
獎補助支出	18,000	102,000	-84,000

行政院人事行政總處公務人力發展學院
歲入餘絀（或減免、註銷）分析表

中華民國106年度

單位:新臺幣元；%

年度	科目名稱及編號	餘 絀 數 (或減免、註銷數)		餘絀數(或減免、註銷數) 原因說明及因應改善措施
		金 額	%	
106	0403310301-4 一般賠償收入	3,739		係承作廠商履約逾期罰款收入。
	0703310105-2 權利金	982,720	2.18	預算數包括大樓設施委託營運契約之定額權利金3,200萬元及經營權利金1,312萬4000元，決算數4,610萬6,720元超收98萬2,720元，主要係契約經營權利金依廠商前一年度(105年度)營業收入採級距方式計算(營業額收入在2億元以下，以4%計算；超過2億元部分，以4.6%計算；超過4億元部分，以5.5 %計算)，原初估營業額約3億1,138萬8,212元，廠商實際營業額為3億3,275萬4,786元所致。
	0703310600-1 廢舊物資售價	-11,112	-58.48	係本學院106年辦理報廢變賣財產及物品作業，變賣收入為7,888元較預期為少。
	1103310901-1 收回以前年度歲出	18,744		係收回溢發同仁105年不休假加班費。
	1103310909-3 其他雜項收入	53,932	674.15	係代辦初任簡(薦)任官等主管職務人員研究班結餘繳庫數5萬2,851元、郵資機使用酬金155元、採購卡現金紅利回饋526元及借用宿舍員工自薪資扣回房租津貼8,400元等。
	小計	1,048,023	2.32	
	合計	1,048,023	2.32	

行政院人事行政總
歲出賸餘（或減
中華民國

年度	工作計畫 名稱及編號	賸餘數 (或減免、註銷數)		經常門	
		金額	%	類型	金額
106	3303310100-6 一般行政	1,407,558	2.47	2	1,317,416
				1	90,142
	3303311000-7 訓練輔導及研究	8,082,609	11.58	1	7,857,343
	小計	9,490,167	7.49		9,264,901
	合計	9,490,167	7.49		9,264,901

處公務人力發展學院
免、註銷) 分析表
106年度

單位:新臺幣元;%

經常門		資本門		
賸餘原因說明 及相關改善措施	類型	金額	賸餘原因說明 及相關改善措施	備註
		0		
		0		
	1	225,266		
		225,266		
		225,266		

行政院人事行政總
人事費
中華民國

人事費別	預算數			決算數(2)
	原預算數	預算增減數	合計(1)	
一、民意代表待遇	0	0	0	0
二、政務人員待遇	0	0	0	0
三、法定編制人員待遇	32,718,000	0	32,718,000	29,885,084
四、約聘僱人員待遇	0	0	0	0
五、技工及工友待遇	3,430,000	0	3,430,000	3,429,720
六、獎金	8,228,000	0	8,228,000	7,532,934
七、其他給與	883,000	0	883,000	846,931
八、加班值班費	2,085,000	0	2,085,000	1,736,388
九、退休退職給付	0	0	0	0
十、退休離職儲金	3,169,000	0	3,169,000	5,886,289
十一、保險	3,488,000	0	3,488,000	3,366,238
十二、調待準備	0	0	0	0
合 計	54,001,000	0	54,001,000	52,683,584

處公務人力發展學院
分析表

106年度

單位：新臺幣元；%；人

比較增減數		員工人數		說明
金額 (3)=(2)-(1)	%	預計數	實有數	
0		0	0	
0		0	0	
-2,832,916	-8.66	41	41	
0		0	0	
-280	-0.01	9	9	
-695,066	-8.45	0	0	以人事費列支考績獎金330萬4,727元，年終工作獎金422萬1,007元及特殊功勳獎賞7,200元。
-36,069	-4.08	0	0	
-348,612	-16.72	0	0	90年度超時加班費實支付8成計1,849千元，未超支。
0		0	0	
2,717,289	85.75	0	0	核實增撥勞工退休準備金。
-121,762	-3.49	0	0	
0		0	0	本學院以業務費支付資訊設備委託專業服務，106年派駐專業人員2人，決算數為188萬9000元。
-1,317,416	-2.44	50	50	

行政院人事行政總
補、捐(獎)助其他政府機
中華民國

受補、捐(獎)助單位名稱	補、捐(獎)助計畫名稱	列支科目名稱	補、捐(獎)助金額		
			預算數(1)	決算數	
				已撥數	未撥數
九、獎助			18,000	18,000	0
6.獎勵及慰問			18,000	18,000	0
退休退職人員	退休退職人員三節慰問金	一般行政	18,000	18,000	0
	小計		18,000	18,000	0
	合計		18,000	18,000	0

處公務人力發展學院
關或團體私人經費報告表

106年度

單位：新臺幣元

		計畫執行情形		是否納入受補助單位預算		計畫未完成原因	計畫完成結餘款		備註
	預決算 比較增減數 (3)=(1)-(2)	已 完 成	未 完 成	是	否		金額	收回繳庫 日期	
合計(2)									
18,000	0	V					0		
18,000	0						0		
18,000	0						0		
18,000	0						0		
18,000	0								
18,000	0						0		

