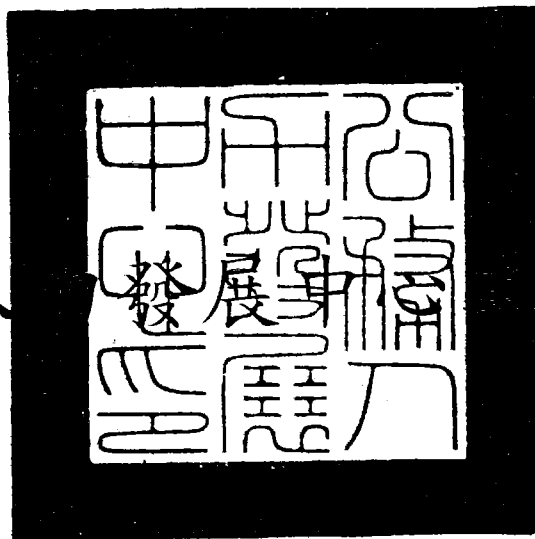


2-6

中華民國 100 年度

中央政府總預算

公務人



位預算

公務人力發展中心 編

公務人力發展中心
預算總目錄
中華民國 100 年度

書表名稱	頁	次
一 預算總說明.....	1	— 5
二 主要表		
歲入來源別預算表		7
歲出機關別預算表		8
三 附屬表		
(一)歲入項目說明提要表		
1.資料使用費.....		9
2.場地設施使用費.....		10
3.權利金.....		11
(二)歲出計畫提要及分支計畫概況表		
1.一般行政.....	13	— 15
2.訓練輔導及研究.....	16	— 20
3.第一預備金.....		21
(三)各項費用彙計表.....	22	— 23
(四)歲出用途別科目分析表	24	— 25
(五)資本支出分析表.....	26	— 27
(六)人事費分析表.....		29
(七)預算員額明細表.....	30	— 31
(八)公務車輛明細表.....		33
(九)現有辦公房舍明細表.....	34	— 35
(十)轉帳收支對照表.....		37
(十一)捐助經費分析表.....	38	— 39
(十二)派員出國計畫預算總表及類別表 ...	41	— 45
(十三)歲出按職能及經濟性綜合分類表....	46	— 47
(十四)立法院審議中央政府總預算案所提決 議、附帶決議及注意辦理情形報告表	49	— 68

一、預算總說明

公務人力發展中心
預算總說明
中華民國 100 年度

一、現行法定職掌

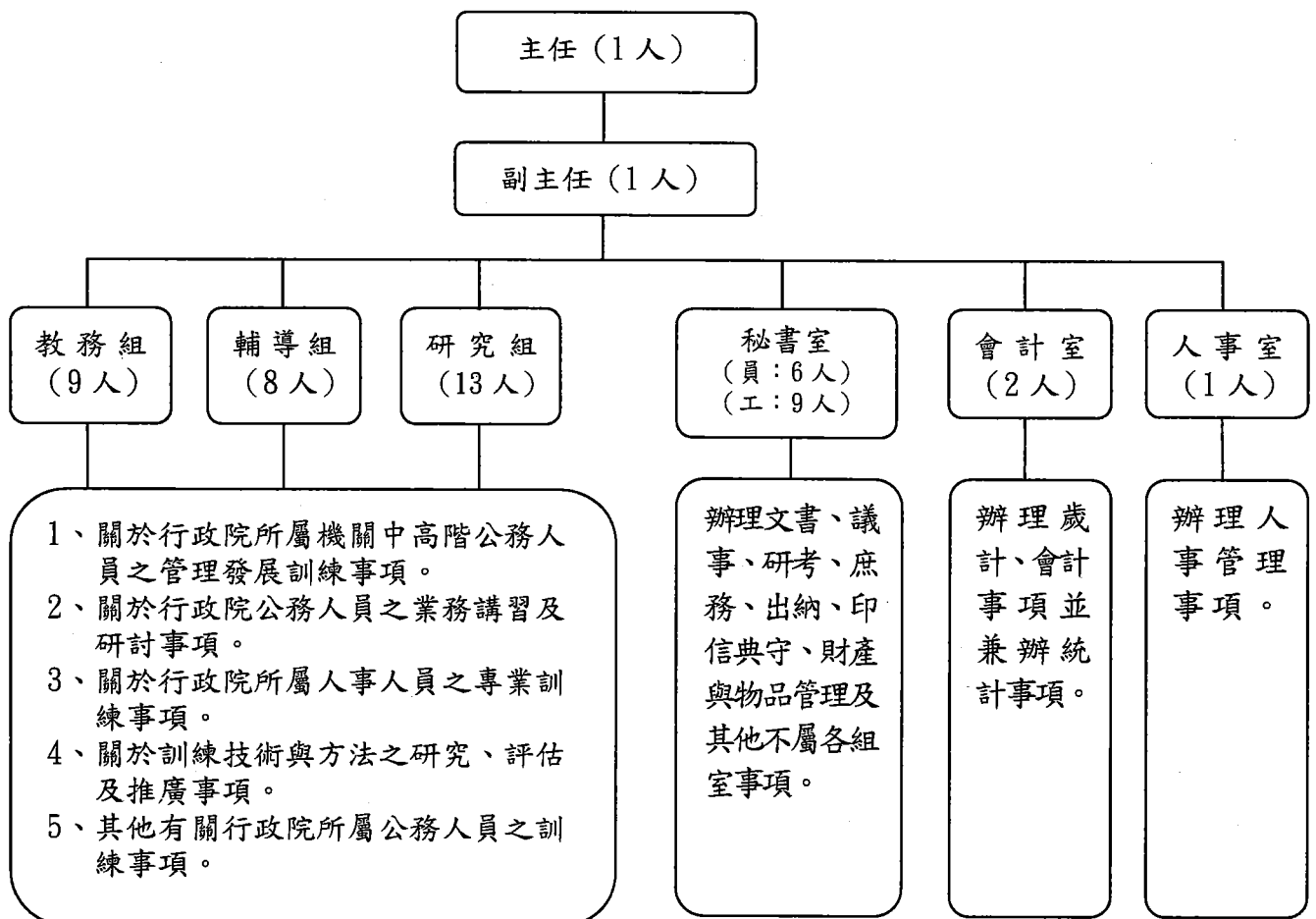
(一)機關主要職掌

1. 培訓行政院所屬中高階公務人員管理發展知能。
2. 辦理人事人員專業訓練暨公務人員業務講習與研討。
3. 訓練技術與方法之研究、評估及推廣。

(二)內部分層業務

本中心設教務組、輔導組、研究組、秘書室、人事室及會計室，分別掌理培訓行政院所屬中高階公務人員管理發展知能、辦理人事人員專業訓練暨公務人員業務講習與研討、訓練技術與方法之研究、評估及推廣，以及本中心之文書、庶務、出納、人事、歲計、會計及統計等事項。

(三)組織系統圖及預算員額說明表



公務人力發展中心
預算總說明
中華民國 100 年度

二、100 年度施政目標與重點

本中心掌理行政院所屬公務人員之管理發展及訓練事項，依據行政院 100 年度施政方針，配合中程施政計畫及核定預算額度，並針對當前社會狀況及本中心未來發展需要，編定 100 年度施政計畫，其目標與重點如次：

(一)年度施政目標：

1. 培育公務人才與領導力：

- (1)依年度訓練實施計畫辦理中高階公務人員研習、人事人員研習、一般公務人員研習之在職訓練研習課程。
- (2)增加圖書館館藏資料量，並加強辦理圖書資訊服務。
- (3)規劃製作政策法制類及領導管理類等線上課程，以豐富線上學習資源。

2. 充分運用公有財產，增加政府收益：

將大樓營運管理業務委託民間廠商經營，兼顧經營效率與品質，並有效降低人事及管銷成本；受託廠商每年需支付定額權利金及經營權利金，增加國庫收入。

(二)年度關鍵績效指標

關鍵策略目標		關鍵策略目標					
		關鍵績效指標		評估體制	評估方式	衡量標準	100 年度目標值
一	培育公務人才與領導力	一	加強中高階公務人員培訓發展	1	統計數據	辦理行政院所屬各機關中高階公務人員國內外培訓發展性質班期數	40 班
		二	提升中高階公務人員培訓能	1	統計數據	辦理中高階公務人員培訓發展性質班別，參訓學員在「研	85%

公務人力發展中心
預算總說明
中華民國 100 年度

關鍵策略目標		關鍵策略目標					
		關鍵績效 指標	評估 體制	評估 方式	衡量標準	100 年度 目標值	
			量			習規劃」、「學習輔導」及「講座授課」等面向滿意度之平均值	
二	充分運用公有財產，增加政府收益	一	本中心大樓設施委託經營管理	1	統計數據	年度預算歲入部分執行率	100%
三	強化公務人員溝通協調力與執行力	一	提升公務人員溝通協調能力與執行能力	1	統計數據	辦理提升公務人員溝通協調能力及執行能力訓練相關班別	20 班

三、以前年度實施狀況及成果概述

(一)前(98)年度施政績效及達成情形分析

年度績效目標	衡量指標	原定目標值	績效衡量暨達成情形分析
精進人力資源管理策略	中高階主管研習班期學員滿意度	81.5%	<p>1. 98年度本中心共計辦理研習班497班期，參訓學員共27,110人，滿意度總平均為88.7%。</p> <p>2. 98年度辦理行政院所屬中高階公務人員卓越領導研習計畫前瞻領導研習營15期及卓越管理研習營85期，共計100期，參訓學員3,570人，滿意度總平均為88.06%，超出原定目標值81.5%。</p>

公務人力發展中心
預算總說明
中華民國 100 年度

(二)上(99)年度已過期間施政績效及達成情形：

年度績效目標	衡量指標	績效衡量暨達成情形分析
培育公務人才與領導力－加強中高階公務人員培訓發展	本中心容訓率百分比	99 年度截至 7 月底止，本中心容訓率百分比為 91.20%。
培育公務人才與領導力－中高階公務人員訓練班期數	辦理國家政務研究班、高階領導研究班、科長研習班、中階主管培訓班及其他中高階公務人員訓練班期數	<p>99 年度截至 7 月底止，本中心計辦理中高階公務人員之培訓發展 72 班期，平均滿意度為 89.86%，包括：</p> <p>一、國家政務研究班：1、2、3 期回流研習，計 3 班期。</p> <p>二、行政院及所屬中央機關科長研習班：3、5、9、15 期，計 4 班期。</p> <p>三、中階主管培訓班：1、2、3 期，計 3 班期。</p> <p>四、高階主管管理核心能力班：領導能力與協調合作研習班 3 期、願景目標與策略性思維研習班 2 期、績效管理與政策行銷研習班 2 期、風險與危機管理研習班 3 期、國內外情勢分析研習班 1 期，計 11 班期。</p> <p>五、中階主管管理核心能力班：目標與績效管理研習班 3 期、創新服務與流程管理研習班 3 期、問題追蹤與解決能力研習班 2 期、溝通表達能力研習班 2 期、情緒管理研習班 3 期，計 13 班期。</p> <p>六、中高階公務人員外語訓練班：英</p>

