

2-4

中華民國 105 年度

中央政府總預算

行政院人事行政總處公務人力發展中心單位預算



行政院人事行政總處公務人力發展中心 編

行政院人事行政總處公務人力發展中心

目次

中華民國 105 年度

| 書表名稱 | 頁 | 次 |
|---|----|------|
| 一、預算總說明..... | 1 | — 6 |
| 二、主要表 | | |
| 歲入來源別預算表 | | 7 |
| 歲出機關別預算表 | | 8 |
| 三、附屬表 | | |
| (一)歲入項目說明提要表 | | |
| 1. 權利金..... | | 9 |
| 2. 廢舊物資售價..... | | 10 |
| (二)歲出計畫提要及分支計畫概況表 | | |
| 1. 一般行政..... | 11 | — 13 |
| 2. 訓練輔導及研究 | 14 | — 17 |
| 3. 一般建築及設備 | | 18 |
| 4. 第一預備金..... | | 19 |
| (三)各項費用彙計表..... | 20 | — 21 |
| (四)歲出一級用途別科目分析表..... | 22 | — 23 |
| (五)資本支出分析表..... | 24 | — 25 |
| (六)人事費分析表..... | | 27 |
| (七)預算員額明細表..... | 28 | — 29 |
| (八)公務車輛明細表..... | | 31 |
| (九)現有辦公房舍明細表..... | 32 | — 33 |
| (十)收支併列案款對照表..... | | 35 |
| (十一)捐助經費分析表..... | 36 | — 37 |
| (十二)派員出國計畫預算總表 | | 39 |
| (十三)派員出國計畫預算類別表-考察、視 察、訪問..... | 40 | — 41 |
| (十四)派員出國計畫預算類別表-開會、談判 | 42 | — 43 |
| (十五)歲出按職能及經濟性綜合分類表..... | 44 | — 45 |
| (十六)委辦經費分析表..... | 46 | — 47 |
| (十七)立法院審議中央政府總預算案所提決 議、附帶決議及注意辦理事項辦理情 形報告表..... | 49 | — 68 |

一、預算總說明

行政院人事行政總處公務人力發展中心
預算總說明
中華民國 105 年度

一、現行法定職掌

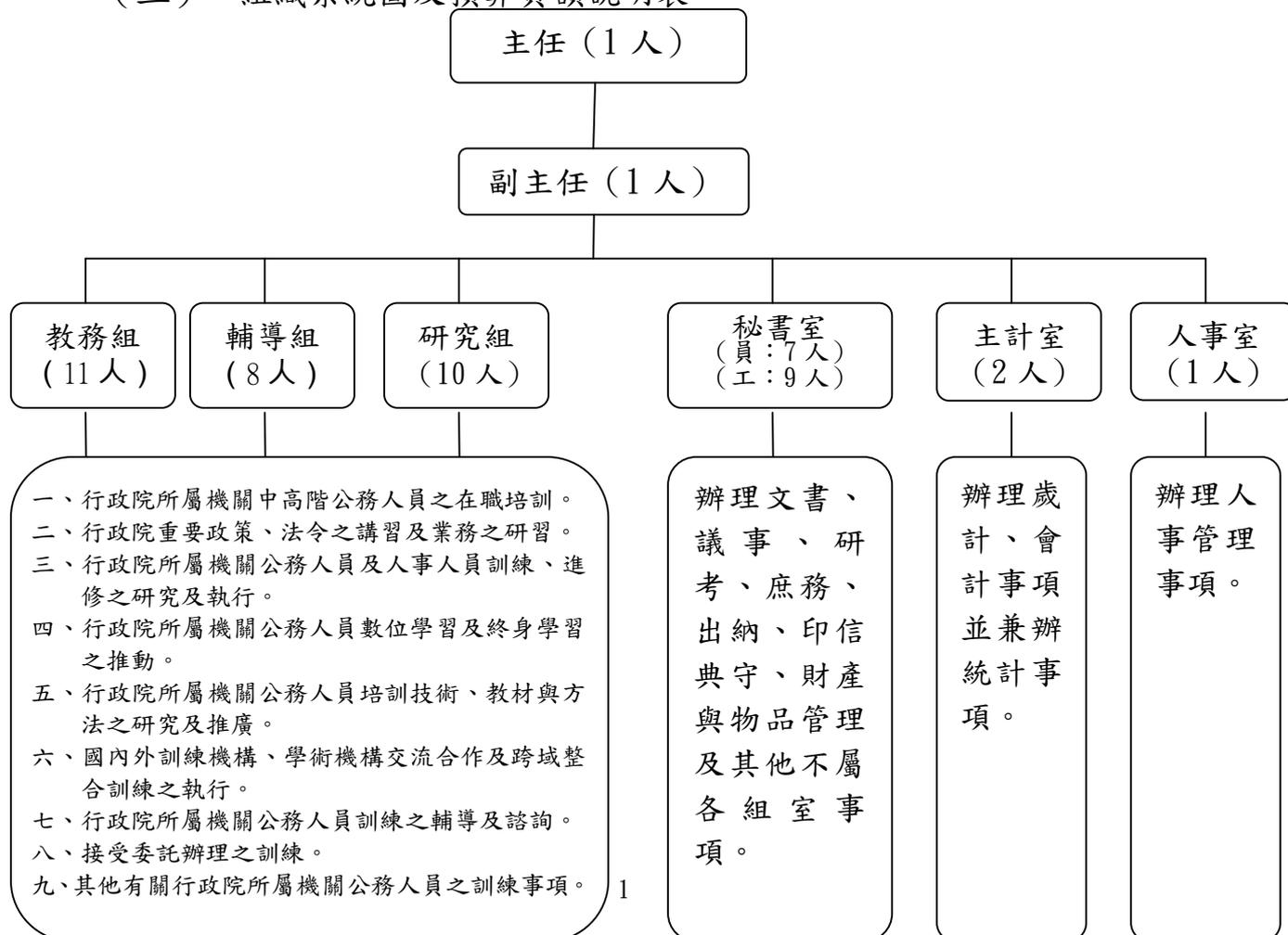
(一) 機關主要職掌

- 1、行政院所屬中高階公務人員之在職培訓。
- 2、行政院重要政策、法令之講習及業務之研習。
- 3、行政院所屬公務人員及人事人員訓練、進修之研究及執行。
- 4、行政院所屬機關公務人員數位學習及終身學習之推動。
- 5、行政院所屬機關公務人員培訓技術、教材與方法之研究及推廣。

(二) 內部分層業務

本中心設教務組、輔導組、研究組、秘書室、人事室及主計室，分別掌理行政院所屬中高階公務人員之在職培訓、行政院重要政策、法令之講習及業務之研習、行政院所屬公務人員及人事人員訓練、進修之研究及執行、數位學習及終身學習之推動暨培訓技術、教材與方法之研究及推廣，以及本中心之文書、庶務、出納、人事、歲計、會計及統計等事項。

(三) 組織系統圖及預算員額說明表



行政院人事行政總處公務人力發展中心
預算總說明
中華民國 105 年度

二、105 年度施政目標與重點

本中心掌理行政院所屬公務人員之管理發展及訓練事項，依據行政院 105 年度施政方針，配合中程施政計畫及核定預算額度，並針對當前社會狀況及本中心未來發展需要，編定 105 年度施政計畫，其目標與重點如下：

(一) 年度施政目標

1. 推動公務人才培育

- (1) 提升中高階公務人員培訓成效：在職培育訓練班別研習考評成績平均達 70 分以上；中高階公務人員訓練辦理訓後成效評估期數：60 期；中高階公務人員訓練運用多元訓練技法期數：60 期。
- (2) 強化公務人員涉外能力，建構英語完整學習教學法：辦理中高階公務人員英語訓練(初級班、中級班、中高級班)6 期。
- (3) 強化探索體驗學習之開發與應用：深化中高階公務人員所需具備之「教導力」、「溝通力」及「執行力」等能力，於研習課程應用至少 3 項探索體驗學習教學技法。

2. 建構以人為本的人事措施

- (1) 落實人權教育訓練：公務人員人權基礎課程訓後成效評量。
- (2) 加強性別意識培力：性別主流化基礎課程訓後成效評量。

3. 推動公務人員行動學習

推廣行動學習 APP：使用行動學習 APP 人次較前一年成長 5%。

行政院人事行政總處公務人力發展中心
預算總說明
中華民國 105 年度

(二) 年度關鍵績效指標

| 關鍵策略目標 | | 關鍵績效指標 | | | | |
|--------|----------|--------------------------|------|------|--|--------|
| | | 關鍵績效指標 | 評估體制 | 評估方式 | 衡量標準 | 該年度目標值 |
| 一 | 推動公務人才培育 | 一 提升中高階公務人員培訓成效 | 1 | 統計數據 | 1. 在職培育訓練班別研習考評成績平均達 70 分以上 (占權重 40%)。 2. 中高階公務人員訓練辦理訓後成效評估期數：60 期 (占權重 30%)。 3. 中高階公務人員訓練運用多元訓練技法期數：60 期 (占權重 30%)。 | 100% |
| | | 二 強化公務人員涉外能力，建構英語完整學習教學法 | 1 | 進度控管 | 辦理中高階公務人員英語訓練(初級班、中級班、中高級班)：6 期。 | 100% |
| | | 三 強化探索體驗學習之開發與應用 | 1 | 統計數據 | 深化中高階公務人員所需具備之「教導力」、「溝通力」及「執行力」等能力，於研習課程應用至少 3 項探索體驗學習教學技法。 | 100% |

行政院人事行政總處公務人力發展中心
預算總說明
中華民國 105 年度

| | | | | | | | |
|---|-------------|---|------------|---|------|--|------|
| 二 | 建構以人為本的人事措施 | 一 | 落實人權教育訓練 | 1 | 統計數據 | 公務人員人權基礎課程訓後成效評量（Kirkpatrick 第二層次評量）之平均分數。 | 70 分 |
| | | 二 | 加強性別意識培力 | 1 | 統計數據 | 性別主流化基礎課程訓後成效評量（Kirkpatrick 第二層次評量）之平均分數。 | 70 分 |
| 三 | 推動公務人員行動學習 | 一 | 推廣行動學習 APP | 1 | 統計數據 | 使用行動學習 APP 人次較前一年成長 5%。 | 5% |

三、以前年度實施狀況及成果概述

（一）前(103)年度施政績效及達成情形分析

| 年度績效目標 | 衡量指標 | 原定目標值 | 績效衡量暨達成情形分析 |
|-----------------------------|--|-------|--|
| 培育公務人才與領導力—精進中高階公務人員培訓發展 | 辦理中高階公務人員培訓發展性質班別，參訓學員在「研習規劃」、「學習輔導」及「講座授課」等面向滿意度之平均值。 | 87% | 辦理「國家政務研究班」等 29 班計 138 期，「研習規劃」、「學習輔導」及「講座授課」等面向滿意度之平均值為 88.8%。 |
| 充分運用公有財產，增加政府收益—本中心大樓設施營運管理 | 年度預算歲入部分執行率。 | 98.5% | 本中心大樓設施委託經營管理 103 年度分別收取定額權利金新臺幣（以下同）3,200 萬元及經營權利金 1,374 萬 7,654 元，合計 4,574 萬 7,654 元，另年度歲入預算編列 4,460 萬元。綜上，歲入執行率為 102.57%。 |