行政院人事行政總
委託辦理計畫(
中華民國

年度 別	接受委託單 位或個人名 稱	委託辦理事 項	合約金額	訂約日期	完成時間		本 期	
					預定	實際	科目	金
								實現數
106	內容電力股份 有限公司	106年委託辦 理編寫公務人 員管理核心能 力主題教學個 案暨導入個案 教學技法之研 究專案	592,000	1060502	1061127	1061127	訓練輔導及研 究	592,000
			592,000				科目小計	592,000
	小 計		592,000					592,000
	合 計		592,000					592,000

處公務人力發展學院
事項)經費報告表
106年度

單位:新臺幣元

執行數			按政府採購法辦理	委託辦理事項類別 (請勾選)			報告		評審		委託事項 (報告)處理			備註
				委託研究計劃		其他委託事項	有	無	有	無	存參	納入計畫實施	其他	
				行政及政策類	科學及技術類									
應付數	保留數	合計	是	否										
0	0	592,000	v		v			v		v			v	
0	0	592,000												
0	0	592,000												
0	0	592,000												

行政院人事行政總處
出國計畫執行
中華民國

年度別	經費來源				出國類別	出國計畫名稱及內容簡述
	工作計畫	用途別科目 (二級)	預算(保留) 金額	決算金額 (含保留數)		
106	3303311000-7 訓練輔導及研究	029300 國外旅費	279,000	267,220	(4)	參加人才發展協會(Association for Talent Development, 簡稱ATD)年會
106	3303311000-7 訓練輔導及研究	029300 國外旅費	85,000	78,092	(1)	人力資源發展機構業務運作考察
	小計		364,000	345,312		
	106年度合計		364,000	345,312		

公務人力發展學院

情形報告表

106年度

單位:新臺幣元

起迄日期	地點		出國人員		報告提出日期			報告建議採納情形				備註
	國家	城市	服務單位(部門)及職稱	姓名	年	月	日	建議項數	已採行項數	未採行項數	研議中項數	
1060519 1060527	美國	亞特蘭大	專業組科長及綜規組科員	吳怡如、邱宜慧	106	08	14	3	0	0	3	本案報經人事總處106年4月11日總處人字第1060042863號函同意變更出國計畫天數。
1061015 1061021	紐西蘭	威靈頓	秘書室科員	洪蔚淳	107	01	09	3	0	0	3	
								6 6	0 0	0 0	6 6	

行政院人事行政總處公務人力發展學院

國有財產目錄總表

中華民國106年度

單位：新臺幣元

分類項目		單位	數量	價值	備註
土地		筆	3	1,697,369,718	
		公頃	1.301500		
土地改良物		個	0	0	
房屋建築及設備	辦公房屋	棟	1	710,507,278	
		平方公尺	44,787.17		
	宿舍	棟	0		
		平方公尺	0.00		
	其他	個	1		
機械及設備		件	543	23,309,046	
交通及運輸設備	船	艘	0	952,045	
	飛機	架	0		
	汽(機)車	輛	3		
	其他	件	231		
雜項設備	圖書	冊(套)	0	8,987,776	
	其他	件	339		
有價證券		股	0	0	
權利			0	0	
總 值				2,441,125,863	

本 頁 空 白

行政院人事行政總
歲出按職能及經
中華民國

經濟性分類 職能別分類	常					
	經					移轉
	受僱人員 報酬	商品及勞務 購買支出	債務利息	土地租金支 出	對企業	
總計	68,214	46,654	0	0	0	18
01一般公共事務	60,767	46,654	0	0	0	18
02防衛	0	0	0	0	0	0
03公共秩序與安全	0	0	0	0	0	0
04教育	0	0	0	0	0	0
05保健	0	0	0	0	0	0
06社會安全與福利	7,042	0	0	0	0	0
07住宅及社區服務	0	0	0	0	0	0
08娛樂、文化與宗教	0	0	0	0	0	0
09燃料與能源	0	0	0	0	0	0
10農、林、漁、牧業	0	0	0	0	0	0
11礦業、製造業及營造業	0	0	0	0	0	0
12運輸及通信	0	0	0	0	0	0
13其他經濟服務	0	0	0	0	0	0
14環境保護	0	0	0	0	0	0
15其他支出	405	0	0	0	0	0

處公務人力發展學院
濟性綜合分類表

106年度

單位：新臺幣千元

支		出	資本支出			
經常移轉		經常支出合計	投資及增資			資本移轉
對政府	對國外		對營業基金	對非營業特種基金	對民間企業	對企業
0	39	114,925	0	0	0	0
0	39	107,478	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	7,042	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	405	0	0	0	0

行政院人事行政總
歲出按職能及經
中華民國

經濟性分類 職能別分類	資本支出						
	資本移轉			土地 購入	無形資 產購入	固定資本形成	
	對家庭及民間 非營利機構	對政府	對國外			住宅	非住宅房屋
總計	0	0	0	0	0	0	0
01一般公共事務	0	0	0	0	0	0	0
02防衛	0	0	0	0	0	0	0
03公共秩序與安全	0	0	0	0	0	0	0
04教育	0	0	0	0	0	0	0
05保健	0	0	0	0	0	0	0
06社會安全與福利	0	0	0	0	0	0	0
07住宅及社區服務	0	0	0	0	0	0	0
08娛樂、文化與宗教	0	0	0	0	0	0	0
09燃料與能源	0	0	0	0	0	0	0
10農、林、漁、牧業	0	0	0	0	0	0	0
11礦業、製造業及營造業	0	0	0	0	0	0	0
12運輸及通信	0	0	0	0	0	0	0
13其他經濟服務	0	0	0	0	0	0	0
14環境保護	0	0	0	0	0	0	0
15其他支出	0	0	0	0	0	0	0