公務人力發展中心
預算總說明
中華民國 100 年度

年度績效目標	衡量指標	績效衡量暨達成情形分析
		<p>語類主管中級班 1 期、日語類入門班 2 期、日語類進階班 1 期、法語類入門班 1 期、西班牙類入門班 1 期、英語類主管初級班 1 期，計 7 班期。</p> <p>七、其他：高階人力資源領導班 1 期、組織改造人事人員訓練專班(人事主管班)4 期、高階主管法治教育研習班 2 期、中階主管資訊安全研習班 1 期、政策規劃能力研習班 2 期、團隊建立研習班 6 期、領導與激勵研習班 9 期、中高階人事人員研習班 2 期、中階人事主管研習班 2 期、媒體互動技巧研習班 1 期、理念與願景-當前國家政策研習會(中高階主管班)1 期，計 31 班期。</p>
充分運用公有財產，增加政府收益—本中心大樓設施委託經營管理	年度預算歲入部分執行率	<p>本中心大樓設施委託經營管理，99 年度歲入預算編列新臺幣（以下同）4,600 萬元，截至 99 年 7 月底止收取定額權利金 3,200 萬元及經營權利金 1,370 萬 3,159 元，合計 4,570 萬 3,159 元，執行率為 99.35%。</p>

本 頁 空 白

二、主要表

公務人力發展中心 歲入來源別預算表

經資門併計

中華民國100年度

單位：新臺幣千元

科 目 名 稱					本年度預算數	上年度預算數	前年度決算數	本年度與 上年度比較	說 明
				合 計	38,038	46,678	47,018	-8,640	
2				0400000000 罰款及賠償收入	-	-	15	-	
	10			0403310000 公務人力發展中心	-	-	15	-	
		1		0403310300 賠償收入	-	-	15	-	
			1	0403310301 一般賠償收入	-	-	15	-	前年度決算數係廠商違約逾期交貨之賠償收入。
3				0500000000 規費收入	38	138	21	-100	
	11			0503310000 公務人力發展中心	38	138	21	-100	
		1		0503310300 使用規費收入	38	138	21	-100	
			1	0503310305 資料使用費	3	3	6	0	本年度預算數係出售招標文件等工本費收入。
			2	0503310312 場地設施使用費	35	135	15	-100	本年度預算數係無線電話基站及教室場地設施使用費。
4				0700000000 財產收入	38,000	46,540	46,831	-8,540	
	11			0703310000 公務人力發展中心	38,000	46,540	46,831	-8,540	
		1		0703310100 財產孳息	38,000	46,540	46,831	-8,540	
			1	0703310105 權利金	38,000	46,540	46,831	-8,540	本年度預算數係大樓委託經營管理定額權利金及經營權利金，其中定額權利金收入24,000千元，係撥充作為訓練輔導及研究之用。
7				1100000000 其他收入	-	-	152	-	
	11			1103310000 公務人力發展中心	-	-	152	-	
		1		1103310900 雜項收入	-	-	152	-	
			1	1103310901 收回以前年度歲出	-	-	1	-	前年度決算數係收回未到期期刊費用繳庫數。
			2	1103310909 其他雜項收入	-	-	151	-	前年度決算數係委託代訓經費賸餘款等繳庫數。

備註：「合計」之「前年度決算數」與其細項加總之差異，主要係為尾數四捨五入所致。

**公務人力發展中心
歲出機關別預算表**

經資門併計

中華民國100年度

單位：新臺幣千元

科 目 節 名					本年度預算數	上年度預算數	本年度與上年度 比	說 明
2				0003000000 行政院主管	134,543	145,163	-10,620	
	6			0003310000 公務人力發展中心	134,543	145,163	-10,620	
				3303310000 行政支出	134,543	145,163	-10,620	
		1		3303310100 一般行政	59,619	58,061	1,558	1. 本年度預算數59,619千元，包括人事費53,134千元，業務費6,389千元，獎補助費96千元。 2. 本年度預算數之內容與上年度之比較如下： (1) 人員維持費53,134千元，較上年度增列員工薪俸晉級差額等經費2,300千元。 (2) 基本行政工作維持費6,485千元，較上年度減列其他業務租金、一般事務費及消耗品等經費742千元。
		2		3303311000 訓練輔導及研究	74,324	86,502	-12,178	1. 本年度預算數74,324千元，包括業務費62,580千元，設備及投資11,744千元。 2. 本年度預算數之內容與上年度之比較如下： (1) 在職訓練研習課程經費46,859千元，較上年度減列學員講義教材印製及講座鐘點費等經費11,815千元。 (2) 訓練輔導行政維持費3,345千元，較上年度減列網路數據專線等經費338千元。 (3) 人力資源研究發展經費21,557千元，較上年度增列建置公文線上簽核系統等經費1,450千元。 (4) 網路教學系統經費2,563千元，較上年度減列網路教學課程規劃設計費及相關作業系統等經費1,475千元。
		3		3303319800 第一預備金	600	600	0	仍照上年度預算數編列。

三、附屬表

**公務人力發展中心
歲入項目說明提要表**

中華民國100年度

單位：新臺幣千元

來源子目及 細目與編號	0503310300 使用規費收入	-0503310305 -資料使用費	預算金額		3 承辦單位	秘書室
----------------	----------------------	-----------------------	------	--	--------	-----

歲 入 項 目 說 明

一、項目內容

本項收入係出售招標文件等工本費收入。

二、法令依據

依據中央政府總預算編製作業手冊有關規定辦理。

金 額				及 說 明	
款	項	目	節	名 稱	金 額
3				0500000000 規費收入	3
	11			0503310000 公務人力發展中心	3
		1		0503310300 使用規費收入	3
			1	0503310305 資料使用費	3
				係出售招標文件等工本費收入。	

公務人力發展中心
歲入項目說明提要表

中華民國100年度

單位：新臺幣千元

來源子目及 細目與編號	0503310300 使用規費收入	-0503310312 場地設施使用費	預算金額	35	承辦單位	研究組
----------------	----------------------	------------------------	------	----	------	-----

歲 入 項 目 說 明

一、項目內容

本項收入係無線電話基站及教室場地設施使用費。

二、法令依據

依據中央政府總預算編製作業手冊有關規定辦理。

金 額 及 說 明				金 額	說 明
款	項	目	節	名 稱	
3				0500000000 規費收入	35
	11			0503310000 公務人力發展中心	35
		1		0503310300 使用規費收入	35
			2	0503310312 場地設施使用費	35
					係無線電話基站及教室場地設施使用費。

**公務人力發展中心
歲入項目說明提要表**

中華民國100年度

單位：新臺幣千元

來源子目及 細目與編號	0703310100 財產孳息	-0703310105 權利金	預算金額	38,000	承辦單位	研究組
----------------	--------------------	--------------------	------	--------	------	-----

歲 入 項 目 說 明

一、項目內容

本中心大樓委託經營管理權利金收入。

二、法令依據

1. 政府採購法。
2. 促進民間參與公共建設法。

金 額 及 說 明				金 額	說 明
款	項	目	節	名 稱	
4				0700000000 財產收入	38,000
	11			0703310000 公務人力發展中心	38,000
		1		0703310100 財產孳息	38,000
			1	0703310105 權利金	38,000
					係大樓委託經營管理定額權利金及經營權利金，其中定額權利金收入24,000千元，係撥充作為訓練輔導及研究之用。

本 頁 空 白

公務人力發展中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國100年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	3303310100 一般行政	預算金額	59,619
計畫內容：		預期成果：	
1.辦理本中心文書、人事、會計及事務管理等行政事務。		配合業務推展發揮行政效率，以達成年度施政計畫目標。	
2.施政計畫作業及管制考核。			
分支計畫及用途別科目	預算金額	承辦單位	說明
01 人員維持	53,134	人事室、秘書室	用人經費係按核定員額依規定標準編列53,134千元，包括：
0100 人事費	53,134		1.法定編制人員待遇：按職員41人之薪俸、加給，依規定標準計列，本年度計需32,000千元。
0103 法定編制人員待遇	32,000		2.技工及工友待遇：按技工1人、駕駛2人、工友6人之工餉、加給，依規定標準計列，本年度計需3,330千元。
0105 技工及工友待遇	3,330		3.獎金：係員工考績獎金、年終工作獎金及月退休人員年終慰問金與領有服務獎章退休人員依公務人員領有勳章獎章榮譽紀念章發給獎勵金實施要點支領之獎勵金，本年度計需7,983千元。
0111 獎金	7,983		4.其他給與：係員工休假旅遊補助、上下班車票補助等項經費，本年度計需1,511千元。
0121 其他給與	1,511		5.加班值班費：包括加班費及不休假加班費，依業務需要核實編列，本年度計需2,765千元。
0131 加班值班費	2,765		6.退休離職儲金：係依法提撥職員退撫基金之公提部分及技工工友之勞工退休準備金暨工資墊償基金，本年度計需2,640千元。
0143 退休離職儲金	2,640		7.保險：係職員及技工、工友等現職人員與退休人員應由政府負擔之公保、勞保、健保保費補助，本年度計需2,905千元。
0151 保險	2,905		
02 基本行政工作維持	6,485	秘書室、人事室	處理一般經常公務所需經費，按實際需要核實編列6,485千元，包括：
0200 業務費	6,389		1.教育訓練費267千元：係本中心同仁因公赴公私立大學院校系所修習學位、學分或研究等進修人員學雜費及參加其他公民營訓練機構研習相關課程等所需訓練講習費用。
0201 教育訓練費	267		2.通訊費108千元：係處理日常業務所需郵電費及講座鐘點費、學者專家出席費等劃撥轉帳匯費。
0203 通訊費	108		3.其他業務租金2,354千元：包括電話系統及DEC T無線通訊每月56.2千元、影印機每月75千元、保全及門禁設備租賃每月65千元，全年度所需費用。
0219 其他業務租金	2,354		
0221 稅捐及規費	47		
0231 保險費	47		
0250 按日按件計資酬金	30		
0271 物品	1,103		
0279 一般事務費	1,758		
0282 房屋建築養護費	25		
0283 車輛及辦公器具養護	146		