行政院人事行政總處公務人力發展中心
預算總說明
中華民國 105 年度

(二) 上(104)年度已過期間施政績效及達成情形：

| 年度績效目標 | 衡量指標 | 績效衡量暨達成情形分析 |
|-------------------------------|--------------------------------------|--|
| 培育公務人才與領導力－精進中高階公務人員培訓發展 | 1. 高階公務人員訓練辦理訓後成效評估期數：60 期（佔權重 50%） | 擇定行政院 104 年重新修訂 13 項中高階主管職務管理核心能力項目中之 8 種核心能力班期及「初任簡任官等主管職務人員研究班」及「初任薦任官等主管職務人員研究班」等 12 種班期計 60 期，進行 3 階段訓練成效評量，截至 7 月底共完成 29 期訓後成效評估。 |
| | 2. 中高階公務人員訓練運用多元訓練技法期數：60 期（佔權重 50%） | 依中高階主管訓練課程屬性及各該班別欲達成之學習目標，選定 15 種班期計 60 期，規劃導入講授、實務研討、影帶教學、團體(小組)討論、標竿學習、公共議題對話、兵棋推演、個案教學、角色扮演模擬、案例教學等多元學習技法，截至 7 月底共規劃導入完成 41 期。 |
| 推動公務人才培育－辦理關鍵職務人員能力評鑑 | 如期完成評鑑活動 | 本中心「專員級人事人員進階職能培訓專班」之評鑑課程業如期於 104 年 6 月及 7 月辦竣。 |
| 建構以人為本的人事措施－落實人權教育訓練 | 公務人員人權訓練達 360 人次。 | 截至 7 月底辦理「人權研習班」1 期，「人權教育訓練薦任人員班」2 期及「人權教育訓練簡任人員班」1 期，共計 308 人次完成人權相關訓練。 |
| 建構以人為本的人事措施－加強性別意識培力 | 性別主流化相關訓練達 300 人次。 | 截至 7 月底辦理「性別平等高階主管班」1 期、「業務性別主流化研習班」1 期、「性別主流化基礎研習班」1 期、「性別主流化進階研習班」4 期及「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)施行法進階研習班」2 期，共計 477 人次完成性別主流化相關訓練。 |
| 開發符合公務需求之數位教材－開發符合公務訓練需求之數位教材 | 如期完成數位教材之開發製作。 | 104 年規劃製作 2 小時通識型課程、2 門個案型課程、6 門管理類電子書、5 門 TED 類型影音課程及 4 門錄製型課程。截至 104 年 7 月底已完成 1 小時通識型課程、2 門個案型課程及 6 門管理類電 |

行政院人事行政總處公務人力發展中心
預算總說明
中華民國 105 年度

| | | |
|--------------------------------|--|---|
| | | 子書。 |
| 充分運用公有財產，增加政府收益-公務人本中心大樓設施營運管理 | 委託營運設施年度營業額較最近 3 年平均價值之成長率（因颱風放假等不可抗力因素得予以扣除）。 | 104 年 1 月至 6 月營業額為 1 億 5,405 萬 4,409 元，較 101 年至 103 年同期平均值成長 2.16%。 |

二、主要表

行政院人事行政總處公務人力發展中心
歲入來源別預算表

中華民國 105 年度

單位：新臺幣千元

經資門併計

| 科 目 | | | | 本年度預算數 | 上年度預算數 | 前年度決算數 | 本年度與 上年度比較 | 說 明 |
|-----|---|---|---|--------|--------|--------|---------------|---|
| 款 | 項 | 目 | 節 | | | | | |
| | | | | 44,983 | 44,832 | 45,894 | 151 | |
| | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | |
| | | | | - | - | 2 | - | |
| | | | | | | | | |
| | 7 | | | - | - | 2 | - | |
| | | | | | | | | |
| | | 1 | | - | - | 2 | - | |
| | | | | | | | | |
| | | | 1 | - | - | 2 | - | 前年度決算數係廠商違約逾期交貨之賠償收入。 |
| | | | | | | | | |
| 4 | | | | 44,983 | 44,832 | 45,818 | 151 | |
| | | | | | | | | |
| | 9 | | | 44,983 | 44,832 | 45,818 | 151 | |
| | | | | | | | | |
| | | 1 | | 44,949 | 44,798 | 45,772 | 151 | |
| | | | | | | | | |
| | | | 1 | 44,949 | 44,774 | 45,748 | 175 | 本年度預算數係大樓委託經營管理定額權利金及經營權利金，其中定額權利金收入32,000千元，撥充作為訓練輔導及研究之用。 |
| | | | | | | | | |
| | | 2 | | - | 24 | 24 | -24 | 上年度預算數係無線電話基站之租金收入。 |
| | | | | | | | | |
| | | 2 | | 34 | 34 | 46 | 0 | 本年度預算數係出售報廢財物等收入。 |
| | | | | | | | | |
| 7 | | | | - | - | 75 | - | |
| | | | | | | | | |
| | 9 | | | - | - | 75 | - | |
| | | | | | | | | |
| | | 1 | | - | - | 75 | - | |
| | | | | | | | | |
| | | | 1 | - | - | 2 | - | 前年度決算數係收回高速公路通行費繳庫數。 |
| | | | | | | | | |
| | | 2 | | - | - | 73 | - | 前年度決算數係委託代訓經費贖餘款繳庫數。 |

**行政院人事行政總處公務人力發展中心
歲出機關別預算表**

中華民國 105 年度

單位：新臺幣千元

經資門併計

| 科 目 | | | | 本年度預算數 | 上年度預算數 | 本年度與 上年度比較 | 說 明 | |
|-----|---|---|-----------------------|------------------------|---------|---------------|------------------|--|
| 款 | 項 | 目 | 節 | | | | | 名稱及編號 |
| 2 | 4 | | | 0003000000 行政院主管 | 125,430 | 130,319 | -4,889 | |
| | | | | 0003310000 公務人力發展中心 | 125,430 | 130,319 | -4,889 | |
| | | | | 3303310000 行政支出 | 125,430 | 130,319 | -4,889 | |
| | | 1 | | 3303310100 一般行政 | 56,342 | 55,971 | 371 | 1. 本年度預算數56,342千元，包括人事費53,074千元，業務費3,166千元，獎補助費102千元。 2. 本年度預算數之內容與上年度之比較如下： (1) 人員維持費53,074千元，較上年度核實增列人事費900千元。 (2) 基本行政工作維持費3,268千元，較上年度減列其他業務租金、物品等經費529千元。 |
| | | | 2 | 3303311000 訓練輔導及研究 | 68,425 | 73,748 | -5,323 | 1. 本年度預算數68,425千元，包括業務費62,596千元，設備及投資5,829千元。 2. 本年度預算數之內容與上年度之比較如下： (1) 在職訓練研習課程經費51,176千元，較上年度減列聘請講座及學員膳宿等經費2,031千元。 (2) 訓練輔導行政維持經費3,352千元，較上年度減列訓練行政專業服務等經費429千元。 (3) 人力資源研究發展經費10,741千元，較上年度減列一般事務費及資訊軟硬體設備費等1,667千元。 (4) 網路教學系統經費3,156千元，較上年度減列建置行動學習系統等經費1,196千元。 |
| | | 3 | 3303319000 一般建築及設備 | 63 | - | 63 | 新增汰換公務機車1輛經費如列數。 | |
| | | 4 | 3303319800 第一預備金 | 600 | 600 | 0 | 仍照上年度預算數編列。 | |

三、附屬表

**行政院人事行政總處公務人力發展中心
歲入項目說明提要表**

中華民國105年度

單位：新臺幣千元

| | | | | | | |
|------------|--------------------|---------------------|------|--------|------|-----|
| 來源子目及細目與編號 | 0703310100 財產孳息 | -0703310105 -權利金 | 預算金額 | 44,949 | 承辦單位 | 研究組 |
|------------|--------------------|---------------------|------|--------|------|-----|

歲 入 項 目 說 明

一、項目內容

本中心大樓委託經營管理權利金收入。

二、法令依據

依據促進民間參與公共建設法有關規定辦理。

金 額 及 說 明

| 款 | 項 | 目 | 節 | 名 稱 | 金 額 | 說 明 |
|---|---|---|---|------------------------|--------|--|
| 4 | | | | 0700000000 財產收入 | 44,949 | |
| | 9 | | | 0703310000 公務人力發展中心 | 44,949 | |
| | | 1 | | 0703310100 財產孳息 | 44,949 | |
| | | | 1 | 0703310105 權利金 | 44,949 | 係大樓設施委託營運移轉契約定額權利金及經營權利金，其中定額權利金收入32,000千元，係撥充作為訓練輔導及研究之用。 |

**行政院人事行政總處公務人力發展中心
歲入項目說明提要表**

中華民國105年度

單位：新臺幣千元

| | | | | | |
|------------|----------------------|------|----|------|-----|
| 來源子目及細目與編號 | 0703310600 廢舊物資售價 | 預算金額 | 34 | 承辦單位 | 秘書室 |
|------------|----------------------|------|----|------|-----|

歲 入 項 目 說 明

| | |
|-----------------------|-------------------------------|
| 一、項目內容 係出售報廢財物等收入。 | 二、法令依據 依據國有財產法及國庫法等有關規定辦理。 |
|-----------------------|-------------------------------|

金 額 及 說 明

| 款 | 項 | 目 | 節 | 名 稱 | 金 額 | 說 明 |
|---|---|---|---|------------------------|-----|-------------|
| 4 | | | | 0700000000 財產收入 | 34 | |
| | 9 | | | 0703310000 公務人力發展中心 | 34 | |
| | | 2 | | 0703310600 廢舊物資售價 | 34 | 係出售報廢財物等收入。 |

行政院人事行政總處公務人力發展中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國105年度

單位：新臺幣千元

| | | | |
|-----------|-----------------|------|--------|
| 工作計畫名稱及編號 | 3303310100 一般行政 | 預算金額 | 56,342 |
|-----------|-----------------|------|--------|

計畫內容：

1. 辦理本中心文書、人事、主計及事務管理等行政事務。
2. 施政計畫作業及管制考核。

預期成果：

配合業務推展發揮行政效率，以達成年度施政計畫目標。

| 分支計畫及用途別科目 | 預算金額 | 承辦單位 | 說明 |
|---------------|--------|---------|---|
| 01 人員維持 | 53,074 | 人事室、秘書室 | 用人經費係按核定員額依規定標準編列53,074千元，包括： |
| 0100 人事費 | 53,074 | | |
| 0103 法定編制人員待遇 | 32,180 | | 1. 法定編制人員待遇：按職員41人之薪俸、加給，依規定標準計列，本年度計需32,180千元。 |
| 0105 技工及工友待遇 | 3,430 | | 2. 技工及工友待遇：按技工1人、駕駛2人及工友6人之工餉及加給，依規定標準計列，本年度計需3,430千元。 |
| 0111 獎金 | 8,179 | | 3. 獎金：係員工考績獎金、年終工作獎金及領有服務獎章退休人員依公務人員領有勳章獎章榮譽紀念章發給獎勵金實施要點支領之獎勵金，本年度計需8,179千元。 |
| 0121 其他給與 | 809 | | 4. 其他給與：係員工休假旅遊補助經費，本年度計需809千元。 |
| 0131 加班值班費 | 1,935 | | 5. 加班值班費：包括加班費及不休假加班費，依業務需要核實編列，本年度計需1,935千元。 |
| 0143 退休離職儲金 | 3,127 | | 6. 退休離職儲金：係依法提撥職員退撫基金之公提部分及技工工友之勞工退休準備金暨工資墊償基金，本年度計需3,127千元。 |
| 0151 保險 | 3,414 | | 7. 保險：係職員及技工工友等現職人員與退休人員應由政府負擔之勞保、公保、健保保費補助，本年度計需3,414千元。 |
| 02 基本行政工作維持 | 3,268 | 秘書室、人事室 | 處理一般經常公務所需經費，按實際需要核實編列3,268千元，包括： |
| 0200 業務費 | 3,166 | | |
| 0201 教育訓練費 | 192 | | 1. 教育訓練費192千元：係補助本中心因公赴公私立大學院校系所修習學位、學分或研究等進修人員學雜費及參加其他公民營訓練機構研習相關課程等訓練講習費用，本年度計需192千元。 |
| 0203 通訊費 | 66 | | 2. 通訊費66千元：係處理日常業務所需郵電費、講座鐘點費及學者專家出席費等劃撥轉帳匯費，本年度計需66千元。 |
| 0219 其他業務租金 | 1,776 | | 3. 其他業務租金1,776千元：包括電話系統及D ECT無線通訊每月56千元、影印機每月33千 |
| 0221 稅捐及規費 | 43 | | |
| 0231 保險費 | 37 | | |
| 0271 物品 | 518 | | |
| 0279 一般事務費 | 260 | | |
| 0282 房屋建築養護費 | 10 | | |