處公務人力發展學院
濟性綜合分類表

106年度

單位：新臺幣千元

資 本 支 出						
固 定 資 本 形 成					資本支出合 計	總計
營建工程	運輸工具	資訊軟體	機器及其他設 備	土地改良		
0	0	6,722	3,045	0	9,767	124,692
0	0	6,722	3,045	0	9,767	117,245
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	7,042
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	405

行政院人事行政總處公務人力發展學院
立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表
中華民國 106 年度

決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
壹 通案決議 (一)	<p>總預算部分</p> <p>106 年度總預算案針對各機關所屬通案刪減用途別項目決議如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 減列委辦費（不含法律義務支出）6%。 2. 減列軍事裝備設施、房屋建築、車輛及辦公器具、設施及機械設備養護費 4.5%。 3. 減列大陸地區旅費 15%。 4. 減列國外旅費及出國教育訓練費（不含法律義務支出及接機接艦經費）5%。 5. 減列設備及投資（不含資產作價投資）5.3%。 6. 減列對國內團體之捐助與政府機關間補助（不含法律義務支出）5%。 7. 減列對地方政府之補助（不含法律義務支出及一般性補助款）4%。 8. 前述1至4項允許在業務科目範圍內調整。 9. 前述6至7項允許在獎補助費科目範圍內調整。 10. 前述1至7項若有特殊困難無法依上開原則調整者，可提出其他可刪減項目，經主計總處審核同意後予以代替補足。 11. 如總刪減數未達240 億元，另予補足。 	已依決議事項辦理。
通案決議 (二)	「106 年度中央政府總預算案」凍結案處理原則如下，院會新增通過決議之凍結案部分，其凍結比率以20%為上限，各委員會於開議日後三個月內排案審查，經同意後始得動支。	遵照辦理。
通案決議 (三)	針對「中華民國106 年度中央政府總預算案」各凍結案，若有未敘明動支條件者，各黨團同意各該凍結案動支條件為	遵照辦理。

行政院人事行政總處公務人力發展學院
立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表
中華民國 106 年度

決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	「書面報告後始得動支」。	
通案決議 (四)	鑑於國內區域間產業活動分布不均，造成人口與產業高度往城市集中，連帶資源配置亦有很大落差，使得國家資源與稅收過度集中在大都會，造成嚴重城鄉差距。基此，未來地方財政之改革，應加強國土計畫與行政區劃法、財政收支劃分法等之結合；更應擴充政府整體財政資源，建立調劑財政盈虛、平衡地區發展之財源分配方式，並強化地方經濟發展及落實財政紀律。	左列決議事項與本學院業務無涉。
通案決議 (五)	要求行政院應確實執行稅制改革方案，研謀以擴大稅基方式改善稅課收入無法充分支應各項施政所需之現狀，全面檢討取消不合理及不合時代潮流之租稅減免措施；具體落實零基預算之精神於預算編列過程，以妥善配置政府資源，並深入檢討各政事別支出比重之合理性，以及施政計畫之優先性；澈底檢討現行各項社會福利措施及補助制度；設法增裕經常收支賸餘，以利整體財政之穩健。	左列決議事項與本學院業務無涉。
通案決議 (六)	中央政府總預算案之依法律義務必須編列之支出，對歲出結構有重大影響，爰要求應明確界定歸屬該項支出之定義範疇，並於各年度編定之中央政府總預算案中詳實列表揭露其項目、金額與依據。	已依決議事項辦理。
通案決議 (七)	鑑於106 年度中央政府總預算案依法律義務必須編列之支出比重達68.68%，歲出預算結構仍持續僵化，可自由規劃運用預算額度僅6,258 億元（占31.32%），恐排擠公共建設及其他重要施政計畫之資源配置，連帶影響經濟成長。行政院應儘速研謀改善之道，充裕財政收入，期能增加可自由規劃運用預算之額度	左列決議事項與本學院業務無涉。

行政院人事行政總處公務人力發展學院
立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表
中華民國 106 年度