公務人力發展中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國100年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號		預算金額	
3303310100 一般行政		59,619	
分支計畫及用途別科目	預算金額	承辦單位	說明
費			
0284 設施及機械設備養護費	300		4.稅捐及規費47千元：係次於部會首長座車1輛、小型客貨車1輛、機車2輛所需牌照稅、燃料費等。
0291 國內旅費	30		5.保險費47千元：係次於部會首長座車1輛、小型客貨車1輛、機車2輛所需第三人責任險、乘客責任險、車體損失險等保險費用。
0295 短程車資	12		6.按日按件計資酬金30千元：係大樓設施委託經營管理、辦公室自動化系統規劃及現有系統整合修正所需專業人士顧問諮詢費、出席費等。
0299 特別費	162		7.物品1,103千元：係處理公務所需消耗品、非消耗品及油料購置費用：
0400 獎補助費	96		(1)消耗品：包括紙張、清潔、報章、文具各項事務用品等，本年度計需918千元。
0475 獎勵及慰問	96		(2)非消耗品：包括辦公用品、事務器具、衛生用具等，本年度計需80千元。
			(3)油料：包括次於部會首長座車1輛、小型客貨車1輛、機車2輛油料費，本年度計需105千元(詳公務車輛明細表)。
			8.一般事務費1,758千元：包括行政區內辦公處所、圖書館等之門禁安全委託服務費用1,504千元、文康活動費192千元及處理一般公務所需印刷、團體慰勞、業務檢討、員工月會、退休離職人員獎牌製作、員工健康檢查及雜支62千元等項經費。
			9.房屋建築養護費25千元：新建辦公大樓樓地板總面積44,787.17m ² ，按委託經營後本中心負責之行政區域3,081m ² 編列(詳現有辦公房舍明細表)。
			10.車輛及辦公器具養護費146千元：依規定標準編列，包括：
			(1)車輛養護費：購置滿6年次於部會首長座車1輛、小型客貨車1輛；機車2輛，本年度計需103千元(詳公務車輛明細表)。
			(2)辦公器具養護費：本中心職員41人之辦公器具養護費按規定標準每人每年1,048元編列，本年度計需43千元。
			11.設施及機械設備養護費300千元：按新建辦公大樓行政區域3,081m ² ，本年度酌予編列300

公務人力發展中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國100年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	3303310100 一般行政	預算金額	59,619
分支計畫及用途別科目	預算金額	承辦單位	說明
			<p>千元。</p> <p>12.國內旅費30千元：係編列專家學者出席會議往返交通費及員工因公出差所需差旅費等。</p> <p>13.短程車資12千元：係編列短程公差平均每月5人次，每人次以200元計算所需經費。</p> <p>14.特別費162千元：編列首長1人每月13.5千元所需經費。</p> <p>15.慰問金96千元：係本中心退休退職人員三節慰問金，按退休職員12人、退職技工、工友4人，每人每節2千元計算所需經費。</p>

公務人力發展中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經費門併計

中華民國100年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	3303311000 訓練輔導及研究	預算金額	74,324
-----------	--------------------	------	--------

計畫內容：

1. 規劃辦理中高階公務人員研習
2. 規劃辦理人事人員研習
3. 規劃辦理一般公務人員研習
4. 辦理年度委託研究及充實圖書館館藏資料。
5. 充實「e等公務園」學習網線上課程，並規劃辦理混成模式訓練。

預期成果：

1. 增進中高階公務人員之前瞻與國際視野、領導發展、宏觀思維、管理核心職能及人文素養，強化其政策規劃及決策能力，並有助於國家政策之有效推動，提昇政府整體效能。
2. 使熟知人事專業知能及人事管理新知，並增進辦理訓練業務人對於公務人員訓練技術與方法之認識，俾提高人事工作效益，促進人事業務與人力資源發展之革新及推動。
3. 增進一般公務人員管理知能、服務態度、公務倫理、法律知能、國際事務、身心健康與諮商輔導，使了解其職務工作所需職能，及提升解決實務工作困難及阻礙之能力，提昇政府組織服務品質與績效。
4. 本年度配合本中心大樓營運移轉案影響，預計辦理中高階公務人員、人事人員、一般公務人員等研習415班期，共計50,000人天，其單位成本為977.9元/人天。
5. 針對訓練業務推動所需，有效提供具體研究建議，並持續充實圖書館館藏，以提昇教學品質與學習成效。
6. 充分運用網路學習資源，結合政府機關業務推動需要，擴增公務員多元學習機會，並規劃辦理混成模式訓練，強化學習成效，有效達成研習目標。

分支計畫及用途別科目	預算金額	承辦單位	說明
01 在職訓練研習課程	46,859	各組室	辦理中高階公務人員、人事人員、一般公務人員等研習班共415班期，50,000人天（平均每班期約38人，每班期平均訓期3天至4天），本年度計需46,859千元，內容如下：
0200 業務費	46,859		
0219 其他業務租金	300		1. 其他業務租金300千元：係接送研習課程學員校外教學及參訪活動租用交通車費用7千元至13千元/次×32次=300千元。
0231 保險費	90		2. 保險費90千元：係研習課程學員校外教學及參訪活動期間之平安保險60元/人/天×32班期×40人×1天+「國家政務研究班」及「高階領導研究班」15千元=90千元。
0250 按日按件計資酬金	13,450		3. 按日按件計資酬金13,450千元，包括：
0279 一般事務費	32,219		(1) 講座鐘點費13,420千元：研習課程講座平均鐘點費每天平均8,000元至9,600元×各類研習班415班期×平均3天至4天+專題演講每場次平均報酬3,000元至6,000元×140場次(含「國家政務研究班」及「高階領導研究班」各48場次)+國外大學講座及國際知名講座專題演講費每場次10千元/小時×3小時×3天×6人=13,420千元(含「性
0291 國內旅費	200		
0295 短程車資	600		

公務人力發展中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國100年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	3303311000 訓練輔導及研究	預算金額	74,324
分支計畫及用途別科目	預算金額	承辦單位	說明
			<p>別主流化(基礎、進階)研習班」19千元、「性別主流化業務推動人員研習班」38千元、「性別主流化訓練規劃研習班」19千元)。</p> <p>(2)辦理學員個人學習心得報告審查等費用30千元。</p> <p>4.一般事務費32,219千元，包括：</p> <p>(1)學員住宿費18,935千元(收支併列)：1,250元／間／人×11人(預估每班期約11人住班)×415班期×2.7天／班期+1,250元／間／人×7人(預估每班期約7人提前一天住宿)×415班期×1天／班期=18,935千元(含「性別主流化研習班」188千元、「性別主流化業務推動人員研習班」30千元)。</p> <p>(2)學員膳食費9,284千元(其中5,065千元收支併列)：早餐70元／人×415班期×預估每班期用餐人數15人／班期×3天+中餐150元／人×415班期×預估每班期用餐人數35人／班期(含講座及輔導員)×3天+晚餐150元／人×415班期×預估每班期用餐人數10至15人／班期×2天=9,284千元(含「性別主流化(基礎、進階)研習班」91千元、「性別主流化業務推動人員研習班」20千元、「性別主流化訓練規劃研習班」20千元)。</p> <p>(3)辦理本計畫在職訓練各類班期所需年度需求調查、研習實施計畫、研習總報告、各班期結業證書、筆記本等印製費及學員講義教材、教學圖表及教具、參考工具書及書籍、活動照片及用品、通訊錄、專題報告、場地、會場佈置、加菜金及國外講座往返機票等4,000千元。</p> <p>5.國內旅費200千元：係編列講座國內往返機票、高鐵費用等所需費用。</p> <p>6.短程車資600千元：係講座往返交通費300元／次×2人(上、下午講座各1人)×415班期×平均2至3天=600千元(含「性別主流化(基礎、進階)研習班」2千元、「性別主流化業務推動</p>

公務人力發展中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國100年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	3303311000 訓練輔導及研究	預算金額	74,324
分支計畫及用途別科目	預算金額	承辦單位	說明
02 訓練輔導行政維持	3,345	教務組、秘書室、人事室	人員研習班」2千元、「性別主流化訓練規劃研習班」2千元)。 辦理訓練輔導計畫調訓作業等所需行政經費，本年度計需3,345千元，內容如下：
0200 業務費	3,345		1.通訊費1,452千元：包括處理調訓作業所需郵電費385千元及T3 網路數據專線費用1,067千元。
0203 通訊費	1,452		2.按日按件計資酬金202千元，包括：
0250 按日按件計資酬金	202		(1)係聘請學者專家出席有關課程規劃諮詢、改進訓練輔導實施方式等會議所需出席費144千元。
0271 物品	670		(2)辦理本中心員工在職訓練所需講座鐘點費58千元。
0279 一般事務費	989		3.物品670千元：包括處理訓練輔導業務及學員紙張、日常用品等所需消耗品購置費53.4千元x12月=640千元及辦理訓練業務所需事務器具等非消耗品購置費用30千元。
0291 國內旅費	20		4.一般事務費989千元，包括：
0295 短程車資	12		(1)年度訓練行政服務費等720千元。
			(2)員工服裝費3千元x50人=150千元。
			(3)辦理本中心員工在職訓練所需講義教材等相關經費119千元。
			5.國內旅費20千元：係編列員工赴其他訓練機構觀摩研習及因公出差所需旅費。
			6.短程車資12千元：係編列短程公差平均每月5人次，每人次以200元計算所需經費。
03 人力資源研究發展	21,557	研究組、秘書室	辦理訓練發展之理論研究與實務經驗交流，本年度計需21,557千元，內容如下：
0200 業務費	12,376		1.資訊服務費5,270千元：包括：
0215 資訊服務費	5,270		(1)本中心資訊設備維護委託管理服務費150千元/月x12月=1,800千元。
0250 按日按件計資酬金	1,094		(2)「e等公務園」學習網系統、教育訓練資訊系統、公務人員線上需求調查及學習服務整合系統及各項軟體等維護費，以建置金額14%計列，本年度計需3,146千元。
0251 委辦費	450		(3)圖書館自動化、資訊系統設備等養護費，依設備總值乘以10%計列，本年度計需324千元。
0261 國際組織會費	80		
0262 國內組織會費	40		
0271 物品	140		
0279 一般事務費	4,800		
0293 國外旅費	502		
0300 設備及投資	9,181		