行政院人事行政總處公務人力發展中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國105年度

單位：新臺幣千元

| 工作計畫名稱及編號 | 3303310100 一般行政 | 預算金額 | 56,342 |
|-----------------|-----------------|------|---|
| 分支計畫及用途別科目 | 預算金額 | 承辦單位 | 說 明 |
| 0283 車輛及辦公器具養護費 | 82 | | <p>元、保全及門禁設備租賃每月59千元，本年度計需1,776千元。</p> <p>4. 稅捐及規費43千元：係首長專用車1輛、小型客貨車1輛及機車1輛所需牌照稅及燃料費等，本年度計需43千元。</p> <p>5. 保險費37千元：係首長專用車1輛、小型客貨車1輛及機車1輛所需第三人責任險、乘客責任險及車體損失險等保險費用，本年度計需37千元。</p> <p>6. 物品518千元：係處理公務所需消耗品、非消耗品及油料購置費用，包括：</p> <p>(1) 消耗品：包括紙張、清潔、報章及文具各項事務用品等，本年度計需450千元。</p> <p>(2) 非消耗品：包括辦公用品、事務器具及衛生用具等，本年度計需20千元。</p> <p>(3) 油料：包括首長專用車1輛及機車1輛油料費，本年度計需48千元。</p> <p>7. 一般事務費260千元：包括文康活動費100千元、一般公務印刷、業務檢討、員工月會、退休離職人員獎牌製作、員工健康檢查等項經費，本年度計需260千元。</p> <p>8. 房屋建築養護費10千元：本中心辦公大樓樓地板總面積44,787.17㎡，按委託經營後本中心負責之行政區域3,081㎡編列，本年度酌予編列10千元(詳現有辦公房舍明細表)。</p> <p>9. 車輛及辦公器具養護費82千元：依規定標準編列，包括：</p> <p>(1) 車輛養護費：購置滿6年以上首長專用車1輛及機車1輛，本年度酌予編列53千元(詳公務車輛明細表)。</p> <p>(2) 辦公器具養護費：本中心職員41人之辦公器具養護費按規定標準每人每年1,048元編列，本年度酌予編列29千元。</p> <p>10. 設施及機械設備養護費50千元：按本中心辦公大樓行政區域3,081㎡，本年度酌予編列50千元。</p> <p>11. 國內旅費5千元：係專家學者出席會議往返交通費及員工因公出差所需交通費、住宿</p> |
| 0284 設施及機械設備養護費 | 50 | | |
| 0291 國內旅費 | 5 | | |
| 0295 短程車資 | 5 | | |
| 0299 特別費 | 122 | | |
| 0400 獎補助費 | 102 | | |
| 0475 獎勵及慰問 | 102 | | |

行政院人事行政總處公務人力發展中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國105年度

單位：新臺幣千元

| 工作計畫名稱及編號 | 3303310100 一般行政 | 預算金額 | 56,342 |
|------------|-----------------|------|--|
| 分支計畫及用途別科目 | 預算金額 | 承辦單位 | 說 明 |
| | | | <p>費及雜費等，依國內出差旅費報支要點規定編列，本年度計需5千元。</p> <p>12. 短程車資5千元：短程公差平均每月2人次，每人次以200元計算，本年度計需5千元。</p> <p>13. 特別費122千元：首長1人，本年度計需122千元。</p> <p>14. 慰問金102千元：係本中心退休退職人員三節慰問金，按退休職員13人、退職技工、工友4人，每人每節2千元計算，本年度計需102千元。</p> |

行政院人事行政總處公務人力發展中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國105年度

單位：新臺幣千元

| | | | |
|-----------|--------------------|------|--------|
| 工作計畫名稱及編號 | 3303311000 訓練輔導及研究 | 預算金額 | 68,425 |
|-----------|--------------------|------|--------|

計畫內容：

1. 在職訓練研習課程
 - (1) 規劃辦理領導訓練。
 - (2) 規劃辦理管理訓練。
 - (3) 規劃辦理政策性訓練。
 - (4) 規劃辦理人事人員訓練。
 - (5) 規劃辦理專業訓練。
2. 人力資源研究發展
 - (1) 辦理年度委託研究及充實圖書館館藏資料。
 - (2) 充實「e等公務園」學習網線上課程。

預期成果：

1. 在職訓練研習課程
 - (1) 領導訓練：增進高階公務人員之前瞻與宏觀思維，拓展國際視野，強化其政策規劃論述、決策、領導及跨域治理能力，以有助於國家政策之推動，提升政府整體效能及國家競爭力。
 - (2) 管理訓練：強化中高階主管職務管理核心能力及各級公務人員職能，增進風險與危機管理、創新管理、政策規劃執行與溝通協調等相關管理知能，提升政府服務品質及績效管理效能。
 - (3) 政策性訓練：促進公務人員瞭解國家重大政策的背景及內涵（如性別主流化），強化推展政策的知識與能力，以有助於落實執行政府政策理念，提升政策推動及宣導目標之效能。
 - (4) 人事人員訓練：增廣各級人事主管領導管理能力及專業知能，並對關鍵職務人員進行能力評鑑，使其瞭解及體認所需能力與程度，促進服務機關之管理與績效，提升人事工作效益。
 - (5) 專業訓練：深化公務人員法律知能、外語能力、國際事務、身心健康與壓力調適等專業訓練，增進法治素養、語文能力、專業法令與執行技法，提升業務處理效率及品質。
 - (6) 本年度預計辦理領導訓練、管理訓練、政策性訓練、人事人員訓練及專業訓練等各類研習，共計45,000人天，其單位成本為871元/人天。
2. 人力資源研究發展
 - (1) 針對訓練業務推動所需，有效提供具體研究建議，並持續充實圖書館館藏，以提昇教學品質與學習成效。
 - (2) 充分運用網路學習資源，結合政府機關業務推動需要，擴增公務員多元學習機會，並規劃辦理多元混成模式訓練，強化學習成效，有效達成研習目標。

| 分支計畫及用途別科目 | 預算金額 | 承辦單位 | 說明 |
|---------------|--------|------|---|
| 01 在職訓練研習課程 | 51,176 | 各組室 | 辦理領導訓練、管理訓練、政策性訓練、人事人員訓練及專業訓練等各類研習班45,000人天，本年度計需51,176千元，內容如下： 1. 教育訓練費12,000千元：係選送高階公務人員出國短期研習所需經費。 2. 其他業務租金200千元：係接送研習課程學員校外教學及參訪活動租用交通車費用7千元至13千元/次。 3. 按日按件計資酬金10,891千元，包括： (1) 出席費94千元：係聘請學者專家出席有關課程規劃諮詢、改進訓練輔導實施方式等會議所需經費(含性別主流化相關班期10千元)。 (2) 講座鐘點費10,751千元(其中7,705千元 |
| 0200 業務費 | 51,176 | | |
| 0201 教育訓練費 | 12,000 | | |
| 0219 其他業務租金 | 200 | | |
| 0250 按日按件計資酬金 | 10,891 | | |
| 0279 一般事務費 | 27,634 | | |
| 0291 國內旅費 | 107 | | |
| 0295 短程車資 | 344 | | |

行政院人事行政總處公務人力發展中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國105年度

單位：新臺幣千元

| 工作計畫名稱及編號 | 3303311000 訓練輔導及研究 | 預算金額 | 68,425 |
|---------------|--------------------|---------|--|
| 分支計畫及用途別科目 | 預算金額 | 承辦單位 | 說明 |
| 02 訓練輔導行政維持 | 3,352 | 秘書室、人事室 | <p>收支併列)：研習課程講座鐘點費每小時1,600元、專題演講每場次平均報酬3,000元至6,000元及國外大學講座及國際知名講座專題演講費每場次10千元/小時(含性別主流化相關班期190千元)。</p> <p>(3)辦理學員個人學習心得報告審查等費用46千元。</p> <p>4.一般事務費27,634千元，包括：</p> <p>(1)學員住宿費15,996千元(收支併列)：1,280元/間/人(含性別主流化相關班期151千元)。</p> <p>(2)學員膳食費8,299千元(收支併列)：早餐60元/人、中餐155元/人、晚餐155元/人(含性別主流化相關班期240千元)。</p> <p>(3)辦理本計畫在職訓練各類班期所需年度需求調查、訓練實施計畫、訓練成果總報告、各班期結業證書、筆記本等印製費及課程規劃、學員講義教材、教學圖表及教具、參考工具書及書籍、活動照片及用品、通訊錄、專題報告、場地、會場佈置、參訪活動及國外講座往返機票等3,339千元。</p> <p>5.國內旅費107千元：係講座國內往返機票、高鐵、台鐵等費用及訓練承辦人員因訓練公務所需出差旅費。</p> <p>6.短程車資344千元：係講座往返交通費300元及訓練承辦人員因訓練公務所需短程車資(含性別主流化相關班期9千元)。</p> <p>辦理訓練輔導計畫調訓作業等所需行政經費，本年度計需3,352千元，內容如下：</p> <p>1.通訊費2,942千元：包括處理調訓作業所需郵電費422千元及T3等網路數據專線費用2,520千元，本年度計需2,942千元。</p> <p>2.其他業務租金13千元，係為辦理參訪活動或環境教育租用交通車費用。</p> <p>3.按日按件計資酬金40千元，係為辦理本中心員工在職訓練所需講座鐘點費。</p> <p>4.物品70千元：包括處理訓練輔導業務及學員</p> |
| 0200 業務費 | 3,352 | | |
| 0203 通訊費 | 2,942 | | |
| 0219 其他業務租金 | 13 | | |
| 0250 按日按件計資酬金 | 40 | | |
| 0271 物品 | 70 | | |
| 0279 一般事務費 | 287 | | |

行政院人事行政總處公務人力發展中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國105年度

單位：新臺幣千元

| 工作計畫名稱及編號 | 3303311000 訓練輔導及研究 | 預算金額 | 68,425 |
|---------------|--------------------|------|---|
| 分支計畫及用途別科目 | 預算金額 | 承辦單位 | 說明 |
| 03 人力資源研究發展 | 10,741 | 研究組 | 紙張、日常用品等所需消耗品購置費，本年度計需70千元。 5.一般事務費287千元，包括： (1)年度行政區服務臺、圖書館、人才衡鑑研發室等志工服務費用，17千元/月x12月=204千元及保險教育訓練等雜項費用14千元，本年度計需218千元。 (2)辦理本中心員工在職訓練所需講義教材等相關經費69千元。 |
| 0200 業務費 | 8,068 | | 辦理訓練發展之理論研究與實務經驗交流，本年度計需10,741千元，內容如下： 1.資訊服務費5,376千元，包括： (1)本中心資訊設備維護委託管理服務費150千元/月×12月=1,800千元。 (2)「e等公務園」學習網系統、教育訓練資訊系統、公務人員線上需求調查、學習服務整合系統等各項系統維護費，以建置金額14%計列，本年度計需2,850千元。 (3)圖書館自動化、安全維護系統及門禁系統設備等養護費，本年度計需221千元。 (4)全球資訊網、公文系統、差勤、財產管理、硬體網路等系統資訊服務維運所需維護費，本年度計需505千元。 |
| 0215 資訊服務費 | 5,376 | | |
| 0250 按日按件計資酬金 | 377 | | |
| 0251 委辦費 | 630 | | |
| 0261 國際組織會費 | 50 | | |
| 0262 國內組織會費 | 40 | | |
| 0271 物品 | 12 | | |
| 0279 一般事務費 | 1,200 | | |
| 0293 國外旅費 | 383 | | |
| 0300 設備及投資 | 2,673 | | |
| 0306 資訊軟硬體設備費 | 1,673 | | |
| 0319 雜項設備費 | 1,000 | | |
| | | | 2.按日按件計酬資金377千元： (1)出席費77千元：委託學者專家出席委託研究專案評審委員會及期中期末報告審查、「大樓設施營運移轉案」營運績效評估委員會、重置經費計畫審查、法律及財務諮詢會議等出席費，本年度計需77千元。 (2)稿費300千元：本中心游於藝電子報等稿費300千元。 3.委辦費630千元：委託辦理公部門運用心理測驗及其法律背景之研究計畫，本年度計需630千元。 4.國際組織會費50千元：參加「國際培訓總會」(International Federation of Traini |