決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	。	
通案決議 (八)	為健全稅制，要求行政院責成所屬主管機關應依當前及未來施政需要，通盤檢討兩稅合一制度、遺產及贈與稅制度及房地合一制度等實施成效及缺失，擬訂妥適之稅額扣抵比率、配套方案或推出新稅制，並適時調整遺產及贈與稅稅率等規定，以提升世代正義及稽徵效率；同時需隨時檢視各項租稅法規是否符合憲法第19 條租稅法律主義之意旨，如遇有侵犯人民權益者，應即時加以修正，以減少民怨，促進人民權益之保障。	左列決議事項與本學院業務無涉。
通案決議 (九)	鑑於我國各項社會保險及退撫制度存有財務失衡、代際移轉等嚴重問題，年金改革實有其必要性，建請應本於公平正義、務實漸進及考量國家財政負擔之能力下推動辦理。	左列決議事項與本學院業務無涉。
通案決議 (十)	鑑於我國老化速度高於多數國家，惟退休年齡卻較多數先進國家為早，建請應持續檢討採行延後退休年齡等相關配套措施，以提高年金制度之財務穩定性。	左列決議事項與本學院業務無涉。
通案決議 (十一)	106 年度中央政府總預算案共編列合庫金、兆豐金、中鋼、中華電等公司之釋股收入288 億元，其執行之可能性不高，應依立法院近年度之決議，釋股收入不予保留，以免累增無資金流入之歲入保留數，影響財政健全。	左列決議事項與本學院業務無涉。
通案決議 (十二)	依預算中心研究成果，104 年度中央政府總決算審核報告整體評估指出，中油、台電、臺灣菸酒及中鋼等4 家公司，釋股收入預算保留數共2,720 億餘元，占釋股收入預算保留總金額高達98.55%，但因無釋股必要及釋股時程難以掌握，且以保留期間來評估，最短的5年，最長更達17 年，均已超過決算法所定之4 年原則，爰建議行政院在不違背決算法	左列決議事項與本學院業務無涉。

行政院人事行政總處公務人力發展學院
立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表
中華民國 106 年度

決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	精神下，於累計歲計賸餘可容納範圍內，檢討註銷釋股收入預算保留數。	
通案決議 (十三)	為發展我國大眾運輸政策，106 年度政府對於軌道運輸建設之投資經費仍占我國公共建設預算之首，經費並較往年擴增，但近年我國公共運輸市占率未見提升，多項工程進度落後，應積極全面檢討現行我國對於軌道運輸計畫之規劃及審議作業，並強化工程執行及履約管理之監控機制。	左列決議事項與本學院業務無涉。
通案決議 (十四)	106 年度中央政府總預算案各機關資訊服務費共編列53 億2,655 萬5 千元，較105 年度立法院通過之法定預算52 億7,741 萬1 千元增加近5,000 萬元。有鑑於國家資源有限，各機關應確實考量資訊軟、硬體服務有無購買或租賃之必要，並妥適利用現有之資源，爰刪減資訊服務費，在總刪240 億元額度內調整。	已依決議事項辦理。
通案決議 (十五)	鑑於部分機關租賃近似全時公務車輛，租賃成本過高，且各機關駕駛員額多有不均，部分機關駕駛員額超過車輛數，部分機關且另以勞務承攬方式進用駕駛，爰要求行政院六個月內研擬主動協調移撥因應措施及改善臨時租賃司機勞動條件。	左列決議事項與本學院業務無涉。
通案決議 (十六)	依照「各機關機要人員進用辦法」僅規定各機關進用之機要人員員額，最多不得超過五人，卻無職等進用比例規範。依照行政院截至今年11 月底共進用105 位機要人員，占用簡任職等缺高達61 位，如此高比例佔用簡任職等，已嚴重影響阻礙正式公務人員之升遷機會。故建請考試院三個月內會同行政院檢討「各機關機要人員進用辦法」改善之辦法，並研議在各機關員額編制表內明訂規範	左列決議事項與本學院業務無涉。

決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	職等比例可行性，向立法院提出專案報告。	
通案決議 (十七)	中央政府轉投資公私合營事業，多家公司公股以些微比率避開 50%之國營事業監督門檻，致政府龐鉅投資卻乏積極規範與透明化監督，不利國家資源效益管理，要求應於6個月內提出檢討公股股權管理機制。	左列決議事項與本學院業務無涉。
通案決議 (十八)	政府捐助設立之財團法人係為配合政府政策或補政府行政之不足，因此其董監事名單中有不少是所負責督導之主管機關的現行公務人員來兼任，公務機關人員依公務所需外出開會，原可以依法請領差旅費，但這些財團法人預算書中編列董監事之車馬費、兼職費或者出席費不同名目之預算，俾免浪費公帑浪費並撙節開支，故要求106 年起現行公務人員因職務所需兼任財團法人董監事，不得再請領車馬費或出席費等相關經費。	左列決議事項與本學院業務無涉。
通案決議 (十九)	政府捐助財團法人，係為特定政策目的，具公益本質。惟部分政府捐助之財團法人直接或間接轉投資公司組織，係為移轉受法令限制之業務、照顧員工需求及拓展捐助章程所訂以外之業務，轉投資行為難謂係達成公益目的所必要。各主管機關應全面清查財團法人將受法令限制業務移轉被投資公司而原設立目的已不復存在者，訂定具體解散財團法人時程，並釋出不符公益本質之轉投資事業股權，以增裕國庫收入，減少不必要之監理成本，並避免財團法人間接承攬營利業務，而致與民爭利之不良社會觀感。	左列決議事項與本學院業務無涉。
通案決議 (二十)	公務員服務法對公務員離職後任職之限制不含財團法人在內，惟主管機關身為財團法人之捐助者並具行政監督權，業	左列決議事項與本學院業務無涉。

行政院人事行政總處公務人力發展學院
立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表
中華民國 106 年度