公務人力發展中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經費門併計

中華民國100年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	3303311000 訓練輔導及研究	預算金額	74,324
分支計畫及用途別科目	預算金額	承辦單位	說明
0306 資訊軟硬體設備費	7,733		2.按日按件計資酬金1,094千元：
0319 雜項設備費	1,448		(1)顧問費96千元：大樓設施營運移轉案法律顧問專業服務費所需經費。
			(2)出席費292千元：委託學者專家出席「e等公務園」線上課程製作專案評選委員會及審查會議、委託研究專案評選委員會及期中期末報告審查、委託學者專家出席教學案例審議及編寫小組委員會會議等出席費2千元／人次×146人次=292千元。
			(3)稿費706千元，包括：
			<1>本中心游於藝電子報等、彙編公部門案例選輯等稿費637千元。
			<2>公部門案例選輯及教學案例審議等審查費690元／件×100件=69千元。
			3.委辦費450千元：係編列委託專家學者進行公共服務個案編寫暨教學計畫所需經費。
			4.國際組織會費80千元：係編列參加「國際訓練發展組織聯合會」(International Federation of Training & Development Organization, IFTDO)、「美國訓練與發展協會」(American Society for Training & Development, ASTD)及「美國管理學會」(American Management Association, AMA)等國際性組織常年會費。
			5.國內組織會費40千元：係編列參加「中華圖書資訊館際合作協會」、「中華民國圖書館學會」、「中華民國訓練協會」及「全球學術電子資訊資源共享聯盟」等國內組織常年會費。
			6.非消耗品140千元：係編列資訊設備零組件更換等相關費用。
			7.一般事務費4,800千元，包括：
			(1)辦理本中心圖書館圖書資訊服務委託管理服務費200千元／月×12月=2,400千元。
			(2)學習網站營運客服及平台後台系統維運175千元／月×12月=2,100千元。
			(3)一般事務費300千元：印製公部門案例選輯及教學案例等300元／份×1,000份=300千元。
			8.國外旅費502千元：參加2011年國際訓練會議

歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國100年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	3303311000 訓練輔導及研究	預算金額	74,324
分支計畫及用途別科目	預算金額	承辦單位	說明
04 網路教學系統	2,563	研究組	年會及出國考察所需國外旅費，本年度計需502千元。
0300 設備及投資	2,563		9. 資訊軟硬體設備費7,733千元，包括：
0306 資訊軟硬體設備費	2,563		(1)汰換資訊硬體設備等3,973千元。
			(2)伺服器資料庫軟體等1,560千元。
			(3)公文線上簽核系統建置(含公文系統安裝建置、影像系統安裝建置、公文資料轉檔服務、影像檔案轉檔服務、系統增修功能等相關功能、教育訓練、駐點輔導上線)，計需2,200千元
			10. 雜項設備費1,448千元，包括：
			(1)圖書館中外圖書(含編目處理)、期刊資料庫及影音光碟等購置費1,369千元。
			(2)購置手寫板24千元。
			(3)辦公室事務機器設備汰換更新55千元。
			研發製作「e等公務園」學習網網路教學課程所需規劃設計費及相關作業系統等費用，本年度計需2,563千元。

公務人力發展中心

中華民國100年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號

3303319800

第一預備金

預算金額

600

預期成果：

便利業務推展，促進行政效能。

分支計畫及用途別科目

預算金額

承辦單位

說

明

01 第一預備金

600

各組室

0900 預備金

600

0901 第一預備金

600

**公務人力發展中心
各項費用彙計表**

中華民國100年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號 第一、二級用途別 科目名稱及編號	3303310100 一般行政	3303311000 訓練輔導及研究	3303319800 第一預備金			合 計
合 計	59,619	74,324	600			134,543
0100人事費	53,134	-	-			53,134
0103法定編制人員待遇	32,000	-	-			32,000
0105技工及工友待遇	3,330	-	-			3,330
0111獎金	7,983	-	-			7,983
0121其他給與	1,511	-	-			1,511
0131加班值班費	2,765	-	-			2,765
0143退休離職儲金	2,640	-	-			2,640
0151保險	2,905	-	-			2,905
0200業務費	6,389	62,580	-			68,969
0201教育訓練費	267	-	-			267
0203通訊費	108	1,452	-			1,560
0215資訊服務費	-	5,270	-			5,270
0219其他業務租金	2,354	300	-			2,654
0221稅捐及規費	47	-	-			47
0231保險費	47	90	-			137
0250按日按件計資酬金	30	14,746	-			14,776
0251委辦費	-	450	-			450
0261國際組織會費	-	80	-			80
0262國內組織會費	-	40	-			40
0271物品	1,103	810	-			1,913
0279一般事務費	1,758	38,008	-			39,766
0282房屋建築養護費	25	-	-			25
0283車輛及辦公器具養護費	146	-	-			146
0284設施及機械設備養護費	300	-	-			300
0291國內旅費	30	220	-			250
0293國外旅費	-	502	-			502
0295短程車資	12	612	-			624
0299特別費	162	-	-			162
0300設備及投資	-	11,744	-			11,744

公務人力發展中心
各項費用彙計表

中華民國100年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號 第一、二級用途別 科目名稱及編號	3303310100 一般行政	3303311000 訓練輔導及研究	3303319800 第一預備金			合 計
0306資訊軟硬體設備費	-	10,296	-			10,296
0319雜項設備費	-	1,448	-			1,448
0400獎補助費	96	-	-			96
0475獎勵及慰問	96	-	-			96
0900預備金	-	-	600			600
0901第一預備金	-	-	600			600

公務人力
歲出用途別
中華民國

科				目				經 常 支			
款	項	目	節	名 稱	人事費	業務費	獎補助費	債務費			
2				行政院主管	53,134	68,969	96	-			
	6			公務人力發展中心	53,134	68,969	96	-			
				行政支出	53,134	68,969	96	-			
		1		一般行政	53,134	6,389	96	-			
		2		訓練輔導及研究	-	62,580	-	-			
		3		第一預備金	-	-	-	-			

發展中心
科目分析表

100年度

單位：新臺幣千元

出		資本支出					合計
預備金	小計	業務費	設備及投資	獎補助費	預備金	小計	
600	122,799	-	11,744	-	-	11,744	134,543
600	122,799	-	11,744	-	-	11,744	134,543
600	122,799	-	11,744	-	-	11,744	134,543
-	59,619	-	-	-	-	-	59,619
-	62,580	-	11,744	-	-	11,744	74,324
600	600	-	-	-	-	-	600

公務人力
資本支出
中華民國

科 目				土地	房屋建築	公共建設
款	項	目	節 名稱 及 編號			
2	6		0003000000 行政院主管	-	-	-
			0003310000 公務人力發展中心	-	-	-
			3303310000 行政支出	-	-	-
		2	3303311000 訓練輔導及研究	-	-	-

發展中心
分析表
100年度

單位：新臺幣千元

機械設備	運輸設備	資訊軟硬體設備	雜項設備	權 利	投資及其他	合 計
-	-	10,296	1,448	-	-	11,744
-	-	10,296	1,448	-	-	11,744
-	-	10,296	1,448	-	-	11,744
-	-	10,296	1,448	-	-	11,744

本 頁 空 白

**公務人力發展中心
人事費分析表**

中華民國100年度

單位：新臺幣千元

人 事 費 別	金 額	說 明
一、民意代表待遇	-	
二、政務人員待遇	-	
三、法定編制人員待遇	32,000	
四、約聘僱人員待遇	-	
五、技工及工友待遇	3,330	
六、獎金	7,983	
七、其他給與	1,511	
八、加班值班費	2,765	本項含超時加班費1,640千元。
九、退休退職給付	-	
十、退休離職儲金	2,640	
十一、保險	2,905	
十二、調待準備	-	
合 計	53,134	

公務人力
預算員額
中華民國

科 目				員 額 (單位 :														
款	項	目	節	名 稱	職 員		警 察		法 警		駐衛警		工 友		技 工		駕 駛	
					本年度	上年度	本年度	上年度	本年度	上年度	本年度	上年度	本年度	上年度	本年度	上年度	本年度	上年度
2	6	1		0003000000														
			行政院主管	41	41	-	-	-	-	-	-	6	6	1	1	2	2	
			0003310000															
				公務人力發展中心	41	41	-	-	-	-	-	-	6	6	1	1	2	2
				3303310100														
				一般行政	41	41	-	-	-	-	-	-	6	6	1	1	2	2

100年度

人 員 費 用 概 算 表								年 需 經 費			説 明
聘 用		約 僱		駐 外 雇 員		合 計		本 年 度	上 年 度	比 較	
本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度				
-	-	-	-	-	-	50	50	50,369	48,069	2,300	
-	-	-	-	-	-	50	50	50,369	48,069	2,300	
-	-	-	-	-	-	50	50	50,369	48,069	2,300	

本 頁 空 白

公務人力發展中心
公務車輛明細表

中華民國100年度

單位：新臺幣千元

車輛數	車 輛 種 類	乘客人數 不含司機	購置 年月	汽缸總排氣量 (立方公分)	油料費			養護費	其 他	備 註
					數量(公升)	單價(元)	金額			
	現有車輛:									
1	次於部會首長座車	4	93.06	1,995	1,582	29.70	47	50	50	0163-DT。
1	小型客貨車	8	87.07	2,438	1,347	29.70	40	50	38	CY-4770。
1	一般公務用機車	1	88.08	82	303	29.70	9	2	3	BBA-762。
1	一般公務用機車	1	95.04	124	303	29.70	9	2	3	CYP-150。

預算員額： 職 員 41 人 技 工 1 人
 警 察 0 人 駕 駛 2 人
 法 警 0 人 聘 用 0 人
 駐衛警 0 人 約 僱 0 人
 工 友 6 人 駐外雇員 0 人

合計： 50 人

公務人力

現有辦公房

中華民國

區 分	自有				無償借用		
	單位數	面積	帳面價值	年需修繕費	單位數	面積	年需修繕費
一、辦公房屋	1	44,787.17	992,697	25		-	-
二、機關宿舍		-	-	-	-	-	-
1 首長宿舍		-	-	-	-	-	-
2 單房間職務宿舍		-	-	-	-	-	-
3 多房間職務宿舍		-	-	-	-	-	-
三、其他		-	-	-	-	-	-
合 計		44,787.17	992,697	25		-	-

舍明細表

單位：新臺幣千元，平方公尺

[illegible]

本 頁 空 白

**公務人力發展中心
轉帳收支對照表**

中華民國100年度

單位：新台幣千元

歲					出	歲					入
科				目	預 算 數	科				目	預 算 數
款	項	目	節	名 稱 及 編 號		款	項	目	節	名 稱 及 編 號	
2				0003000000		4				0700000000	
	6			行政院主管	24,000					財產收入	24,000
				0003310000			11			0703310000	
				公務人力發展中心	24,000					公務人力發展中心	24,000
		2		3303311000				1		0703310100	
				訓練輔導及研究	24,000					財產孳息	24,000
									1	0703310105	
										權利金	24,000