行政院人事行政總處公務人力發展中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國105年度

單位：新臺幣千元

| 工作計畫名稱及編號 | 3303311000 訓練輔導及研究 | 預算金額 | 68,425 |
|---------------|--------------------|------|--|
| 分支計畫及用途別科目 | 預算金額 | 承辦單位 | 說明 |
| 04 網路教學系統 | 3,156 | 研究組 | ng & Development Organization, IFTDO)、 「美國訓練與發展協會」(Association for Talent Development, ATD)及「美國管理學會」(American Management Association, AMA)等國際性組織常年會費,本年度計需50千元。 5. 國內組織會費40千元:參加「中華圖書資訊館際合作協會」、「中華民國圖書館學會」、「中華民國訓練協會」、「全國文獻傳遞服務系統使用費」及「全球學術電子資訊資源共享聯盟」等國內組織常年會費,本年度計需40千元。 6. 物品12千元:資訊設備零組件更換等相關費用,本年度計需12千元。 7. 一般事務費1,200千元:學習網站營運客服及平台後台系統維運100千元/月x12月=1,200千元。 8. 國外旅費383千元:參加2016年國際訓練會議年會及出國考察所需國外旅費,本年度計需383千元。 9. 資訊軟硬體設備費1,673千元:汰換資訊硬體設備費等,本年度計需1,673千元。 10. 雜項設備費1,000千元,係圖書館中外圖書(含編目處理)、期刊資料庫續訂及影音光碟等購置費1,000千元。 辦理研發製作「e等公務園」學習網網路教學課程所需規劃設計費及製作等費用,本年度計需3,156千元。 |
| 0300 設備及投資 | 3,156 | | |
| 0306 資訊軟硬體設備費 | 3,156 | | |

**行政院人事行政總處公務人力發展中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表**

經資門併計

中華民國105年度

單位：新臺幣千元

| | | | |
|-----------|--------------------|------|----|
| 工作計畫名稱及編號 | 3303319000 一般建築及設備 | 預算金額 | 63 |
|-----------|--------------------|------|----|

計畫內容：
汰換公文傳遞人員機車

預期成果：
汰換公文傳遞人員機車，俾利公文交換及人員安全

| 分支計畫及用途別科目 | 預算金額 | 承辦單位 | 說 明 |
|------------|------|------|---------------|
| 01 運輸設備 | 63 | 秘書室 | 汰換公文傳遞人員機車1輛。 |
| 0300 設備及投資 | 63 | | |
| 0305 運輸設備費 | 63 | | |

**行政院人事行政總處公務人力發展中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表**

經資門併計

中華民國105年度

單位：新臺幣千元

| | | | |
|-----------|------------------|------|-----|
| 工作計畫名稱及編號 | 3303319800 第一預備金 | 預算金額 | 600 |
|-----------|------------------|------|-----|

計畫內容：
依預算法第22條規定編列，以支應各項經費之不足。

預期成果：
便利業務推展，促進行政效能。

| 分支計畫及用途別科目 | 預算金額 | 承辦單位 | 說明 |
|------------|------|------|--------------------------|
| 01 第一預備金 | 600 | 各組室 | 依預算法第22條規定編列，以支應各項經費之不足。 |
| 0900 預備金 | 600 | | |
| 0901 第一預備金 | 600 | | |

**行政院人事行政總處公務人力發展中心
各項費用彙計表**

中華民國105年度

單位：新臺幣千元

| 工作計畫名稱及編號 第一、二級用途別 科目名稱及編號 | 3303310100 一般行政 | 3303311000 訓練輔導及研究 | 3303319000 一般建築及設備 | 3303319800 第一預備金 | 合 計 |
|----------------------------------|--------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|---------|
| 合 計 | 56,342 | 68,425 | 63 | 600 | 125,430 |
| 0100 人事費 | 53,074 | - | - | - | 53,074 |
| 0103 法定編制人員待遇 | 32,180 | - | - | - | 32,180 |
| 0105 技工及工友待遇 | 3,430 | - | - | - | 3,430 |
| 0111 獎金 | 8,179 | - | - | - | 8,179 |
| 0121 其他給與 | 809 | - | - | - | 809 |
| 0131 加班值班費 | 1,935 | - | - | - | 1,935 |
| 0143 退休離職儲金 | 3,127 | - | - | - | 3,127 |
| 0151 保險 | 3,414 | - | - | - | 3,414 |
| 0200 業務費 | 3,166 | 62,596 | - | - | 65,762 |
| 0201 教育訓練費 | 192 | 12,000 | - | - | 12,192 |
| 0203 通訊費 | 66 | 2,942 | - | - | 3,008 |
| 0215 資訊服務費 | - | 5,376 | - | - | 5,376 |
| 0219 其他業務租金 | 1,776 | 213 | - | - | 1,989 |
| 0221 稅捐及規費 | 43 | - | - | - | 43 |
| 0231 保險費 | 37 | - | - | - | 37 |
| 0250 按日按件計資酬金 | - | 11,308 | - | - | 11,308 |
| 0251 委辦費 | - | 630 | - | - | 630 |
| 0261 國際組織會費 | - | 50 | - | - | 50 |
| 0262 國內組織會費 | - | 40 | - | - | 40 |
| 0271 物品 | 518 | 82 | - | - | 600 |
| 0279 一般事務費 | 260 | 29,121 | - | - | 29,381 |
| 0282 房屋建築養護費 | 10 | - | - | - | 10 |
| 0283 車輛及辦公器具養護費 | 82 | - | - | - | 82 |
| 0284 設施及機械設備養護費 | 50 | - | - | - | 50 |
| 0291 國內旅費 | 5 | 107 | - | - | 112 |
| 0293 國外旅費 | - | 383 | - | - | 383 |
| 0295 短程車資 | 5 | 344 | - | - | 349 |
| 0299 特別費 | 122 | - | - | - | 122 |
| 0300 設備及投資 | - | 5,829 | 63 | - | 5,892 |
| 0305 運輸設備費 | - | - | 63 | - | 63 |

**行政院人事行政總處公務人力發展中心
各項費用彙計表**

中華民國105年度

單位：新臺幣千元

| 工作計畫名稱及編號 第一、二級用途別 科目名稱及編號 | 3303310100 一般行政 | 3303311000 訓練輔導及研究 | 3303319000 一般建築及設備 | 3303319800 第一預備金 | 合 計 |
|----------------------------------|--------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|-------|
| 0306 資訊軟硬體設備費 | - | 4,829 | - | - | 4,829 |
| 0319 雜項設備費 | - | 1,000 | - | - | 1,000 |
| 0400 獎補助費 | 102 | - | - | - | 102 |
| 0475 獎勵及慰問 | 102 | - | - | - | 102 |
| 0900 預備金 | - | - | - | 600 | 600 |
| 0901 第一預備金 | - | - | - | 600 | 600 |

行政院人事行政總處
歲出一級用途
中華民國

| 科 目 | | | | 經 常 支 | | | | |
|-----|---|---|---|----------|--------|--------|------|-----|
| 款 | 項 | 目 | 節 | 名 稱 | 人事費 | 業務費 | 獎補助費 | 債務費 |
| 2 | | | | 行政院主管 | 53,074 | 65,762 | 102 | - |
| | 4 | | | 公務人力發展中心 | 53,074 | 65,762 | 102 | - |
| | | | | 行政支出 | 53,074 | 65,762 | 102 | - |
| | | 1 | | 一般行政 | 53,074 | 3,166 | 102 | - |
| | | 2 | | 訓練輔導及研究 | - | 62,596 | - | - |
| | | 3 | | 一般建築及設備 | - | - | - | - |
| | | 4 | | 第一預備金 | - | - | - | - |

公務人力發展中心
別科目分析表

105年度

單位：新臺幣千元

| 出 | | 資本支出 | | | | | 合計 |
|-----|---------|------|-------|------|-----|-------|---------|
| 預備金 | 小計 | 業務費 | 設備及投資 | 獎補助費 | 預備金 | 小計 | |
| 600 | 119,538 | - | 5,892 | - | - | 5,892 | 125,430 |
| 600 | 119,538 | - | 5,892 | - | - | 5,892 | 125,430 |
| 600 | 119,538 | - | 5,892 | - | - | 5,892 | 125,430 |
| - | 56,342 | - | - | - | - | - | 56,342 |
| - | 62,596 | - | 5,829 | - | - | 5,829 | 68,425 |
| - | - | - | 63 | - | - | 63 | 63 |
| 600 | 600 | - | - | - | - | - | 600 |

行政院人事行政總處
資本支出
中華民國

| 科 目 | | | | 土地 | 房屋建築 | 公共建設 |
|-----|---|---|---|----|------|------|
| 款 | 項 | 目 | 節 | | | |
| 2 | | | | | | |
| | 4 | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | 2 | | | |
| | | | 3 | | | |

公務人力發展中心
分析表
105年度

單位：新臺幣千元

| 機械設備 | 運輸設備 | 資訊軟硬體設備 | 雜項設備 | 權 利 | 投資及其他 | 合 計 |
|------|------|---------|-------|-----|-------|-------|
| - | 63 | 4,829 | 1,000 | - | - | 5,892 |
| - | 63 | 4,829 | 1,000 | - | - | 5,892 |
| - | 63 | 4,829 | 1,000 | - | - | 5,892 |
| - | - | 4,829 | 1,000 | - | - | 5,829 |
| - | 63 | - | - | - | - | 63 |

本 頁 空 白

行政院人事行政總處公務人力發展中心
人事費分析表

中華民國105年度

單位：新臺幣千元

| 人 事 費 別 | 金 額 | 說 明 |
|------------|--------|------------------------------------|
| 一、民意代表待遇 | - | |
| 二、政務人員待遇 | - | |
| 三、法定編制人員待遇 | 32,180 | |
| 四、約聘僱人員待遇 | - | |
| 五、技工及工友待遇 | 3,430 | |
| 六、獎金 | 8,179 | |
| 七、其他給與 | 809 | |
| 八、加班值班費 | 1,935 | 超時加班費950千元，未逾該科目90年度實支數8成計1,849千元。 |
| 九、退休退職給付 | - | |
| 十、退休離職儲金 | 3,127 | |
| 十一、保險 | 3,414 | |
| 十二、調待準備 | - | |
| 合 計 | 53,074 | |

行政院人事行政總處
預算員額
中華民國

| 科 目 | | | | 員 額 (單位： | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|------------------------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 款 | 項 | 目 | 節 名 稱 | 職 員 | | 警 察 | | 法 警 | | 駐 警 | | 工 友 | | 技 工 | | 駕 駛 | |
| | | | | 本年度 | 上年度 | 本年度 | 上年度 | 本年度 | 上年度 | 本年度 | 上年度 | 本年度 | 上年度 | 本年度 | 上年度 | 本年度 | 上年度 |
| 2 | | | 0003000000 行政院主管 | 41 | 41 | - | - | - | - | - | - | 6 | 6 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| | 4 | | 0003310000 公務人力發展中心 | 41 | 41 | - | - | - | - | - | - | 6 | 6 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| | | 1 | 3303310100 一般行政 | 41 | 41 | - | - | - | - | - | - | 6 | 6 | 1 | 1 | 2 | 2 |