決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	務關係密切，任由上級機關及本機關之公務員退休後直接轉任，造成監督者與被監督者角色逆轉之現象；而部分機構之業務性質雷同，卻因法人屬性不同，致離職公務員轉任所受旋轉門條文規範因而有差別待遇，顯示現行法律有欠完備，建請研擬修法補強。	
通案決議 (二十一)	董事長及總經理對於公司健全治理與經營績效具有重要影響性，其薪資報酬核給理應考量事業實際營運表現。然目前部分公私合營事業之董事長及總經理薪酬發放，未充分反映其實際經營規模與績效，要求應建立適度關聯性之薪酬機制，俾提高公司高階管理人員對於事業經營之積極投入與專業素質提升。	左列決議事項與本學院業務無涉。
通案決議 (二十二)	鑑於部分機關首長或高階主管於退休（職、伍）後3 年內旋即再（轉）任政府轉投資事業之經理人，支領優渥薪酬，致酬庸爭議不斷；除有違反公務人員服務法第14條之1 規定疑慮，並衍生由監督者轉為被監督者之角色矛盾問題。要求應回歸公司治理精神，建立透明公平之遴聘機制，並研議任期制度，增訂連任次數限制，俾免久任弱化其獨立性，並明確權責範圍。	左列決議事項與本學院業務無涉。
通案決議 (二十三)	政府捐助成立財團法人雖有其特殊任務或目的，但隨著環境快速變遷，部分任務已達成、設立目的已不復存在或已無營運實益等，卻未建立退場機制，或對於性質相同、業務相近者，亦未予以整併，致使政府捐助財團法人繼續存在之正當性與效益性，備受外界質疑。爰此，要求各該主管機關於三個月內針對所捐助財團法人之設置目的、工作計畫、經費運用、財務狀況、營運績效等，以及任務已達成、設立目的已不復存在或	左列決議事項與本學院業務無涉。

行政院人事行政總處公務人力發展學院
立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表
中華民國 106 年度

決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	已無營運實益等之財團法人，應向立法院提出相關評估報告及退場計畫之專案報告。	
通案決議 (二十四)	鑑於軍公教 18%優惠存款利率制度之實行有其歷史背景，雖 84 年以後軍公教人員陸續實施退撫新制後，新進人員不適用此優惠，且其間歷經多次優惠存款措施之調整方案，並各設有軍、公及教職人員之所得替代率之上限，然因改革未依環境變遷作全面性調整，且法制作業未臻健全，致引發外界要求檢討調整之聲浪，要求行政院應併同年金改革制度全面檢討，以尋求合理解決。	左列決議事項與本學院業務無涉。
通案決議 (二十五)	年金制度改革為新政府施政之重要焦點，由於年金制度改革攸關民眾老年經濟安全保障，更關乎各職域人員之公平正義，為建立可長久運作之年金制度，要求將政務官及司法官等各類人員年金制度之合理性納入檢討。	左列決議事項與本學院業務無涉。
通案決議 (二十六)	鑑於人口老化衍生之年金制度財務衝擊，我國因確定給付制之年金制度所導致之未來政府應付給付責任問題，建請參採其他國家之實施經驗，衡酌漸進式或分階段改採確定提撥制或採行其他改善措施之可行性，以建立永續經營之年金制度。	左列決議事項與本學院業務無涉。
通案決議 (二十七)	國家發展委員會將啟動「第五階段電子化政府」計畫，該會所擘畫願景包括：以資料驅動、公私協力、以民為本為政府服務的核心理念，並以巨量資料、開放資料、個人資料為工具，透過「基礎環境數位化、協作治理多元化、產業營運智能化、數位服務個人化」等四項推動策略，達成「便捷生活」、「數位經濟」及「透明治理」三大目標以及「打造領先全球的數位政府」之願景。然政	已依決議事項辦理。

行政院人事行政總處公務人力發展學院
立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表
中華民國 106 年度

決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形
項 次	內 容
	<p>府推展行動化服務期程已屆下一階段，回顧過往推動成效仍有許多缺失。</p> <p>查行政院104 年7 月23 日院授發資字第1041500918 號函修正發布之「行政院及所屬各機關行動化服務發展作業原則」，其中第10 之1 條明定：「各機關應依據身心障礙者權益保障法及無障礙資訊技術相關規範，辦理行動化服務無障礙設計作業，保障身心障礙者獲取資訊之權利。」然監察院審計部報告指出，公部門開發之行動化應用軟體（Mobile App）存有多項問題，包含系統或資訊一年以上未更新，管理與便利性顯有疑義。</p> <p>爰要求行政院及所屬各級機關，確實依據「行政院及所屬各機關行動化服務發展作業原則」，全面檢視已上架及開發中之行動化應用軟體，並邀請視覺障礙者實際測試，以達到促進電子化政府發展及管理之效，並保障身心障礙者資訊取得之權益。</p>
通案決議 (二十八)	<p>全球資訊系統日益蓬勃，行政院及所屬公務機構亦陸續開發並使用各種資訊應用架構與建構網路系統，作為服務民眾使用或為自用兼之，該類系統均設有規模不一之機房作為儲存、計算、通訊、作業等工作。經查，我國公務機構機房建制行之有年，系統處理公務及公眾服務任務日益加重，機房若未進行安全管理及管制，可能造成之資訊外洩風險不亞於一般商業網路資安風險，政府各部門基於資安管理考量，關於機房安全管理應進行國際安全認證，以做為更先進、更嚴謹的資訊安全管理方案依據，並重新檢視我國資安環境之弱點，以防止不必要的資安危機發生。爰此建請行政</p>
已依決議事項辦理。	