公務人力
捐助經費
中華民國

捐 助 計 畫	計 畫 起 訖 年 度	捐 助 對 象	捐 助 內 容	捐 助
				經 常 人 事 費
合 計				-
1. 對個人之捐助				-
0475獎勵及慰問				-
(1)3303310100				-
一般行政				-
[1]退休退職人員三節慰問金 01	經常性	退休退職人員	為照護退休退職人員給付三節慰問金。	-

發展中心

分析表

100年度

單位：新臺幣千元

經 費 之 用 途 分 析				
門		資 本 門		合 計
業 務 費	其 他	營 建 工 程	其 他	
-	96	-	-	96
-	96	-	-	96
-	96	-	-	96
-	96	-	-	96
-	96	-	-	96

本 頁 空 白

公務人力發展中心
派員出國計畫預算總表

中華民國100年度

單位：新臺幣千元

類 別	本 年 度 計 畫 項 數	本 年 度 預 計 人 天	本 年 度 預 算 數	上 年 度 計 畫 項 數	上 年 度 核 定 人 天	上 年 度 預 算 數
合 計 考 視 訪 問 開 會 談 判 進 修 研 究 實 習	2	32	502	2	32	526
	1	16	150	1	16	169
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	1	16	352	1	16	357
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-

公務人力
派員出國計畫預
中華民國

計畫名稱及領域代碼	擬前往國家	擬拜會或視察機構	拜 會 內 容	預計前往期間	預計天數	擬派人數
一・考察 01人力資源發展機構業務運作考察 94	南非	南非公務人員 訓練機構	公務訓練機構之運作現況。	100.01-100.12	8	2

100年度

旅 費 預 算				歸屬預算科目	前三年內有無赴同一機構拜會	
交 通 費	生 活 費	辦 公 費	合 計		有/無	如有，說明其拜會內容

70	77	3	150	訓練輔導及研究	無	
----	----	---	-----	---------	---	--

公務人力
派員出國計畫預算類別表

中華民國

計畫名稱及領域代碼	擬 前 往 國 家 或 地 區	主 要 會 議 議 題 談 判 重 點 等	預計天數	擬派人數	旅 費	
					交 通 費	生 活 費
一・定期會議 01參加美國訓練與發展協會年會 - 94	美國／奧蘭 多	1.參加年會。 2.瞭解公務人員培訓之發展趨勢及實務作法。	8	2	177	145

發展中心

—開會、談判

100年度

單位：新臺幣千元

預算		歸屬預算科目	最近三次有關同一出國計畫之實際執行情形			
辦公費	合計		出國地點	出國期間	出國人數	國外旅費
30	352	訓練輔導及研究	美國／華盛頓特區	98.05	3	341
			美國／聖地牙哥	97.05	1	120
			美國／亞特蘭大	96.06	1	306

公務人力
歲出按職能及
中華民國

職能 別分類	經濟性 分類	常 支 出			
		經 常	支	出	
		消費支出	債務利息	補助地方	移轉民間
總 計		122,623	-	-	176
01一般公共事務		122,623	-	-	176

經濟性綜合分類表

100年度

單位：新臺幣千元

資		本		支		出		總計
資本形成	土地購入	增資	補助地方	移轉民間	小計			
11,744	-	-	-	-	11,744		134,543	
11,744	-	-	-	-	11,744		134,543	

本 頁 空 白

公務人力發展中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 99 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內 容	辦 理 情 形
一	<p>一、通案決議部分：</p> <p>立法院法制局及預算中心係仿照美國國會立法支援機構，為輔助立法權而依立法院組織法所設置之單位，其所做研究與評估報告，均載明「本報告僅供委員參考」，核屬立法輔助行為；其內容之取捨，由立法委員決定，此乃立法權核心領域，不受其他機關之干涉。</p>	<p>遵示辦理。</p>
二	<p>99 年度中央政府總預算案針對各機關及所屬統刪項目如下：</p> <p>1. 水電費：除警政署及所屬、中央警察大學不刪外，其餘統刪 5%，其中總統府、國史館、中央研究院、人事行政局、經濟建設委員會、金融監督管理委員會、銀行局、證券期貨局、保險局、中央選舉委員會及所屬、文化建設委員會及所屬、檔案管理局、消費者保護委員會、公共工程委員會、體育委員會、公務人員保障暨培訓委員會、監察院、審計部、審計部臺北市審計處、審計部高雄市審計處、內政部、營建署及所屬、消防署及所屬、役政署、入出國及移民署、建築研究所、空中勤務總隊、國防部主管、財政部主管（不含臺灣省中區國稅局及所屬與財稅人員訓練所）、教育部、國立中國醫藥研究所、國立國父紀念館、國立教育廣播電台、法務部主管、環境保護署主管、農業委員會、水土保持局、農業試驗所、林業試驗所、水產試驗所、農業藥物毒物試驗所、特有生物研究保育中心、茶業改良場、種苗改良繁殖場、桃園區農業改良場、臺中區農業改良場、臺東區農業改良場、動植物防疫檢疫局及所屬、工業局、標準檢驗局及所屬、水利署及所屬、中小企業處、加工出口區管理處及所屬、中央地質調查所、中央氣象局、運輸研究所、國軍退除役官兵輔導委員會、南部</p>	<p>依 99 年度中央政府總預算案審查總報告(修正本)之通案決議，本中心統刪項目計刪減 106 萬元(含一般事務費 5 萬 2 千元、房屋建築養護費 2 萬 4 千元及資訊軟硬體設備費 98 萬 4 千元)，刪減後 99 年度法定預算數為 1 億 4,516 萬 3 千元。</p>

公務人力發展中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 99 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 項 次	內 容	辦 理 情 形
	<p>科學工業園區及所屬、輻射偵測中心、核能研究所、疾病管制局、職業訓練局及所屬、勞工安全衛生研究所、勞工退休基金監理會、海洋巡防總局改以其他項目刪減替代。</p> <p>2. 委辦費：除動植物防疫檢疫局及所屬委辦費中屬受委託單位之人事費用部分、中央健康保險局委託職業工會與農漁會及鄉鎮市公所辦理健保業務、勞工委員會辦理危險機械及設備檢查與管理、外交部委託國合會辦理海外技術團業務及外交替代役經費不刪外，其餘統刪 10%，其中主計處、新聞局、公務人力發展中心、消費者保護委員會、體育委員會、入出國及移民署、建築研究所、兒童局、國庫署、國有財產局及所屬、國立中國醫藥研究所、國立教育廣播電台、中小企業處、加工出口區管理處及所屬、中央氣象局、公路總局及所屬、國軍退除役官兵輔導委員會、原子能委員會、動植物防疫檢疫局及所屬委辦費中非屬受委託單位之人事費用部分、勞工安全衛生研究所改以其他項目刪減替代。</p> <p>3. 國外旅費及出國教育訓練費：除開會、談判、調查局之國外旅費、立法院主管不刪外，其餘統刪 10%，其中總統府、中央研究院、主計處、人事行政局、公務人力發展中心、地方行政研習中心、經濟建設委員會、研究發展考核委員會、檔案管理局、大陸委員會、消費者保護委員會、公共工程委員會、體育委員會、考試院、公務人員保障暨培訓委員會、國家文官培訓所、公務人員退休撫卹基金監理委員會、公務人員退休撫卹基金管理委員會、監察院、警政署及所屬、入出國及移民署、建築研究所、空中勤務總隊、外交部主管、國防部主</p>	

公務人力發展中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 99 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內容	辦理情形
	<p>管、賦稅署、關稅總局及所屬、國有財產局及所屬、教育部、原子能委員會、核能研究所、環境保護署、環境檢驗所、農業委員會、水土保持局、水產試驗所、茶業改良場、種苗改良繁殖場、臺中區農業改良場、高雄區農業改良場、臺東區農業改良場、動植物防疫檢疫局及所屬、農業金融局、標準檢驗局及所屬、中央氣象局、南部科學工業園區及所屬、衛生署、食品藥物管理局、海洋巡防總局改以其他項目刪減替代。</p> <p>4. 軍事裝備設施養護費、房屋建築養護費、車輛及辦公器具養護費、設施及機械設備養護費：除立法院主管不刪；空中勤務總隊統刪 2.5% 外，其餘統刪 5%，其中總統府、主計處、經濟建設委員會、金融監督管理委員會、檢查局、中央選舉委員會及所屬、公共工程委員會、監察院、警政署及所屬、入出國及移民署、國防部所屬、國庫署、關稅總局及所屬、國有財產局及所屬、臺灣省北區國稅局及所屬、臺北區支付處、財稅資料中心、國立中國醫藥研究所、國立編譯館、國立教育廣播電台、臺灣高等法院檢察署智慧財產分署、調查局、環境保護署、環境檢驗所、環境保護人員訓練所、林業試驗所、水產試驗所、茶業改良場、桃園區農業改良場、臺東區農業改良場、動植物防疫檢疫局及所屬、工業局、水利署及所屬、中小企業處、加工出口區管理處及所屬、中央地質調查所、中央氣象局、國軍退除役官兵輔導委員會、輻射偵測中心、海洋巡防總局改以其他項目刪減替代。</p> <p>5. 對國內團體之捐助、政府機關間之補助、對外之捐助、對地方政府之補助：除法律義務支出、一般性補助款、國科會主管之財團法人國家實驗研究院及</p>	

公務人力發展中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 99 年度

決議、 項次	附帶決議及注意事 內 容	辦 理 情 形
	<p>國家同步輻射研究中心、衛生署補捐助財團法人國家衛生研究院發展計畫不刪；外交部對外之捐助統刪 3% 外，其餘統刪 5%，其中總統府、警政署及所屬、國防部所屬、國庫署、法務部、動植物防疫檢疫局及所屬、工業局、國軍退除役官兵輔導委員會改以其他項目刪減替代。</p> <p>6. 獎勵金：刪減 10%，其中教育部、法務部、農業委員會、動植物防疫檢疫局及所屬、水利署及所屬、中小企業處、公路總局及所屬、環境保護署改以其他項目刪減替代。</p> <p>7. 設備及投資：除資產作價投資、農業金融局投資全國農業金庫、海洋巡防總局 1,000 噸級與 2,000 噸級巡防艦艇及 100 噸級巡防救難艇汰建、海岸巡防總局及所屬營舍整建工程計畫、立法院主管不刪；教育部主管統刪 5 億 9,169 萬 5,000 元，其中 5 億 6,691 萬 2,000 元改以其他項目刪減替代；國科會主管統刪 10 億 1,619 萬 6,000 元外，其餘統刪 7%，其中總統府、經濟建設委員會、大陸委員會、國家文官培訓所、警政署及所屬、國有財產局及所屬、臺北市國稅局、臺北區支付處、財稅資料中心、法務部、臺灣高等法院檢察署智慧財產分署、臺灣苗栗地方法院檢察署、福建高等法院金門分院檢察署、臺中區農業改良場、農糧署及所屬、中小企業處、國軍退除役官兵輔導委員會、海岸巡防總局及所屬非屬營舍整建工程計畫部分改以其他項目刪減替代。</p> <p>司法及法制委員會部分</p> <p>4. 公務人力發展中心「訓練輔導及研究—一般事務費」減列 5 萬 2,000 元。</p>	