公務人力發展中心

明細表

105年度

單位：新臺幣千元

| 人 | | | | | | | | 年 需 經 費 | | | 說 明 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|--------|-------|--|
| 聘 用 | | 約 僱 | | 駐外雇員 | | 合 計 | | 本 年 度 | 上 年 度 | 比 較 | |
| 本 年 度 | 上 年 度 | 本 年 度 | 上 年 度 | 本 年 度 | 上 年 度 | 本 年 度 | 上 年 度 | | | | |
| - | - | - | - | - | - | 50 | 50 | 51,247 | 50,114 | 1,133 | 公務人力發展中心於訓練輔導及研究計畫項下，以業務費編列資訊設備委託管理服務專案，預計承攬公司駐點人員2人1,800千元。 |
| - | - | - | - | - | - | 50 | 50 | 51,247 | 50,114 | 1,133 | |
| - | - | - | - | - | - | 50 | 50 | 51,247 | 50,114 | 1,133 | |

本 頁 空 白

行政院人事行政總處公務人力發展中心
公務車輛明細表

中華民國105年度

單位：新臺幣千元

| 車輛數 | 車輛種類 | 乘客人數 不含司機 | 購置 年月 | 汽缸總 排氣量 (立方公分) | 油料費 | | | 養護費 | 其他 | 備註 |
|-------|---------|--------------|----------|----------------------|--------|-------|----|-----|----|------------------------------|
| | | | | | 數量(公升) | 單價(元) | 金額 | | | |
| 現有車輛： | | | | | | | | | | |
| 1 | 首長專用車 | 4 | 93.06 | 1,995 | 1,595 | 25.70 | 41 | 51 | 37 | 0163-DT。 |
| 1 | 小客貨兩用車 | 8 | 87.07 | 2,438 | 0 | 0.00 | 0 | 0 | 41 | CY-4770。 已逾15年 |
| 1 | 一般公務用機車 | 1 | 95.04 | 124 | 272 | 25.70 | 7 | 2 | 2 | CYP-150，預 計105年05月 汰換。 |
| | 合計 | | | | 1,867 | | 48 | 53 | 80 | |

預算員額： 職員 41 人 技工 1 人
 警察 0 人 駕駛 2 人
 法警 0 人 聘用 0 人
 駐警 0 人 約僱 0 人
 工友 6 人 駐外雇員 0 人

行政院人事行政總處
 合計： 50 人
 現有辦公房

中華民國

| 區 分 | 自有 | | | | 無償借用 | | |
|-----------|-----|-----------|---------|-------|------|----|-------|
| | 單位數 | 面積 | 帳面價值 | 年需養護費 | 單位數 | 面積 | 年需養護費 |
| 一、辦公房屋 | 1 | 44,787.17 | 947,544 | 10 | - | - | - |
| 二、機關宿舍 | | - | - | - | - | - | - |
| 1 首長宿舍 | | - | - | - | - | - | - |
| 2 單房間職務宿舍 | | - | - | - | - | - | - |
| 3 多房間職務宿舍 | | - | - | - | - | - | - |
| 三、其他 | | - | - | - | - | - | - |
| 合 計 | | 44,787.17 | 947,544 | 10 | - | - | - |

公務人力發展中心

舍明細表

105年度

單位：新臺幣千元，平方公尺

| 有償租用或借用 | | | | | 合計 | | | |
|---------|----|----|----|-------|-----------|----|----|-------|
| 單位數 | 面積 | 押金 | 租金 | 年需養護費 | 面積 | 押金 | 租金 | 年需養護費 |
| | - | - | - | - | 44,787.17 | - | - | 10 |
| | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | - | - | - | - | 44,787.17 | - | - | 10 |

本 頁 空 白

行政院人事行政總處公務人力發展中心
收支併列案款對照表

中華民國105年度

單位：新臺幣千元

| 歲 | | | | 出 | | 歲 | | | | 入 | | | |
|---|---|---|---|------------|----------|--------|---|---|---|---|------------|----------|--------|
| 科 | | | | 目 | | 科 | | | | 目 | | | |
| 款 | 項 | 目 | 節 | 名稱及編號 | | 預算數 | 款 | 項 | 目 | 節 | 名稱及編號 | | 預算數 |
| 2 | | | | 0003000000 | 行政院主管 | 32,000 | 4 | | | | 0700000000 | 財產收入 | 32,000 |
| | 4 | | | 0003310000 | 公務人力發展中心 | 32,000 | | 9 | | | 0703310000 | 公務人力發展中心 | 32,000 |
| | | 2 | | 3303311000 | 訓練輔導及研究 | 32,000 | | | 1 | | 0703310100 | 財產孳息 | 32,000 |
| | | | | | | | | | | 1 | 0703310105 | 權利金 | 32,000 |

行政院人事行政總處
捐助經費
中華民國

| 捐 助 計 畫 | 計 畫 起 訖 年 度 | 捐 助 對 象 | 捐 助 內 容 | 捐 助 |
|----------------|-------------------|---------|-------------------|--------------|
| | | | | 經 常 人 事 費 |
| 合計 | | | | - |
| 1. 對個人之捐助 | | | | - |
| 0475 獎勵及慰問 | | | | - |
| (1)3303310100 | | | | - |
| 一般行政 | | | | - |
| [1]退休退職人員三節慰問金 | 01 經常性 | 退休退職人員 | 為照護退休退職人員給付三節慰問金。 | - |

公務人力發展中心
分析表
105年度

單位：新臺幣千元

| 經 費 | | 之 用 途 | | 分 析 |
|-------|-----|---------|-----|-----|
| 門 | | 資 本 門 | | 合 計 |
| 業 務 費 | 其 他 | 營 建 工 程 | 其 他 | |
| - | 102 | - | - | 102 |
| - | 102 | - | - | 102 |
| - | 102 | - | - | 102 |
| - | 102 | - | - | 102 |
| - | 102 | - | - | 102 |

本 頁 空 白

行政院人事行政總處公務人力發展中心
派員出國計畫預算總表

中華民國105年度

單位：新臺幣千元

| 類 別 | 本 年 度 計 畫 項 數 | 本 年 度 預 計 人 天 | 本 年 度 預 算 數 | 上 年 度 計 畫 項 數 | 上 年 度 核 定 人 天 | 上 年 度 預 算 數 |
|-----|------------------|------------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------|
| 合 計 | 2 | 23 | 383 | 2 | 23 | 383 |
| 考 察 | 1 | 7 | 90 | 1 | 7 | 90 |
| 視 察 | - | - | - | - | - | - |
| 訪 問 | - | - | - | - | - | - |
| 開 會 | 1 | 16 | 293 | 1 | 16 | 293 |
| 談 判 | - | - | - | - | - | - |
| 進 修 | - | - | - | - | - | - |
| 研 究 | - | - | - | - | - | - |
| 實 習 | - | - | - | - | - | - |

行政院人事行政總處
派員出國計畫預
中華民國

| 計畫名稱及領域代碼 | 擬前往國家 | 擬拜會或視察機構 | 拜 會 內 容 | 預計前往期間 | 預計天數 | 擬派人數 |
|-----------------------------|-------|---------------------------|-----------------------|---------------|------|------|
| 一．考察 01 人力資源發展機構業務運作考察94 | 澳洲 | 公共服務委員會雪梨辦公室及新南威爾斯公共服務委員會 | 中高階公務人員職能訓練及評鑑中心運用現況。 | 105.09-105.09 | 7 | 1 |

公務人力發展中心
 算類別表—考察、視察、訪問
 105年度

單位：新臺幣千元

| 旅 | | 費 | | 預 | | 算 | | 歸屬預算科目 | 前三年內有無赴同一機構拜會 | |
|-----|-----|-----|----|----|---------|-----|------------|--------|---------------|--|
| 交通費 | 生活費 | 辦公費 | 合計 | 合計 | 合計 | 有/無 | 如有，說明其拜會內容 | | | |
| 37 | 50 | 3 | 90 | 90 | 訓練輔導及研究 | 無 | | | | |

行政院人事行政總處
 派員出國計畫預算類別表
 中華民國

| 計畫名稱及領域代碼 | 擬前往國家或地區 | 主要會議議題 談判重點等 | 預計天數 | 擬派人數 | 旅費 | |
|--------------------------------|----------|---------------------------------------|------|------|-----|-----|
| | | | | | 交通費 | 生活費 |
| 一·定期會議 01 參加國際性訓練與發展會議 - 94 | 美國 | 1.參加年會。 2.瞭解公務人員培訓之發展趨勢及實務做法。 。 | 8 | 2 | 110 | 90 |

公務人力發展中心
—開會、談判

105年度

單位：新臺幣千元

| 預算 | | 歸屬預算科目 | 最近三次有關同一出國計畫之實際執行情形 | | | |
|-----|-----|---------|---------------------|--------|------|------|
| 辦公費 | 合計 | | 出國地點 | 出國期間 | 出國人數 | 國外旅費 |
| 93 | 293 | 訓練輔導及研究 | 美國／奧蘭多、洛杉磯 | 104.05 | 2 | 368 |
| | | | 美國／華盛頓、紐約 | 103.05 | 2 | 365 |
| | | | 美國／達拉斯 | 102.05 | 2 | 281 |

行政院人事行政總處
歲出按職能及
中華民國

| 職能 別分類 | 經濟性 分類 | 經 常 支 出 | | | | |
|-----------|-----------|---------|------|------|------|---------|
| | | 消費支出 | 債務利息 | 補助地方 | 移轉民間 | 小計 |
| 總 計 | | 119,386 | - | - | 152 | 119,538 |
| 01 一般公共事務 | | 119,386 | - | - | 152 | 119,538 |

公務人力發展中心
經濟性綜合分類表
105年度

單位：新臺幣千元

| 資 | | 本 | | 支 | | 出 | 總計 |
|-------|------|----|------|------|----|-------|---------|
| 資本形成 | 土地購入 | 增資 | 補助地方 | 移轉民間 | 小計 | | |
| 5,892 | - | - | - | - | - | 5,892 | 125,430 |
| 5,892 | - | - | - | - | - | 5,892 | 125,430 |

行政院人事行政總處
委辦經費
中華民國

| 委 辦 計 畫 | 計 畫 起 訖 年 度 | 委 辦 內 容 | 委 辦 | |
|---------------------------|-------------------|---|---------|---------|
| | | | 經 常 | 辦 常 |
| | | | 用 人 費 用 | 業 務 費 用 |
| 合計 | | | 200 | 385 |
| 1.3303311000 訓練輔導及研究 | | | 200 | 385 |
| (1)委託辦理公部門運用心理測驗及其法律背景之研究 | 105-105 | 為瞭解公部門未來如何運用心理測驗、運用後之法律效果及世界先進國家相關法律規定，並藉由世界先進國家成功的發展經驗，提供我國建立與發展心理測驗法制化之重要參考及運用。 | 200 | 385 |

公務人力發展中心

分析表

105年度

單位：新臺幣千元

| 經 費 之 用 途 分 析 | | | | | |
|---------------|---------|-----|-----|---|-----|
| 門 | 資 | 本 | 門 | 合 | 計 |
| 其 他 | 設 備 購 置 | 其 他 | 其 他 | | |
| 45 | - | - | - | | 630 |
| 45 | - | - | - | | 630 |
| 45 | - | - | - | | 630 |