行政院人事行政總處公務人力發展學院
立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表
中華民國 106 年度

決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	部門應於106 年1 月1 日起，實施機房安全管理認證驗測查核，相關認證應以國際共通認證標準為基準，藉以提升安全認證之水平，並由行政院資安處督導成效，定期向立法院提交成果報告。	
通案決議 (二十九)	<p>鑑於近年來數位資料每年以倍數的速度持續成長，敏感資料也隨著資料的成長而增加，數位資料的保護更是日益重要。自個人資料保護法實施後，針對資訊系統資料庫而建立的個資存取軌跡紀錄——「資料庫稽核系統」，成為協助查核及防護個資外洩問題的重要方法之一。但現行之資訊系統仍以網際網路架構之資訊系統為主，相關業務部門針對資料庫個資存取軌跡紀錄卻未記錄到真正的前端使用者，導致若有資料外洩情事發生時，無法釐清責任歸屬，防範機制形同虛設。</p> <p>為確保個資外洩時能更有效率的調閱個資存取軌跡紀錄，追蹤終端使用者的真實身份，達到人、事、時、地、物五個面向的確實記錄，在問題發生後能快速釐清權責，行政機關在建立個資存取軌跡紀錄機制時，應要求能紀錄真正存取個資軌跡的前端使用者，對機敏性資料存取做自動監控及分析，並可透過單一中央控管介面來監控所有非法或可疑的行為，提供事件追蹤、稽核報表、違規告警等機制外，亦需達到完整的終端使用者身分確認，讓所有終端使用者的資料使用行為可供稽查，以確認所有異常行為的主其事者，進而以主動稽核管理來制定動態稽核政策，達成資料庫存取之事前、事中、事後之全面保全，為個人資料資料庫存取加上一層安全的防護網，確保個人資料隱私。爰此建請行政</p>	已依決議事項辦理。

行政院人事行政總處公務人力發展學院
立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表
中華民國 106 年度

決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	部門應於6 個月內建置資料庫稽核系統，為保護機敏資料不外洩，相關產品禁止採用大陸產製品，以國內資通訊產業者為優先考量，並定期向立法院提交成果報告。	
通案決議 (三十)	<p>美國聯邦政府網路一年至少遭駭客入侵二十五萬次，我國政府網路同樣面對相同的險峻挑戰；根據資策會所提出之意見，我國公務系統近年亦接二連三發生「駭客入侵」事件，金融機構遭受駭客入侵，損失慘重、政府單位網站受駭嚴重，情資遭竊及重要資訊被篡改、大型企業資料庫被駭客破壞……等駭客入侵的情況可以說是愈來愈嚴重，而且防不勝防！駭客入侵事件層出不窮，加上資訊系統使用日益普及，行政院及所屬公務機構亦陸續開發並使用各種資訊應用架構與建構網路系統，作為自用或給民眾使用，資安防護問題不容小覷。</p> <p>行政院及各機關在建置使用此類資訊系統，多採用來滿足要求所需的平台及相關任務需求，這些要求應反映公務或服務民眾使命的目的，以及其所操作之IT基礎架構的佈建，整合行動設備和配置政策等等資訊安全考量，以及可接受的風險水準或稱為曝險程度必須加以要求。</p> <p>行政系統之資訊應用架構與建構網路系統使用，若未做好即時的安全管理及控管，其所造成的資訊外洩風險不亞於一般商業網路資安風險，基於資安防護安全考量，爰建請即刻起，行政部門需積極督導所屬金融單位與各級機關不定時實施駭客攻防演練，並全面實施駭客攻防演練驗測查核，以提升各機關資安事故通報應變能力；並推動辦理資安健診</p>	已依決議事項辦理。

行政院人事行政總處公務人力發展學院
立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表
中華民國 106 年度

決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	及稽核，加強掌握各機關資安現況及資安事件處理情形；並由行政院資安處定期向立法院提交成果報告。	
通案決議 (三十一)	<p>從第一銀行ATM 被植入惡意程式盜領數千萬，經查發現與資訊系統之特殊權限使用帳號管控問題有直接的關係，該案成員掌握第一銀行倫敦分行，有一可同時連接內、外網的電話錄音主機漏洞，透過瑞士等第三國攻擊該分行主機，以此做為跳板植入惡意程式，駭入一銀內網更新程式派送伺服器。</p> <p>從企業組織到政府機構，目前運作中之IT 環境存在著「特殊權限的帳號使用者（簡稱：特權用戶）」，從第一銀行事件的經驗觀察，駭客會鎖定系統最高管理權限之帳號/密碼作為主要攻擊目標，因這類攻擊方式受竊之資訊已非一般網路釣魚所竊取之個人資料，而是高度敏感性資料（如智慧財產權及商業機密，抑或是國安機密），當然也包括這些特權用戶的指揮控制能力，駭客可利用這些特權用戶的身份無所忌憚地取得更多機敏資料，因此導入適當的存取控制及稽核機制勢在必行。</p> <p>為了防患於未然，各行政機關在推動導入資訊安全管理系統的同時，應就「存取控制政策」方面導入相對應之系統，如特權帳號管理與稽核方案，除了可以提升安全與管理效率以外，也可以減少特權使用者的安全風險，最重要的是可以符合法規遵循與稽核要求，政府各部會及其所屬機關應扮演領頭羊的角色，針對IT 管理建立安全標竿，以建構維護國家資訊整體安全的目標，爰建請各行政機關應於半年內全面建置特殊權限的帳號管理系統，另為促進我國資通訊產</p>	已依決議事項辦理。