公務人力發展中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 99 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內容	辦理情形
三	<p>政府近年來實行組織人事精簡，並積極推動「行政法人化」及「委外化」，使得勞務外包的政府採購案及人力派遣案愈來愈多，甚至有些部會運用勞動派遣的人數已遠大於該部會之現有員額，顯見行政院人事行政局推動人事精簡的成績早已被戳破，要求行政院人事行政局應在本決議通過 1 個月內，在網站上公布行政院及所屬各部會運用勞動派遣人數與實用員額對照表，實際反映目前政府員額。目前發現有政府機關為節省成本、規避雇主責任，以承攬業務之名行僱傭之實，將個別勞工視為廠商，以免去原應負擔之雇主責任與成本，「假承攬、真僱用」規避勞動基準法，抑或政府機關將業務委外給人力派遣公司，卻容許派遣公司與其勞工簽訂違法之勞動契約，致使被派至政府機關工作的勞工，其勞動權益嚴重受損。政府機關的作為對企業有示範作用，政府機關不應帶頭違法，爰此，行政院人事行政局、公共工程委員會、勞工委員會應在本決議通過 6 個月內遏止政府機關帶頭違反勞動法令之情形，並進行政府勞務採購之查察工作，以及檢修現行政府部門勞務採購法令有無不足之處，以確保勞工權益，給予適用勞動基準法保障。</p>	<p>左列決議事項未涉本中心業務。</p>
四	<p>查由政府經費支付所建構之相關資料庫，屬全民所有之公共財，應在資料完成加密處理後，以便捷的方式提供國內所有研究人員申請使用。然而，現行部分政府相關單位所擁有之資料庫在研究者提出的申請過程中，不僅程序繁瑣且收費不貲，嚴重影響相關研究之進行。因此，為加強政府資料庫之使用效益，提昇相關學術研究效率，爰建請政府資料庫在無國家安全之疑慮且獲得資料安全保護的情形下，應盡量採用免費且便捷的方式提供給</p>	<p>遵示辦理。</p>

公務人力發展中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 99 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內 容	辦 理 情 形
五	<p>國內研究者使用。</p> <p>針對八八水災對原住民的生活與教育產生極大的衝擊。因而清華大學率先與企業合作，推動原住民學生免費就讀、住校 3 年之小清華實驗班計畫，以培養原住民學生國土保育觀念與能力，並加強文化認同，安排學生返鄉服務，以讓原住民的生態概念與主流教育融合，提升其能力。惟此一計畫目前僅賴以清華大學與企業合作，如能將此教育服務模式擴大，勢將對原住民的未來生態保育能力產生莫大影響。有鑑於此，爰要求教育部、原住民族委員會等相關單位通盤規劃，採選數所國立大學，共同投入受災縣市原住民學生教育服務計畫，培育原住民（含災區平埔族西拉雅族群）的生態保育能量，強化其生態智慧，以及未來環境保育與就業能力，進而讓人才回到部落重整，方為長期關懷原住民之根本。</p>	<p>左列決議事項未涉本中心業務。</p>
六	<p>查近來高油價隱憂有如夢魘縈繞不去，加上各國環保法規日趨嚴苛，促使國際車廠無不加速電動車之商品化。但就國內電動車輛普及率偏低以及消費者信心指數普遍不足的環境考量而言，對於響應國際趨勢拓展電動車輛市場，有實務上的困難。此外，目前各國政府亦已推出許多優惠政策（例如：美國購車免稅額度達 4,000 美元，並有停車、養路費、過橋費等特別優惠），惟國內尚未推行相關之電動車價補助、優惠、減稅及便利性提供等利基之方案。所以，為積極開發電動車市場，以促進節能減碳並活絡產業，爰要求經濟部、環境保護署、財政部與交通部於 6 個月內，提出相關普及電動車之優惠政策及輔助電動車產業發展之計畫。</p>	<p>左列決議事項未涉本中心業務。</p>

公務人力發展中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 99 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 項 次	內 容	辦 理 情 形
七	莫拉克風災後曾文水庫淤積 9,100 萬方土石，南化水庫淤積 3,600 萬方，合計 1 億 2,700 萬方，相當於消失了一個南化水庫，不僅大幅縮短水庫使用年限，更立即影響水資源調度。特要求應限期於 99 年汛期前清理水庫淤沙、漂流木，並應於 99 年度總預算通過 1 個月內提出整體治理方案，並開始執行。	左列決議事項未涉本中心業務。
八	99 年度中央政府總預算，有關內政部編列社會福利預算均較往年大幅減少，其中包括：補助低收入戶生活補助減少 7,552 萬元；失智症老人照顧、居家服務、送餐服務、家庭托顧服務等十年長期照顧計畫減少 6 億 0,958 萬 8,000 元辦理；兒童托育服務經費減少 7 億 4,999 萬 1,000 元。上述老人照護、低收入戶生活補助、兒童托育等，均為社會弱勢且急需政府幫助的對象，爰未來實際執行不敷經費，由內政部申請動支行政院第二預備金支應。	左列決議事項未涉本中心業務。
九	蓋行政院衛生署國民健康局調查國人 45 歲以上族群全口無牙率 8.7%，為維護國人口腔健康，建請行政院擴大補助長者與身心障礙者之公費裝置假牙計畫，並針對全國亟待改善之縣市，協調提供充分之醫療與口腔衛生教育資源，協助缺牙率高之長者與身心障礙者恢復牙齒正常咬合功能，致能攝取營養，減少疾病發生，以提升生活品質。	左列決議事項未涉本中心業務。
十	依據國民主權原理，人民提出公民投票提案，人數符合公民投票法法定門檻，公民投票審議委員會僅就程序要件是否符合進行審查，但該會卻就提案內容進行實質審查，逕予否決數萬公民提案，違背民意剝奪國民主權之直接行使，以行政權審議否決直接民權，嚴重違反憲法第 2 條我國	左列決議事項未涉本中心業務。

公務人力發展中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 99 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內容	辦理情形
	主權屬於國民全體之規定。建請行政院應於民國 99 年 2 月底前，提出「公民投票法修正草案」，刪除公民投票審議委員會之設置，並檢討該法提案、連署及通過門檻，以還權於民，使公民投票法之規定更切實可行。	
十一	<p>目前中央對地方政府之補助款，不論編列於各機關項下之計畫型補助款或編列於「省市地方政府」項下一般性補助款均未明確表達補助對象及金額，難以瞭解中央各機關對各縣市政府之補助狀況。雖依「中央對直轄市及縣(市)政府補助辦法」第 18 條規定，各受補助之直轄市、縣(市)政府應將補助款列入其他地方預算，惟中央未揭露補助流向，不僅無從勾稽，且易令人有操縱補助款之疑。</p> <p>依預算法第三十八條規定：「各機關單位補助地方政府之經費，應於總預算案中彙總列表說明。」及地方制度法第六十九條規定：「各上級政府為謀地方均衡發展，對於財力較差之地方政府應酌予補助……補助須明定補助項目、補助對象、補助比率及處理原則；其補助辦法，分別由行政院或縣定之。」，且政府資訊公開法第 7 條規定，支付或接受補助之政府資訊，均應主動公開。爰此，建請自 100 年度起中央對地方政府之補助款包括計畫型補助及一般性補助，均應於預算書中詳列補助計畫及補助對象，以利立法院預算審查，並有助於社會大眾共同監督。</p>	遵示配合辦理。
十二	中央政府年度舉債數一再破表，98 年度總預算加計特別預算擬舉債數為 4,558 億元，99 年度更高達 5,162 億元，導致政府未償債務餘額快速累積至 99 年底將為 4.6 兆餘元，已逼近 40%法定舉債上限；政府債務餘額急遽攀升，再加上各項減稅	左列決議事項未涉本中心業務。

公務人力發展中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 99 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內 容	辦 理 情 形
	<p>措施不斷提出，對於政府財政將形成以債養債之惡性循環。若再加計「隱藏性負債」，則整體財政危機將更形嚴重。</p> <p>惠譽信評 98 年初調降台灣評等展望為負向，為近 10 年首度調降，11 月下旬再確定台灣主權評等展望維持負向，主要原因為台灣的政府在財政整合計畫上，執行情況和成效的不確定性，以及可能持續增加的本國貨幣債務，並表示財政部門所提出的「財政整合計畫」，至今看不到細節，無法清楚了解它對台灣公共財政有多大的意義，以及是否有實質的影響。</p> <p>日前財政部所提出之「中長期財政健全方案」中，對於未來政府主要財源之規劃仍以「增稅」為主，惟未有任何配套之增稅措施，不但引發諸多爭議，行政院吳敦義院長也表示任內不會輕易加稅。因此，要以「增稅」增加政府財源似乎並不易達成。果如此，政府龐大債務未來要如何償還？這不僅關係國家債信，亦攸關未來國家整體發展。是以，要求財政部及相關單位應於立法院第 7 屆第 5 會期開議後，立即向立法院財政及相關委員會聯席會提出政府償債計畫之專案報告。</p>	
十三	<p>預算法第四十一條第四項規定「政府捐助基金累計超過 50% 之財團法人及日本撤退臺灣接收其所遺留財產而成立之財團法人，每年應由各該主管機關將其年度預算書，送立法院審議。」，惟各主管機關卻藉交叉捐助、假借私人名義捐助、以累積賸餘轉基金或以捐贈不動產等種種不當方式規避立法院監督。為避免行政部門以設置財團法人或非營利機構方式遂行人事酬庸、任意支用經費或淪為少數人把持等私相授受情事，爰要求行政院應於財團法人法（草案）妥適規範，並應於立法院第 7 屆第 5 會期內，將財團法人法（草案）</p>	左列決議事項未涉本中心業務。