本 頁 空 白

行政院人事行政總處

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 104 年度

| 決議、附帶決議及注意事項 | | 辦理情形 | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|--|-----------|------|------|-----|------------|-------|-----|--------|-------|-----|----------|--------|----|--|--------|----------------|
| 項次 | 內容 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 通案決議 (一) | <p>103 年度中央政府總預算釋股收入 380 億元不予保留。104 年度中央政府總預算釋股收入 380 億元如下表，倘財政狀況良好，原則不予出售；釋股對象以政府四大基金為限，釋股費用併同調整。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>預算編列機關</th> <th>釋股標的</th> <th>釋股金額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>財政部</td> <td>合作金庫金融控股公司</td> <td>45 億元</td> </tr> <tr> <td>交通部</td> <td>中華電信公司</td> <td>80 億元</td> </tr> <tr> <td>行政院</td> <td>台灣積體電路公司</td> <td>255 億元</td> </tr> <tr> <td colspan="2">合計</td> <td>380 億元</td> </tr> </tbody> </table> | 預算編列機關 | 釋股標的 | 釋股金額 | 財政部 | 合作金庫金融控股公司 | 45 億元 | 交通部 | 中華電信公司 | 80 億元 | 行政院 | 台灣積體電路公司 | 255 億元 | 合計 | | 380 億元 | 左列決議事項未涉本中心業務。 |
| 預算編列機關 | 釋股標的 | 釋股金額 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 財政部 | 合作金庫金融控股公司 | 45 億元 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 交通部 | 中華電信公司 | 80 億元 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 行政院 | 台灣積體電路公司 | 255 億元 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 合計 | | 380 億元 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 通案決議 (二) | <p>104 年度中央政府總預算案針對各機關及所屬統刪項目如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 油料：統刪 30%；另隨同減列交通部辦理離島載客船舶油價補貼 0.07 億元、公路總局辦理公共運輸油價補貼 1.05 億元。 2. 大陸地區旅費：統刪 10%。 3. 委辦費：除人事行政總處、公務人力發展中心、中央選舉委員會及所屬、公務人員保障暨培訓委員會、警政署及所屬、外交部主管、教育部主管、法務部主管、勞工保險局、職業安全衛生署危險性機械及設備檢查與管理、動植物防疫檢疫局及所屬屠宰衛生檢查、畜禽藥物殘留檢測及檢疫偵測犬業務、衛生福利部落實長照十年計畫、推動長照服務體系及長照服務網業務相關預算、健全緊急醫療照護網絡、健全醫療衛生體系、醫事人力培育與訓練、推動身心障礙醫療復建網絡、社會救助業務、保護服務業務、規劃建立社會工作專業、推動性別暴力防治相關預算、食品藥物管理署科技發展工作及食品藥物管理業務相關預算、社會及家庭署辦理推展身心障礙者福利服務相關預算、文化部主管不刪；智慧財產局、工業局工業技術升級輔導計畫、標準檢驗局及所屬辦理國家度量衡標準實驗室整體運作與發展及民生化學計量標準計畫統刪 1% | 已依決議事項辦理。 | | | | | | | | | | | | | | | |

行政院人事行政總處

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 104 年度

| 決議、附帶決議及注意事項 | | 辦理情形 |
|--------------|--|------|
| 項次 | 內容 | |
| | <p>外，其餘統刪10%，其中大陸委員會、考試院、營建署及所屬、消防署及所屬、入出國及移民署、建築研究所、國防部所屬、財政部、國庫署、交通部、中央氣象局、觀光局及所屬、運輸研究所、農業委員會、茶業改良場、疾病管制署、中央健康保險署、社會及家庭署、新竹科學工業園區管理局及所屬、中部科學工業園區管理局及所屬、保險局改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>4. 一般事務費：除中央研究院、人事行政總處及所屬、國立故宮博物院、中央選舉委員會及所屬、立法院主管、公務人員保障暨培訓委員會、國家文官學院及所屬、監察院、警政署及所屬、外交部主管、體育署、法務部主管、智慧財產局、工業局工業技術升級輔導計畫、勞工保險局、衛生福利部落實長照十年計畫、推動長照服務體系及長照服務網業務相關預算、健全緊急醫療照護網絡、健全醫療衛生體系、醫事人力培育與訓練、推動身心障礙醫療復建網絡、社會救助業務、保護服務業務、規劃建立社會工作專業、推動性別暴力防治相關預算、食品藥物管理署科技發展工作及食品藥物管理業務相關預算、中央健康保險署、社會及家庭署辦理推展身心障礙者福利服務相關預算、國軍退除役官兵輔導委員會聘用照顧服務員及護理人員相關預算不刪外，其餘統刪5%，其中總統府、國家發展委員會、國家通訊傳播委員會、公務人員退休撫卹基金監理委員會、營建署及所屬、消防署及所屬、空中勤務總隊、國防部所屬、賦稅署、臺北國稅局、高雄國稅局、北區國稅局及所屬、中區國稅局及所屬、南區國稅局及所屬、關務署及所屬、財政資訊中心、教育部、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國立教育廣播電臺、國立海洋科技</p> | |

行政院人事行政總處

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 104 年度

| 決議、附帶決議及注意事項 | | 辦理情形 |
|--------------|---|------|
| 項次 | 內容 | |
| | <p>博物館、中小企業處、交通部、民用航空局、中央氣象局、觀光局及所屬、運輸研究所、原子能委員會、放射性物料管理局、核能研究所、水土保持局、農業試驗所、林業試驗所、種苗改良繁殖場、桃園區農業改良場、花蓮區農業改良場、衛生福利部、社會及家庭署、環境檢驗所、環境保護人員訓練所、海岸巡防署主管、新竹科學工業園區管理局及所屬、證券期貨局改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>5. 軍事裝備設施、房屋建築、車輛及辦公器具、設施及機械設備養護費：除人事行政總處及所屬、國立故宮博物院、中央選舉委員會及所屬、立法院主管、公務人員保障暨培訓委員會、國家文官學院及所屬、監察院、警政署及所屬、中央警察大學設施及機械設備養護費、外交部駐外機構業務計畫、體育署、法務部主管、衛生福利部落實長照十年計畫、推動長照服務體系及長照服務網業務相關預算、保護服務業務相關預算、食品藥物管理署科技發展工作及食品藥物管理業務相關預算、海洋巡防總局艦艇歲修及機械儀器養護費不刪外，其餘統刪5%，其中國家安全會議、國史館臺灣文獻館、中央研究院、行政院、主計總處、國家發展委員會、考試院、公務人員退休撫卹基金監理委員會、內政部、營建署及所屬、消防署及所屬、入出國及移民署、國防部所屬、財政部、國庫署、賦稅署、臺北國稅局、高雄國稅局、北區國稅局及所屬、中區國稅局及所屬、南區國稅局及所屬、關務署及所屬、財政資訊中心、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國立教育廣播電臺、國立海洋科技博物館、交通部、民用航空局、中央氣象局、觀光局及所屬、運輸研究所、公路總局及所屬、原子能委員會、放射</p> | |

行政院人事行政總處

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 104 年度

| 決議、附帶決議及注意事項 | | 辦理情形 |
|--------------|--|------|
| 項次 | 內容 | |
| | <p>性物料管理局、農業委員會、水土保持局、林業試驗所、特有生物研究保育中心、漁業署及所屬、衛生福利部、疾病管制署、中央健康保險署、環境保護署、環境檢驗所、環境保護人員訓練所、海岸巡防署主管、新竹科學工業園區管理局及所屬改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>6. 國內旅費：除中央研究院、人事行政總處及所屬、國立故宮博物院、中央選舉委員會及所屬、公務人員保障暨培訓委員會、國家文官學院及所屬、監察院主管、警政署及所屬、體育署、法務部主管、工業局工業技術升級輔導計畫、衛生福利部落實長照十年計畫、推動長照服務體系及長照服務網業務相關預算、健全緊急醫療照護網絡、健全醫療衛生體系、醫事人力培育與訓練、推動身心障礙醫療復建網絡、社會救助業務、保護服務業務、規劃建立社會工作專業相關預算、食品藥物管理署科技發展工作及食品藥物管理業務相關預算、社會及家庭署辦理推展身心障礙者福利服務相關預算不刪外，其餘統刪5%，其中國史館臺灣文獻館、主計總處、國家發展委員會、考試院、內政部、營建署及所屬、消防署及所屬、役政署、入出國及移民署、空中勤務總隊、國防部所屬、賦稅署、臺北國稅局、高雄國稅局、北區國稅局及所屬、中區國稅局及所屬、南區國稅局及所屬、關務署及所屬、財政資訊中心、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國立教育廣播電臺、國立海洋科技博物館、交通部、中央氣象局、觀光局及所屬、運輸研究所、公路總局及所屬、原子能委員會、放射性物料管理局、農業委員會、水土保持局、衛生福利部、疾病管制署、社會及家庭署、環境保護署、環境檢驗所、環境保護人員訓練所、新竹科學工業園區管理局及所</p> | |

行政院人事行政總處

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 104 年度

| 決議、附帶決議及注意事項 | | 辦理情形 |
|--------------|--|------|
| 項次 | 內容 | |
| | <p>屬、檢查局、臺灣省政府改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>7. 國外旅費：除中央研究院、人事行政總處及所屬、國立故宮博物院、中央選舉委員會及所屬、立法院主管委員國會交流事務費、公務人員保障暨培訓委員會、國家文官學院及所屬、監察院、警政署及所屬、中央警察大學、外交部主管、體育署、法務部主管、衛生福利部落實長照十年計畫、推動長照服務體系及長照服務網業務相關預算、推動身心障礙醫療復建網絡、保護服務業務相關預算、食品藥物管理署科技發展工作及食品藥物管理業務相關預算、社會及家庭署辦理推展身心障礙者福利服務相關預算、文化部主管不刪外，其餘統刪5%，其中行政院、主計總處、國家發展委員會、檔案管理局、飛航安全調查委員會、客家委員會及所屬、考試院、銓敘部、公務人員退休撫卹基金監理委員會、公務人員退休撫卹基金管理委員會、審計部、內政部、營建署及所屬、消防署及所屬、役政署、入出國及移民署、建築研究所、空中勤務總隊、國防部所屬、財政部、國庫署、賦稅署、臺北國稅局、高雄國稅局、北區國稅局及所屬、中區國稅局及所屬、南區國稅局及所屬、財政資訊中心、教育部、國民及學前教育署、青年發展署、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國立教育廣播電臺、國家教育研究院、國立海洋科技博物館、工業局、標準檢驗局及所屬、智慧財產局、水利署及所屬、中央地質調查所、交通部、民用航空局、中央氣象局、觀光局及所屬、運輸研究所、公路總局及所屬、勞工保險局、勞動力發展署及所屬、職業安全衛生署、勞動及職業安全衛生研究所、僑務委員會、原子能委員會、輻射偵測中心、放射性物料管理局、核能研究所、農業</p> | |

行政院人事行政總處

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 104 年度

| 決議、附帶決議及注意事項 | | 辦理情形 |
|--------------|---|------|
| 項次 | 內容 | |
| | <p>委員會、林務局、水土保持局、農業試驗所、林業試驗所、水產試驗所、畜產試驗所、家畜衛生試驗所、特有生物研究保育中心、種苗改良繁殖場、高雄區農業改良場、漁業署及所屬、動植物防疫檢疫局及所屬、農糧署及所屬、衛生福利部、疾病管制署、中央健康保險署、社會及家庭署、環境檢驗所、環境保護人員訓練所、新竹科學工業園區管理局及所屬、中部科學工業園區管理局及所屬、南部科學工業園區管理局及所屬、檢查局、臺灣省政府、臺灣省諮議會、福建省政府改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>8. 出國教育訓練費：除中央研究院、人事行政總處及所屬、中央選舉委員會及所屬、公務人員保障暨培訓委員會、國家文官學院及所屬、警政署及所屬、外交部駐外機構業務計畫、法務部主管、食品藥物管理署科技發展工作及食品藥物管理業務相關預算、文化部主管不刪外，其餘統刪5%，其中主計總處、國家發展委員會、公平交易委員會、飛航安全調查委員會、消防署及所屬、空中勤務總隊、國防部所屬、財政部、關務署及所屬、交通部、中央氣象局、原子能委員會、核能研究所、農業委員會、農業試驗所、水產試驗所、畜產試驗所、家畜衛生試驗所、特有生物研究保育中心、種苗改良繁殖場、臺中區農業改良場、臺南區農業改良場、高雄區農業改良場、花蓮區農業改良場、衛生福利部、疾病管制署、環境保護署、檢查局改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>9. 設備及投資：除資產作價投資、中央研究院、人事行政總處及所屬、中央選舉委員會及所屬、立法院主管、公務人員保障暨培訓委員會基本行政維持、國家文官學院及所屬、監察院、</p> | |