行政院人事行政總處公務人力發展學院
立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表
中華民國 106 年度

決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	業發展，相關驗測查核工具以國內研發為優先採用，並禁止使用大陸製產品，以防止類似第一銀行事件重演，並定期向立法院提交成果報告。	
通案決議 (三十二)	<p>行動裝置使用日益普及，我國各行政機關及其附屬機關（構）亦陸續開發行動應用程式（以下簡稱APP），作為服務民眾使用或為公務自用兼之。其中又以政府一級部門及金管會管轄之國營金融機構等單位開發使用APP 較為積極，但資安風險意識卻相對薄弱。根據《天下雜誌》獨家取得鑒真數位APP 資安檢定調查，過半在Google Play 上架的國銀APP，有明顯的資安漏洞，在公用無線上網WiFi 環境下，駭客就有機會能竊取用戶的帳號密碼，意味著用戶直接面對駭客竊取個資與財務的威脅。政府機關開發使用之APP，若未加進行安全審驗，造成的資訊外洩風險不亞於一般網路資安風險，應加強防堵相關漏洞。</p> <p>另據《二〇一六資誠全球經濟犯罪調查報告》已指出，逾五成受訪者認為，過去兩年，網路安全威脅的風險愈來愈多，且金融業威脅最大。為鼓勵我國資通訊產業發展，防堵APP 所造成之資安漏洞與危害，建請各行政部門及其所屬單位、國營金融機構等單位，所開發之APP 應儘速進行符合國際規範要求及之合格驗證程序，並進行現有APP 驗測，並改善其資安漏洞等問題，而APP 驗測查核應以國內研發之產品為優先採用，不可使用大陸產製之檢測工具，並定期向立法院提交成果報告。</p>	已依決議事項辦理。
通案決議 (三十三)	有關生活圈道路交通系統建設計畫，其實際執行未針對生態研究、環境規劃與保育等面向進行審慎之評估，相關單位	左列決議事項未涉本學院業務。

行政院人事行政總處公務人力發展學院
立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表
中華民國 106 年度

決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	亦未能建立有效且實質的資訊公開與民眾參與途徑，在經費運用上流於補助形式。因此，對於生活圈道路交通系統建設計畫，其往後執行，應建立一套機制，應納入針對自然資源議題與資訊公開及民眾參與等評估，為公共建設必要性、公益性、品質與國家經費把關。	
通案決議 (三十四)	有鑑於大型車輛視野死角及內輪差造成車禍意外奪命屢見不鮮，交通部已要求106年1月1日新型出廠車量的各型式N2及N3類大貨車應加裝「行車視野輔助系統」，政府應帶頭安裝，並率先示範。爰此，政府與國營事業所轄大客車、大貨車，或政府、國營事業透過政府採購公開招標，委託民間辦理相關業務，簽約外包廠商大客車與大貨車皆應一律安裝「行車視野輔助系統」，未安裝「行車視野輔助系統」之車輛，不得承攬政府或國營事業委託工程、標案或計畫等公共工程採購事項。以有效降低大型車輛事故，保障人民生命財產安全，並持續加強宣導行車安全。	左列決議事項與本學院業務無涉。
通案決議 (三十五)	有鑑於各縣市公告地價紛紛調整，且調漲之比例是歷年之高，隨即造成科學園區、工業區及加工出口區土地廠房租金調高，影響到園區廠商的成本大幅調高，建請科學園區、工業區及加工出口區土地廠房租金於106年度不得依公告地價而調漲租金，並要求行政院於三個月內會同相關部會檢討可行之計收方案。	左列決議事項與本學院業務無涉。
通案決議 (三十六)	身心障礙者權益保障法第52條之2規定：「各級政府及其附屬機關（構）、學校所建置之網站，應通過第一優先等級以上之無障礙檢測，並取得認證標章。」有關我國網站無障礙規範之制定，	已依決議事項辦理。

行政院人事行政總處公務人力發展學院
立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表
中華民國 106 年度

決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形
項 次	內 容
	<p>行政院研究考核委員會援引全球資訊網協會（W3C，World Wide Web Consortium）的網站無障礙組織（WAI，Web Accessibility Initiative）的網頁內容無障礙指引（WCAG，Web Content Accessibility Guide-lines），前已於 88 年訂定「網站無障礙規範1.0 版」。然多年來各機關推動成效有限，視覺障礙者無法順利使用政府機關網站之情形所在多有，而身心障礙者權益保障法大幅翻修，我國並已簽署身心障礙者權利公約，將公約內容國內法化之環境變遷下，國家通訊傳播委員會已於105 年公告「網站無障礙規範2.0 版」。爰要求各級政府及其附屬機關（構）、學校，於其建置之網站新設及改版時，應依據國家通訊傳播委員會頒訂「無障礙網頁開發規範2.0 版」檢測等級AA 以上進行設計，並於上線前取得AA 等級以上標章，以保障身心障礙者資訊取得之權利，並完善我國無障礙網路環境之建置。</p>
通案決議 (三十七)	<p>蔡英文總統於105 年12 月29 日出席〈總統府人權諮詢委員會第二十五次委員會議〉時表示，針對新竹光復中學模仿納粹所引起之風波，是因為我們的人權教育流於表面，不但輕忽了生活中的歧視和偏見，也沒有教導學生在自己國家迫害人權的歷史裡面，學到真正的教訓。因此，人權議題應該要融入不同科目的教學裡面，讓學生能從中了解別人的傷痛，並在他人權益受到侵害時，能為正義挺身而出，這樣才是成功。</p> <p>近年來，台灣陸續通過《公民與政治權利國際公約》及《經濟社會文化權利國際公約施行法》、《消除對婦女一切形式歧視公約施行法》、《兒童權利公約</p>