公務人力發展中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 99 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 項 次	內 容	辦 理 情 形
	送立法院審議。 於財團法人法審議完成前，政府原始捐助超過 50%之財團法人之預算書，應自 99 年度起送立法院審議。	
十四	<p>現行各主管機關對財團法人之管理監督規定，對於政府捐助基金累計超過百分之五十之公設財團法人，並未就其接受民間捐贈之事宜加以規範或限制，多僅規範捐助機關應指派之董監事席次等。惟若公設財團法人因接受民間捐贈而使政府捐助基金累積數低於半數，將導致原公設財團法人之屬性有所變動。</p> <p>然政府機關為公共政策目的而捐助成立公設財團法人，如因接受民間捐贈而有所變動，對於原始捐助目的之達成亦可能產生不利之影響。故行政院應責成相關主管機關訂定事前審查機制，對於公設財團法人之屬性，如因接受民間捐贈而將有所改變時，應經事前審查，確認相關民間捐贈之妥適性，再決定是否接受，並應將相關審查結果送立法院，以確保原始捐助目的之達成，並防止為規避國會監督而刻意成為民間財團法人之不當情事。</p>	左列決議事項未涉本中心業務。
十五	<p>政府捐助成立或接受政府委託行使公權力之財團法人，係為配合政府政策並代行使任務，依相關規定自應赴立法院接受質詢。相關主管機關應嚴格要求該等財團法人不得以任何理由拒絕國會監督，若有違反者，應依民法第三十三條：「受設立許可法人之董事或監察人，不遵主管機關監督之命令，或妨礙其檢查者，得處以五千元以下之罰鍰。前項董事或監察人違反法令或章程，足以危害公益或法人之利益者，主管機關得請求法院解除其職務，並為其他必要之處置。」規定之精神，解除其職務。</p>	遵示配合辦理。

公務人力發展中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 99 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 項 次	內 容	辦 理 情 形
十六	<p>鑑於各部會主管之財團法人，屢見因管理不當，致部分財團法人利用財產登記手段行變相掏空國家資源之實，且多有不當轉任並支領過高報酬等情事；然而財團法人本為公益之性質，政府捐助成立之財團法人理應受民意機關之監督，爰要求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 自 99 年度起，各部會依預算法第 41 條規定函送立法院審議之財團法人年度預算書案時，須併同檢送各該財團法人董事長、執行首長、一級單位主管，其所負責職權之說明與個人簡歷資料（含學、經歷）、經營投資事業情形及其所領月薪、獎金及福利等各項給與資料等，以為立法院審議相關預算書案時之參考。 2. 各部會應定期實地查核政府捐助超過 50% 以上之財團法人，至少每 3 年須查核 1 次，並應將查核情形透過網際網站予以公開。 3. 財團法人之董事長初任年齡，不得逾 65 歲，任期屆滿前年滿 68 歲者，除有特殊原因或考量，報經主管院核准外，餘應即更換。各部會應注意遴聘董事長、董事及監察人相互間，不得有配偶及三親等內親屬之關係。 4. 董事或監察人不得假借職務上之權力、機會或方法，圖其本人或關係人之利益。 	左列決議事項未涉本中心業務。
十七	<p>中央機關常以協助推動相關政策或提供專業諮詢聘僱專任或兼任顧問，近來屢遭外界以「顧而不問」及「貢獻不明」質疑設置部會顧問之必要性，甚至有些部會將顧問淪為酬庸退休首長或主管之名位，或是還有部會顧問承包同一部會的標案，嚴重違反利益衝突迴避，竟還大言不慚地以「不支薪顧問不違法」規避責任，亦有考試委員放著正職不做，也來兼任部會顧問，完全無視社會觀感。況且各部會每月</p>	左列決議事項未涉本中心業務。

公務人力發展中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 99 年度

決議、附帶決議及注意事項		辦	理	情	形																												
項次	內	容																															
十八	顧問費不一且差距極大，常遭質疑專業不符、學養不足或酬庸之議。為加強瞭解行政院及所屬各部會所聘任之專職及兼職顧問所提供意見獲得各部會參採情形，爰要求行政院及所屬各部會於本決議通過後3個月內將近5年聘僱專任顧問及兼任顧問（含不支薪顧問）所提供之施政意見公布於各部會網站上明顯處，並請行政院研究發展考核委員會於3個月內彙整各部會所聘僱之專任及兼任顧問（含不支薪顧問）之姓名、月支待遇、學經歷及現職、主要工作事項、提供施政意見、參採情形送立法院。																																
	根據「身心障礙者權益保障法」規定，公家機關員工每34人至少須聘用3%身障員工，民間企業每67人至少須聘用1%，每不足1人須依基本工資繳罰款至專戶。該專戶自86年設立至今，已累積170億元基金。惟行政院勞工委員會職業訓練局日前公布未足額進用身障企業名單，赫然平常捍衛正義的地檢署、法院，甚至「專打老虎」的監察院也榜上有名，公部門總計未足額聘用將近700人，許多司法機關竟「把罰款當預算」，實令人心寒。政府立法要求企業聘用身障者，自己卻1年花納稅人1.4億元繳罰款，不論是捍衛正義的監察院、司法機關或台電、中油等國營事業，用的一分一毫預算都來自納稅人，政府修法要企業「不聘用就繳罰款」，結果自己反而帶頭違法，還要人民買單，有夠諷刺。	遵示辦理。																															
	<table><tr><th></th><th>機關名稱</th><th>未足額 進用人 數</th><th>應進 用人 數</th></tr><tr><td>1</td><td>國防部中山科學研究院</td><td>42</td><td>181</td></tr><tr><td>2</td><td>中華郵政台北郵局</td><td>31</td><td>146</td></tr><tr><td>3</td><td>中油台北營業處</td><td>21</td><td>70</td></tr><tr><td>4</td><td>台北地方法院</td><td>17</td><td>36</td></tr><tr><td>5</td><td>司法院</td><td>6</td><td>11</td></tr><tr><td>6</td><td>監察院</td><td>6</td><td>14</td></tr></table>		機關名稱	未足額 進用人 數	應進 用人 數	1	國防部中山科學研究院	42	181	2	中華郵政台北郵局	31	146	3	中油台北營業處	21	70	4	台北地方法院	17	36	5	司法院	6	11	6	監察院	6	14				
	機關名稱	未足額 進用人 數	應進 用人 數																														
1	國防部中山科學研究院	42	181																														
2	中華郵政台北郵局	31	146																														
3	中油台北營業處	21	70																														
4	台北地方法院	17	36																														
5	司法院	6	11																														
6	監察院	6	14																														

公務人力發展中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 99 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 項 次	內 容	辦 理 情 形
	機關與企業聘用身心障礙者，提供身障者工作機會，被視為進步社會照顧弱勢族群指標之一。目前許多企業寧繳差額補助費了事，現在卻連公家機關也比照辦理，讓「定額變金額，進用成沒用」，不僅公部門未帶頭示範，落實定額進用制度，甚至是司法院、監察院等本該維護社會正義的政府機構竟率先違法，令人相當感慨。爰此，要求行政院人事行政局應會同勞工委員會與研究發展考核委員會，就各政府機關（含五院各機關）未足額聘用身心障礙者視為機關首長年度績效考核內容，於3個月內公布各政府機關（含五院各機關）未足額聘用情形於網路上，並建請自民國100年起各政府機關（含五院各機關）足額聘用身心障礙者，政府機關不得再帶頭違法，拿人民納稅錢編列預算來繳交罰款。	
十九	機關與企業聘用身心障礙者，提供身障者工作機會，被視為進步社會照顧弱勢族群指標之一。目前許多企業寧繳差額補助費了事，現在卻連公家機關也比照辦理，讓「定額變金額，進用成沒用」，不僅公部門未帶頭示範，落實定額進用制度，甚至司法院、監察院等本該維護社會正義的政府機構竟率先違法，令人相當感慨。爰此，建請行政院人事行政局通令各政府機關（含五院各機關）未依身心障礙者權益保障法第38條第1項足額聘用身心障礙者，應依身心障礙者權益保障法第102條對該機關公務員予以懲處，據以保障身心障礙者平等參與社會、政治、經濟、文化等之機會。	遵示配合辦理。
二十	根據行政院主計處公布統計數字，失業率雖已趨緩，但實質平均薪資卻呈現不增反減，2009年1至9月實質薪資為3萬4,265	左列決議事項未涉本中心業務。

公務人力發展中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 99 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內容	辦理情形
	<p>元，已創下自 1999 年以來最低點，可見低薪勞工越來越多；另一方面，長期失業人數在 2009 年 10 月更高達 10.8 萬人，繼續創下近 6 年新高點，其中 45 至 65 歲的中高齡失業者不減反增，較 97 年同期大增 66.73%，讓社會負擔家計的人長期找不到工作，顯示社會問題越來越嚴重。馬政府上任後，政經兩方面大舉傾中，加速產業外移，未來兩岸簽定經濟合作架構協議（ECFA），國內工資勢必被中國拉得更低，受衝擊產業層面更廣，馬政府迄未提出新的產業願景來彌補外流到中國的產業空缺，台灣缺乏新的就業機會，連帶拖累薪資水準。爰此，要求行政院經濟建設委員會與勞工委員會應針對這種結構性失業，在保障台灣勞工權益為最大前提下，積極回應台灣產業變遷之需求，通盤檢討並提出各項因應措施，於立法院第 7 屆第 5 會期中提出，向立法院社會福利及衛生環境委員會報告。</p>	
二十一	<p>馬政府上台為美化失業率，花費上百億元提出「大學生企業實習方案」，由政府補助 3 萬多名大學生每人每月 2 萬 6,000 元（扣除勞健保費用，每人實領 2 萬 2,000 元），希望能藉此政策挽救大學畢業生高失業率的問題。惟實施迄今，青年人口就業數仍持續下滑，以 97 年 9 月至 98 年 9 月 1 年中間，20-24 歲的投保人數減少 5.2 萬人；更嚴重的是，20-24 歲青年投保薪資結構明顯劣化，投保薪資超過 2 萬 4,000 元的比例，從 1 年前的三成降到 98 年只剩二成二，人數驟減 4.7 萬人；若再扣除基本工資以下的打工族，20-24 歲青年投保薪資由 97 年 9 月的 2 萬 4,660 元下降至 98 年 9 月的 2 萬 3,826 元，平均下降 834 元，降幅達 3.5%，是一般勞工投保薪資降幅的 10 倍。這種由政府部門帶</p>	<p>左列決議事項未涉本中心業務。</p>