行政院人事行政總處

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 104 年度

| 決議、附帶決議及注意事項 | | 辦理情形 |
|--------------|--|------|
| 項次 | 內容 | |
| | <p>審計部、警政署及所屬、中央警察大學房屋建築及設備費、外交部駐外機構業務計畫、購置駐外機構館舍計畫與汰換駐外機構公務車預算、法務部主管、勞工保險局、動植物防疫檢疫局高雄分局檢疫行政大樓興建工程、衛生福利部健全緊急醫療照護網絡、健全醫療衛生體系、醫事人力培育與訓練、社會救助業務、保護服務業務相關預算、食品藥物管理署科技發展工作及食品藥物管理業務相關預算、中央健康保險署、社會及家庭署辦理推展身心障礙者福利服務相關預算、海岸巡防署臺北港海巡基地、海洋巡防總局艦艇大修經費及強化海巡編裝發展方案不刪；科技部增撥國家科學技術發展基金統刪1%；文化部主管統刪3%；國立故宮博物院故宮南部院區籌建計畫統刪4%；教育部主管統刪7%外，其餘統刪8%，其中司法院、最高法院、最高行政法院、臺北高等行政法院、臺中高等行政法院、高雄高等行政法院、公務員懲戒委員會、法官學院、智慧財產法院、臺灣高等法院、臺灣高等法院臺中分院、臺灣高等法院臺南分院、臺灣高等法院高雄分院、臺灣高等法院花蓮分院、臺灣臺北地方法院、臺灣士林地方法院、臺灣新北地方法院、臺灣桃園地方法院、臺灣新竹地方法院、臺灣苗栗地方法院、臺灣臺中地方法院、臺灣南投地方法院、臺灣雲林地方法院、臺灣嘉義地方法院、臺灣高雄地方法院、臺灣屏東地方法院、臺灣臺東地方法院、臺灣花蓮地方法院、臺灣宜蘭地方法院、臺灣基隆地方法院、臺灣澎湖地方法院、臺灣高雄少年及家事法院、福建高等法院金門分院、福建金門地方法院、福建連江地方法院、考試院、公務人員退休撫卹基金監理委員會、內政部、役政署、國防部、財政部、賦稅署、臺北國稅局、高雄國</p> | |

行政院人事行政總處

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 104 年度

| 決議、附帶決議及注意事項 | | 辦理情形 |
|--------------|--|------|
| 項次 | 內容 | |
| | <p>稅局、北區國稅局及所屬、中區國稅局及所屬、南區國稅局及所屬、國有財產署及所屬、教育部、國民及學前教育署、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國立教育廣播電臺、國立海洋科技博物館、中央氣象局、觀光局及所屬、運輸研究所、公路總局及所屬、蒙藏委員會、農業委員會、家畜衛生試驗所、環境保護署、環境保護人員訓練所、海洋巡防總局、海岸巡防總局及所屬、金融監督管理委員會、銀行局、證券期貨局改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>10. 對國內團體之捐助與政府機關間之補助：除法律義務支出、中央研究院、警政署及所屬、外交部、教育部主管、法務部主管、勞工保險局、漁業署捐助各級漁會辦理臺灣地區各漁業通訊電臺營運輔導、衛生福利部捐助財團法人國家衛生研究院發展計畫、落實長照十年計畫、推動長照服務體系及長照服務網業務相關預算、社會救助業務、保護服務業務、健全緊急醫療照護網絡、健全醫療衛生體系、醫事人力培育與訓練、食品藥物管理署科技發展工作及食品藥物管理業務相關預算、中央健康保險署、社會及家庭署辦理長期照顧十年計畫及建置長期照顧服務體系暨推展身心障礙者福利服務相關預算、文化部主管、科技部對國家災害防救科技中心、財團法人國家實驗研究院與國家同步輻射研究中心之捐助不刪；經濟部科技預算、智慧財產局、工業局工業技術升級輔導計畫統刪1%外，其餘統刪5%，其中客家委員會及所屬、內政部、營建署及所屬、國防部所屬、交通部、觀光局及所屬、公路總局及所屬、核能研究所、桃園區農業改良場、動植物防疫檢疫局及所屬、環境保護署、新竹科學工業園區管理局及所屬改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> | |

行政院人事行政總處

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 104 年度

| 決議、附帶決議及注意事項 | | 辦理情形 |
|--------------|---|------|
| 項次 | 內容 | |
| | <p>11. 對地方政府之補助：除法律義務支出、一般性補助款、教育部主管、法務部主管、衛生福利部落實長照十年計畫、推動長照服務體系及長照服務網業務相關預算、社會救助業務、健全緊急醫療照護網絡、食品藥物管理署科技發展工作及食品藥物管理業務相關預算、中央健康保險署、社會及家庭署辦理長期照顧十年計畫及建置長期照顧服務體系暨推展身心障礙者福利服務相關預算、文化部主管不刪外，其餘統刪5%，其中役政署、觀光局及所屬、動植物防疫檢疫局及所屬、衛生福利部改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>12. 人事費：除退休退職給付、人事行政總處退休公教人員年終慰問金調整準備、國立故宮博物院、中央選舉委員會及所屬、立法院主管（不含委員問政油料補助費）、公務人員保障暨培訓委員會、國家文官學院及所屬、監察院主管、警政署及所屬、外交部主管、體育署、法務部主管不刪；立法院主管委員問政油料補助費統刪30%外，其餘統刪1%，其中中央研究院、主計總處、公務人力發展中心、地方行政研習中心、檔案管理局、飛航安全調查委員會、公共工程委員會、司法院、最高法院、最高行政法院、臺北高等行政法院、臺中高等行政法院、高雄高等行政法院、公務員懲戒委員會、法官學院、智慧財產法院、臺灣高等法院、臺灣高等法院臺中分院、臺灣高等法院臺南分院、臺灣高等法院高雄分院、臺灣高等法院花蓮分院、臺灣臺北地方法院、臺灣士林地方法院、臺灣新北地方法院、臺灣桃園地方法院、臺灣新竹地方法院、臺灣苗栗地方法院、臺灣臺中地方法院、臺灣南投地方法院、臺灣彰化地方法院、臺灣雲林地方法院、臺灣嘉義地方法院、臺灣臺南地方法院、臺灣</p> | |

行政院人事行政總處

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 104 年度

| 決議、附帶決議及注意事項 | | 辦理情形 |
|--------------|---|-------|
| 項次 | 內容 | |
| | <p>高雄地方法院、臺灣屏東地方法院、臺灣臺東地方法院、臺灣花蓮地方法院、臺灣宜蘭地方法院、臺灣基隆地方法院、臺灣澎湖地方法院、臺灣高雄少年及家事法院、福建高等法院金門分院、福建金門地方法院、福建連江地方法院、考試院、考選部、消防署及所屬、役政署、入出國及移民署、建築研究所、空中勤務總隊、國防部所屬、國庫署、臺北國稅局、高雄國稅局、北區國稅局及所屬、中區國稅局及所屬、南區國稅局及所屬、國有財產署及所屬、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國立教育廣播電臺、國立海洋科技博物館、水利署及所屬、中央地質調查所、交通部、民用航空局、中央氣象局、觀光局及所屬、運輸研究所、公路總局及所屬、勞動及職業安全衛生研究所、林務局、水土保持局、畜產試驗所、家畜衛生試驗所、茶業改良場、種苗改良繁殖場、桃園區農業改良場、臺南區農業改良場、環境保護署、環境檢驗所、環境保護人員訓練所、海岸巡防署主管、證券期貨局改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>13. 國庫署「國債付息」減列2億元。</p> | |
| 通案決議 (三) | <p>近來國際原油價格持續重挫，國內汽、柴油價格亦不斷下跌；日前中油再度宣布自2015年1月12日起調降各式汽、柴油價格，其中95無鉛調降為每公升24.6元，較編製104年度中央政府總預算案時按每公升35.1元編列，已有大幅差距；爰予減列104年度中央政府各機關油料費30%；另年度預算執行中，若遇油價大幅波動，則在油料用量之共同標準範圍內，各機關應依以下原則辦理，主計總處並應追蹤控管執行情形：</p> <p>1. 油價下跌時，按實際油價覈實列支，結餘部分並不得移為他用。</p> | 遵示辦理。 |

行政院人事行政總處

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 104 年度

| 決議、附帶決議及注意事項 | | 辦理情形 |
|--------------|--|----------------|
| 項次 | 內容 | |
| | 2. 油價大幅上漲，致所須經費不足時，得以各機關第一預備金支應；若嚴重不敷，得申請動支第二預備金。 | |
| 通案決議 (四) | <p>針對104 年度中央政府總預算中有關「自由經濟示範區」相關預算共計編列75 億9,945 萬5,000 元，包括：國家發展委員會編列1,670 萬元、經濟部智慧財產局編列20 萬元、行政院農業委員會編列3 億8,573 萬元、衛生福利部編列1 億4,600 萬元、經濟特別收入基金1,000 萬元、桃園國際機場股份有限公司6,400 萬元、臺灣港務股份有限公司34 億3,715 萬1,000 元、航港建設基金35 億3,477 萬4,000 元、農業特別收入基金490 萬元。</p> <p>經查，「自由經濟示範區規劃方案」於102 年8 月啟動第1 階段推動計畫，自貿港區為自由經濟示範區第1 階段之核心，惟推動效益卻未如預期，無法彌補我國港埠整體進出口貨物流失量，且入駐港區事業數及進用員工人數未見成長，此外，再以我國自由貿易港區歷年來入駐港區事業家數及進用員工人數觀之，推行自由貿易示範區計畫後，入駐港區事業數及進用員工人數亦未見明顯成長；另示範區104 年度關鍵績效指標考核面向不足，且跨機關間衡量標準不一，有欠妥適。</p> <p>另，有鑑於「自由經濟示範區規劃方案」尚未三讀通過，各部會即逕自編列該預算執行計畫，實有未當。事實上，就政府不斷宣傳國際的案例：韓國仁川自經區言之，現已證明也將面臨推動困難之困境，事實上，由於外國人移住率過低、招商不易、無法吸引國外資金流入，以及對本國企業限制過多等因素，近年來韓國各界對仁川自經區的發展狀況，出</p> | 左列決議事項未涉本中心業務。 |

行政院人事行政總處

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 104 年度

| 決議、附帶決議及注意事項 | | 辦理情形 |
|--------------|---|----------------|
| 項次 | 內容 | |
| | <p>現了諸多的批判。</p> <p>而面對中國上海自貿區實施一年來發現，其光環不但嚴重消退，實施成效更是完全不如預期，但台灣卻為了企圖與中國對接，不斷以此推銷台灣自經區的設立優勢，用錯誤的觀念及手段，實難以帶動台灣經濟升級，更無法為台灣悶經濟注入新的成長動力，且因示範區特別條例尚未審議通過。準此，除交通部自由港區等海空港建設、國家發展委員會、經濟部、衛生福利部及行政院農業委員會等既有不涉及落實自由經濟示範區特別條例相關預算得編列執行外，其餘不得編列。</p> | |
| 通案決議 (五) | <p>鑑於多數財團法人收入來源主要依賴政府之補助與委辦收入，或以行使公權力特定政策任務為設置目的，且各該薪資待遇均已相當優渥。因此，相關福利經費之支用更應搏節，避免造成外界觀感不佳，或有浪費政府資源之嫌。</p> <p>爰自104 年度起，各財團法人除應比照公務人員取消交通補助費外，亦不得再發放高層主管之房屋津貼。</p> | 左列決議事項未涉本中心業務。 |
| 通案決議 (六) | <p>根據審計部102 年度中央政府總決算審核報告指出，政府捐助之財團法人總計152 個，基金總額高達2,423 億8,298 萬餘元。然諸多財團法人財源自籌能力不足，高度仰賴政府財源挹注；依決算審核結果，152 個財團法人102 年度營收來自政府捐補助（不含捐助基金）或委辦之金額高達近470 億元，超過年度整體收入之50%。其中有60 家政府捐補助及委辦經費占其年度收入比例逾50%，當中有42 家超過70%，逾90%者亦不在少數。</p> <p>事實上，許多財團法人或已達成設置任</p> | 左列決議事項未涉本中心業務。 |