行政院人事行政總處公務人力發展學院
立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表
中華民國 106 年度

決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形
項 次	內 容
	<p>施行法》、《身心障礙者權利公約施行法》，將多項聯合國公約內國法化。同時，也陸續舉辦各公約之國際審查。台灣與國際人權之接軌日益密切。故人權教育之落實更形重要。</p> <p>為響應總統之呼籲，使人權概念確實扎根，應以下列方式促進人權教育之進展，並培養尊重差異，包容多元之概念：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 教育部應自學前到終身各階段教育中，以人權公約為本，針對各學習階段之學習需求，持續進行人權教育，並融入學校教育之不同科目教學之中。 2. 因時代之差異，不同世代間人權觀念之普及程度或有落差，教育部應於社會教育與終身教育中納入人權教育。 3. 科技部與教育部應鼓勵學術單位，從學術著作、流行文化以致童書、繪本等，蒐集整理對各年齡層之國內外人權教材。以利發展本土化之人權教育內容。 4. 軍人與警察人員養成教育中，應持續強化人權相關課程，並將人權精神落實於養成過程中。 5. 各機關對公務人員之人權課程，應朝向多元形式發展，利用既有之媒體素材，使人權精神更能於培訓中內化。 6. 科技部應持續推動人權相關之研究計畫，探討國內外重大人權議題，並鼓勵以科普形式將相關議題轉介於一般大眾。
通案決議 (三十八)	<p>建請行政部門應行追查兆豐銀行違反洗錢防制規範遭美國裁罰乙案之真相，向社會大眾公布其調查結果。並向調查後應負責任之當事人進行全額追償遭裁罰之57 億元新台幣罰鍰。</p>
通案決議 (三十九)	<p>中央及地方政府退休職人員三節慰問金年約需經費近12 億元，惟該「三節慰問</p>
	<p>左列決議事項與本學院業務無涉。</p> <p>已依決議事項辦理。</p>

行政院人事行政總處公務人力發展學院
立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表
中華民國 106 年度

決 議 及 注 意 事 項	辦 理 情 形
項 次	內 容
	<p>金」僅依行政院於民國58 年發布的一紙「退休人員照護事項」，並在60 年6 月2 日依次修正後，沿用至今；然退休公教人員給與隨時空環境已有所改善，早年因公教人員退休所得較低所採取的權宜措施，實應隨之調整。爰此，106 年度中央政府總預算案各單位所編「三節慰問金」預算，除符合行政院105 年9 月8 日院授人給揆字第1050053161 號函修正「退休人員照護事項」發給三節慰問金資格，包括：退休公教人員支（兼）領月退休金在新臺幣2 萬5 千元以下者（兼領月退休金者係以原全額退休金為計算基準）、「因公成殘」之退休公教人員或退休時未具工作能力者等，以及退職工友（含技工、駕駛），於每人每年6 千元之數額範圍內，發放之三節慰問金經費外，其餘均予刪除，以期資源合理運用，並落實照顧弱勢。</p>
通案決議 (四十)	<p>現行支（兼）領月退休金人員得比照退休機關現職人員支給子女教育補助費，中央及地方政府年需經費約17 億餘元。106 年度中央政府分別於銓敘部統籌編列1 億4,170 萬4 千元、退輔會編列8 億0,042 萬元、教育部編列9,100 萬元，合計10 億3,312 萬4 千元。惟一般民眾薪資水準遲遲無法提升，而退休軍公教退休所得已有改善，不問所得高低，一律發給退休軍公教人員子女教育補助並不合理。以目前國家財政困難，退休軍公教人員之子女教育補助亦應考量其必要性、全理性與公平性。爰此，106 學年度起（106.8），退休軍公教人員可支領子女教育補助費的對象，限下列：(1) 退休人員支（兼）領月退休金在2.5萬元以下（兼領者以原全額退休金為計算基</p>
已依決議事項辦理。	

行政院人事行政總處公務人力發展學院
立法院審議通過中央政府總預算案、總決算審核報告決議及注意事項辦理情形報告表
中華民國 106 年度

決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	準)。(2)「因公成殘」之退休人員。(3)退休時未具工作能力者。但軍職退休人員的支領資格，可再考量其服務特性，另為合宜處理。同時，納入年金制度改革內容研議。相關經費由各該機關自行調整減支。	
貳	總決算部分	無

主辦會計人員：陳吳美如



機關長官：城忠志