公務人力發展中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 99 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內容	辦理情形
二十二	<p>頭拉低年輕人薪資水準，只為美化失業率，無視低勞動條件及低薪所衍生的相關問題。而行政院勞工委員會主任委員身為勞工權益保障的最高首長、教育部長身為全國學生權益保障的最高首長，卻未捍衛大學畢業生的薪資結構，放任錯誤的政策繼續執行，甚至勞工委員會主任委員還大言不慚的說，「若教育部不用 2 萬 2,000 元聘大學畢業生，搞不好這些大學畢業生還一直在失業」。爰此，要求教育部應通盤檢討「大學生企業實習方案」，並於立法院第 7 屆第 5 會期向立法院教育及文化委員會報告。</p> <p>針對馬政府執政後，於政經兩方面均大幅向中國傾斜，造成社會極大憂慮，且立法院預算中心業已指出：「兩岸經貿往來日益頻繁，且規劃近期內簽署兩岸經濟合作架構協議（ECFA），將致使台灣貿易更加倚重中國市場，惟為過度集中市場於特定國家，對國家整體貿易之發展十分不利，經濟安全之自主性亦降低。」，爰要求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 經濟部、行政院大陸委員會及勞工委員會其網站之內容及相關文宣廣告等，就其涉及 ECFA 部分，應將 ECFA 之內容及受衝擊之相關產業、人員，所可能造成結構性失業情形之預測等資訊予以充分揭露，並應以對等之比例呈現對於 ECFA 之正反意見，以保障全體國人及勞工生存的權利。 2. 勞資爭議處理法 98 年 7 月 1 日修正後，成立「勞工權益基金」，並成為就業安定基金的子基金。日前媒體披露，行政院朱立倫副院長指示：「勞工權益基金將 ECFA 納入考量，未來凡因 ECFA 的影響而失業的勞工，也將提供失業救濟」。然而，勞工權益基金主要用於勞工訴訟補助，不宜挪用於失業救濟等用 	<p>左列決議事項未涉本中心業務。</p>

公務人力發展中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 99 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內 容	辦 理 情 形
	<p>途，且有關 ECFA 受衝擊之勞工人數恐超過數萬人，以勞工權益基金或就業安定基金支出，恐將嚴重排擠處理勞資爭議及促進就業之業務，故要求行政院勞工委員會應單獨成立受 ECFA 衝擊產業基金。行政院勞工委員會於立法院第 7 屆第 5 會期中，完成受 ECFA 衝擊產業基金之規模、財源、基金運用及補助辦法，同時並應將辦理情形向立法院社會福利及衛生環境委員會報告。</p>	
二十三	<p>近來食品安全問題層出不窮，包括中國毒鮑魚混充宜蘭鮑並殘留禁藥，非法養殖場的戴奧辛鴨肉、稻米遭爐渣集塵灰重金屬鉻污染、甚至被觀光客拿來當伴手禮的故宮茶葉都有農藥殘留的問題，突顯國內食品管理出現大漏洞。以合法進口的生鮮水產品為例，經濟部標準檢驗局只抽驗 5%，往往不能真正抽驗到問題商品，連合法進口的都無法把關，更遑論非法走私產品要隔離於境外。目前食品安全管理的事權相當分散，進口由經濟部標準檢驗局負責，生產源頭由農業委員會管轄，食品上市後由衛生署把關，查緝走私是財政部的海關，而食品環境污染是環境保護署業務權責。各部會各行其事的結果，就是民眾已經將毒鮑毒鴨毒米吃下肚，衛生署才事後抽驗、農業委員會才驚覺問題不是飼料而是飼養環境、環境保護署才發覺原來非法棄置場怎麼到處都有，這些「事後才發現」的作為絲毫無法保護台灣民眾的食品安全，況且這些有毒食物都不是政府主動驗出，而是民眾及媒體檢舉而來，令人惶恐的是，市面上到底還有多少有問題食品還沒被驗出，民眾連最基本「食」的安全都不可得。爰要求衛生署、農業委員會、環境保護署應於 1 個月內在網上公布「環境保護與食品安全通報及應變處理流程」，</p>	<p>左列決議事項未涉本中心業務。</p>

公務人力發展中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 99 年度

決 議 項 次	內 容	辦 理 情 形
	讓國人周知，一旦發現有食品及環境問題時，可以及時處理民眾的問題，並讓民眾也能主動檢舉，且不定期與民間消費者團體或環保團體合作，共同維護國人食品安全健康。	
二十四	立法院曾於 94 年度中央政府總預算通過主決議，要求「行政院及所屬各部會及其附屬機關補助社會團體、人民團體、財團法人及個人之補助經費，自該年度起將其補助對象、金額及相關開支明細，按季送立法院備查並上網公告之。」，惟執行迄今，仍有部會及其附屬機關仍未按立法院決議執行，動輒以政府資訊公開法當成政府部門的「護身符」，針對應公開事項往往以「機密」稱之，對索取資料推三阻四、敷衍了事，企圖規避國會及國人之監督。行政院研究發展考核委員會係為管考行政院及所屬各部會及其附屬機關之單位，爰此，要求「行政院及所屬各部會及其附屬機關獎補助社會團體、人民團體、財團法人、縣市政府及個人之獎補助經費，應將其補助對象、金額及相關開支明細，按季送立法院備查並上網公告之，行政院研究發展考核委員會並應確實列入該部會年度考核績效項目並上網公告各部會及其附屬機關執行落實情形。」，且行政院研究發展考核委員會應於本決議通過 3 個月內，具體列明各部會及其附屬機關執行本決議情形向立法院相關委員會報告。	遵示配合辦理。
二十五	「西濱快速公路曾文溪段新建工程計畫」自七股鄉八棟寮起，往南跨越七股溪、一七三線，跨越曾文溪連接台南市二等七號道路，往東將連結至國道 8 號高速公路，進而與國道 1 號、國道 3 號構築完整的高快速道路路網，具高速公路與快速道路系	左列決議事項未涉本中心業務。

公務人力發展中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 99 年度

決議、 項次	附帶決議及注意事 內 容	辦理情形
	統整合功能。為提振景氣效果，並帶動區域均衡發展，特建請交通部及內政部營建署應優先推動「西濱快速公路曾文溪段新建工程計畫」、2-7 號道路東西路段及曾文溪景觀橋三案工程貫通構築，以完整區域交通路網，滿足南部交通需求。	
二十六	烏山頭水庫系統是日本技師八田與一在 1920 年設計興建，採用獨特的半水成式工法，符合現代環保觀念，水利系統搭配 3 年輪灌制，使原本看天吃飯的嘉南平原成為台灣米倉，從環境、人文、生態、工程面，都有列入世界遺產的條件，且其水利系統的建構，充分表現出八田與一技師對台灣無私奉獻的大愛胸襟，有助於台日情誼，建請相關單位應協助推動申請登錄聯合國世界遺產，不僅能正面提升台灣國際形象，並能深化以尊重土地為主軸的文化認同。	左列決議事項未涉本中心業務。
二十七	台南科工區招商未滿六成，開發成本加計利息，用地費用不斷墊高，為提高廠商進駐意願，建請經濟部評估租金向下修正的空間，或提供優惠價格標售。另中央研究院、工業技術研究院、國家科學委員會等都在台南設有研發單位，建請相關部會進一步整合出產官學研合作平台，例如工業技術研究院雷射應用科技研發能夠與台南地區的機械、金屬加工業者結合，推動跨界合作，為台南地區發展多元產業特色，帶來經濟活力。	左列決議事項未涉本中心業務。
二十八	行政院及教育部目前已研擬推行國民中小學營養午餐全面免費之政策，並計畫於 99 年 8 月開始施行。為避免造成地方政府財政壓力，建請行政院及教育部應以專案方式、全額編列預算，不得排擠現有中央政府及地方政府之教育經費。	左列決議事項未涉本中心業務。

公務人力發展中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 99 年度

決 議 項 次	、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項 內 容	辦 理 情 形
二十九	行政院公平交易委員會委員、國家通訊傳播委員會委員、金融監督管理委員會委員等，於政務人員待遇中編列之「調查研究費」，如無法律依據，則自 100 年度起不得再行編列。	左列決議事項未涉本中心業務。
三十	凡由政府執行公權力，其收入屬強制性之財團法人及證券交易所，其預算書應自 99 年度起送交立法院審議，例如：保險安定基金、汽車交通事故特別補償基金、住宅地震保險基金、證券投資人及期貨交易人保護中心、中華民國證券暨期貨市場發展基金會、保險事業發展中心、櫃檯買賣中心……等。	左列決議事項未涉本中心業務。
三十一	針對台南市 2-7 號道路東西路段及西濱快速公路曾文溪景觀橋新建工程兩項公共建設工程，為馬英九總統競選時對大台南地區承諾完成的重大交通建設，亦為政府投資七十餘億新臺幣設立臺南大學重要之交通配合條件，大台南地區地方民眾長期殷切期盼，具有提振景氣效果並有助區域均衡發展，完善便捷交通網之目標，加上生活圈計畫道路相關配合款台南市政府亦籌措妥當。建請交通部、內政部等相關機關應繼續進行該 2 項計畫，並編列預算儘速完成。	左列決議事項未涉本中心業務。
三十二	各機關所屬信託基金，不論基金額度大小，應自 100 年度起，將預算送立法院審議。	左列決議事項未涉本中心業務。
三十三	法院於審議 98 年度中央政府總預算曾做成決議，要求「杜絕退休（伍、職）軍公教人員再（轉）任政府捐助成立財團法人及轉投資公司（具表決權 20%以上）支領雙薪之法規於 3 個月內提出法制化方案並公布名單送立法院審議」，藉以澈底杜絕	左列決議事項未涉本中心業務。

公務人力發展中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 99 年度

決議、附帶決議及注意事項 項次	內 容	辦 理 情 形
	<p>支領雙薪。惟查：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 教育部與國防部迄今並未針對退休教育人員及退伍軍職人員提出相關法律修正案，爰要求行政院應於半年內提出相關法律修正案並送立法院審議。 2. 依行政院人事行政局提供立法院轉任情形調查表之說明，指部分財團法人、轉投資公司及當事人質疑在未修法前逕依立法院決議處理其再任薪資恐有違法之虞，明顯違反社會觀感與期待。爰此，要求行政院人事行政局應確實執行立法院所做之主決議。 3. 目前支領退休俸軍人轉（再）任中央政府營業與非營業基金持有轉投資公司及財團法人，並未停支軍人保險退伍給付優惠儲蓄存款利息，爰要求支領退休俸軍人轉（再）任中央政府營業與非營業基金持有轉投資公司及財團法人，除法令另有規定者外，應停支退休俸及軍人保險退伍給付優惠儲蓄存款利息，以澈底杜絕支領雙薪之議，俾符社會觀感及公平正義原則。 	

主辦會計人員：李美玲

會計主任 李美玲

機關長官：劉慈

人力中心 劉慈
發展主任
公發主任