行政院人事行政總處

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 104 年度

| 決議、附帶決議及注意事項 | | 辦理情形 |
|--------------|---|----------------|
| 項次 | 內容 | |
| | <p>務，或因時空環境變遷致設立目的已不復存在，或功能重疊，或已不具實質效益……，本院審查102年度中央政府總預算案時決議：「……要求各該主管機關於6個月內針對所捐助財團法人之設置目的、工作計畫、經費運用、財務狀況、營運績效等，以及任務已達成、設立目的已不復存在或已無營運實益等之財團法人，應向立法院提出評估報告及退場計畫。」，惟迄今僅見公設財團法人不斷設置，卻未見有退場或整併者；長此以往，不僅浪費行政資源，更將形成政府財政負擔。</p> <p>爰此，104年度中央政府各機關（含營業及非營業基金）應就所主管財團法人設置任務已達成、或設立目的已不復存在、或已無營運實益、或績效不彰、或性質或業務相近者，提出具體之退場或整併計畫及時程，並向立法院各該委員會報告。</p> | |
| 通案決議 (七) | <p>公教人員保險法中訂有「眷屬喪葬津貼（最高3個月薪俸額）」，而全國軍公教員工待遇支給要點中，亦列有眷屬死亡之「喪葬補助（最高5個月薪俸額）」之生活津貼，惟該「生活津貼」之規定，並未有法源依據。</p> <p>公教人員保險既已有眷屬喪葬給付，實已不須再另行由政府預算編列所謂「喪葬補助」，且補助標準還過於保險給付。其他社會保險，如「勞工保險」，亦係將眷屬死亡之喪葬津貼列入保險給付項目，而未有其他政府補助。基於該「喪葬補助」生活津貼係無償性之補助，與保險給付係立基於「保費」之交付而生之補償不同，不應以「月俸」作為補助標準，況月俸愈高者，反而獲得政府愈</p> | 左列決議事項未涉本中心業務。 |

行政院人事行政總處

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 104 年度

| 決議、附帶決議及注意事項 | | 辦理情形 |
|--------------|---|--------------|
| 項次 | 內容 | |
| | <p>多之補助，亦有違常理；現行軍公教人員喪葬補助以事實發生當月之薪俸額做為補助基準尚有斟酌空間，建請行政院於6個月內檢討研議其合理性。</p> | |
| 通案決議 (八) | <p>根據行政院主計總處訂定之「用途別預算科目分類定義及計列標準表」第一點規定「各機關應詳實按照所管費用性質，就用途別預算科目定義範圍，確定各項費用應歸屬之科目」。惟查部分機關或對定義範圍未盡清楚，或有明知卻仍未照規定歸類之蓄意，例如，明知須列為委辦費，卻以委辦費每年均會被立法院統刪為由，將相關經費改列為「一般事務費」；或明知實際用途為補助，須於預算書中表列，並於機關網站上揭露，卻以「分攤」經費為由改列為「一般事務費」，逃避監督。爰要求行政院應通令各機關單位確實依照所訂標準編製預算，主計單位並應盡預算編審之責，確實審核；日後經查出有未依規定編製預算者，機關單位首長、相關人員應予懲處。</p> | <p>遵示辦理。</p> |
| 通案決議 (九) | <p>由於各界對於政府部門帶頭使用派遣人力多所撻伐，行政院於99年即鼓勵行政部門辦理勞務採購時，應優先評估以勞務承攬方式辦理；但從行政院各部會及所屬進用之承攬人力的工作內容觀之，多數工作要派機構仍須直接行使指揮監督權，而各部會卻為配合行政院降低派遣勞工人數之要求，特意忽略派遣與承攬之差別，導致派遣人力人數雖然降低，但勞務承攬卻不斷增加之怪象。</p> <p>經查，依民法規定：承攬謂當事人約定，一方為他方完成一定之工作，他方俟工作完成，給付報酬之契約，在承攬業者依承攬契約而指派所屬勞工（擔任履行</p> | <p>遵示辦理。</p> |

行政院人事行政總處

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 104 年度

| 決議、附帶決議及注意事項 | | 辦理情形 |
|--------------|--|-------|
| 項次 | 內容 | |
| | <p>輔助人)至定作人處提供勞務之場合；勞動承攬外觀上似乎與勞動派遣相近，但二者間主要差異在於：承攬業者並未將指揮監督權讓與定作人，而勞動派遣部分，要派機構則可直接指揮監督使用派遣勞工。</p> <p>勞動部為勞政最高主管機關，未明確定義派遣及承攬造成各界多有誤解，已屬失職；而行政院對勞務承攬不斷增加之怪象，非但視而不見，且昧於事實，放任各部會將應運用勞動派遣人力之事項，任意以勞動勞務承攬為之，尤屬不該。</p> <p>爰要求行政院應：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 責成勞動部明確定義勞動派遣與勞務承攬，並提出相關檢討報告及改善計畫與具體實施期程。 2. 責成勞動部會同人事行政總處，訂定「行政院運用勞動派遣及勞務承攬之應行注意事項」。 3. 於104 年度起逐步要求各部會通盤檢討勞務採購時勞動派遣及勞務承攬人力運用之需求。 4. 依勞動部之定義，於105 年度起中央政府總預算書內明列勞動派遣及勞務承攬人力實際運用情況。 | |
| 通案決議 (十) | <p>依據職業安全衛生法第6 條第1 項第14 款明文規定，雇主應針對防止為採取充足通風、採光、照明、保溫或防濕等引起之危害，提供勞工必要的安全衛生設備及措施。同法第26 條亦規定，事業單位以其事業之全部或一部分交付承攬時，應於事先告知該承攬人有關事業工作環境、危害因素既本法及有關安全衛生規定應採取之措施。</p> <p>查承攬立法院院區清潔廠商第一社會福利基金會卻只提供員工短袖制服，即便寒流低溫特報，員工在戶外低氣溫環境</p> | 遵示辦理。 |

行政院人事行政總處

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 104 年度

| 決議、附帶決議及注意事項 | | 辦理情形 |
|--------------|--|----------------|
| 項次 | 內容 | |
| | <p>工作只能自行添加薄長袖衣物於短袖衣服內，與其他在院區內行走身著保暖外套其他人員相較保暖性不足。顯然，立法院與基金會要求員工於低氣溫戶外工作，基金會未提供任何禦寒保護措施，立法院也未善盡告知督促之責任。</p> <p>次查政府採購網統計資訊，第一社會福利基金會亦承攬多家公家機關清潔勞務採購案，包含監察院、科技部、高速公路局北區工程處、衛生福利部國民健康署等等中央政府機關單位。</p> <p>為避免基層勞工因工作遭逢職業傷病，政府機關應依職業安全衛生法，善盡事業單位督促承攬商符合相關法令之責任，爰要求各政府機關應優先督促清潔勞務承攬商針對戶外工作之員工提供防風保暖之制服。</p> | |
| 通案決議 (十一) | <p>行政院消費者保護委員會自101年被前行政院長江宜樺降級為行政院消費者保護處後，功能不彰，未能確實保護消費者，在歷次食安風暴中，也未能發揮領頭羊角色保護消費者權益、提出團體訴訟，顯見當初行政院組改決策之不當。尤其現行產業類別多元、消費項目與爭議更是日新月異，消費者保護法裡的定型化契約範本早已不符時代所需，許多民眾根本不知道消費者保護法能申訴及調解消費爭議，遠不如媒體的爆料專線。爰要求行政院應強化消費者保護處職能，並與食安辦公室定期溝通協調，定期就特定產品稽查，以維護消費者權益。</p> | 左列決議事項未涉本中心業務。 |
| 通案決議 (十二) | <p>行政院各部會每年皆編列龐大數額之捐、補助費，有的部會之捐、補助費幾乎占其整體預算九成。其中有為數不少的捐、補助費，係對團體及私人補助，</p> | 遵示辦理。 |

行政院人事行政總處

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 104 年度

| 決議、附帶決議及注意事項 | | 辦理情形 |
|--------------|---|----------------|
| 項次 | 內容 | |
| | 惟如此龐大金額之預算，許多部會及所屬卻未於官方網站設有專區，致民眾及團體無法簡便查詢到所需之申請捐、補助費規定，而經常錯失申請時機，甚或因不知有相關捐、補助費，致使本身權益受損。為便利人民共享及公平利用政府資訊，保障民眾知的權利，爰要求行政院及所屬應要求各部會應將「申請捐、補助費用之相關辦法」列入網頁「政府資訊公開」專區內，以利民眾查閱。 | |
| 通案決議 (十三) | 行政院於93年為建立公報制度，統一刊載行政院及所屬各機關涉及人民權益之法令等重要事項，以達政府資訊主動公開及保障人民權益之目的，特發行「行政院公報」，並建置「行政院公報資訊網」。惟查該網站部分法規命令、行政規則等修正發布之資訊，並未檢附條文總說明及對照表，人民難以得知政府機關修正之理由與必要性。爰要求行政院公報未來刊載法規，應一併檢附條文總說明及對照表，以便利人民共享及公平利用政府資訊，保障人民知的權利，增進人民對公共事務之瞭解、信賴及監督，並促進民主參與。 | 遵示辦理。 |
| 通案決議 (十四) | 為避免濫用政府預算播送形象廣告違反行政中立原則並影響選舉公平，總統副總統任期屆滿前一年內，政府政令宣導廣告應限於社會治安維護、交通秩序疏導、災害防救、傳染病防治、環境保護、節約能源或新法令及政策實施等之宣導廣告，不得播送其他政治性宣導廣告。 | 遵示辦理。 |
| 通案決議 (十五) | 鑑於原住民族及離島等地區因地理環境特殊，受限於交通不便，醫療資源及健康照護服務相較台灣本島，普遍有不充足與不完善之情形。為使該等地區民眾獲得平等之完善醫療與照顧，104年度 | 左列決議事項未涉本中心業務。 |

行政院人事行政總處

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 104 年度

| 決議、附帶決議及注意事項 | | 辦理情形 |
|--------------|--|----------------|
| 項次 | 內容 | |
| | 中央政府總預算案中有關「原住民族及離島地區醫療、照護、保健相關服務所需及資源建置之相關預算」，請行政院責成主計總處及相關機關覈實配賦額度。 | |
| 通案決議 (十六) | 有鑑於臺大醫院兒童醫院已於103年8月1日正式開幕，肩負國家社會大眾之深刻期望，基於兒童是國家未來的重要棟樑，其健康代表著國家未來的競爭力，惟面對少子化問題日益嚴重的台灣，兒童健康問題卻仍未受到政府高度重視。基此，為落實臺大醫院兒童醫院提供國家級兒童醫療服務、研究及教學之任務，特建請教育部與衛生福利部自104年度起，應於業務計畫中，匡列預算納入兒童醫學相關研究主題（例如：一般兒科教學研究、兒童急診教學研究、兒童不當對待（虐待）教學研究、兒童健康福祉指標教學研究、兒童社區醫學教學研究、青少年醫學教學研究……等等相關研究），並提撥一定比例預算、專款專用做為兒童醫院之臨床教學研究用途，以培養我國兒童醫療與保健人才、照顧轉診難症兒童，及增進我國兒童健康及福祉，並提高我國兒童醫療照顧水準，落實臺大醫院兒童醫院捍衛國家兒童健康之使命。 | 左列決議事項未涉本中心業務。 |
| 通案決議 (十七) | 中華民國104年度中央政府總預算案，有關公務部分各單位預算之審查，歲入、歲出之各款、項、目涉及附屬單位預算營業及非營業部分（如營業盈餘或作業賸餘繳庫等項目），審查報告本應予「暫照列，俟附屬單位預算審議確定，再行調整。」惟倘委員會在審查時，已就該部分預算作成實質上之增刪調整或相關決議，審查總報告仍應尊重委員會 | 左列決議事項未涉本中心業務。 |

行政院人事行政總處

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 104 年度

| 決議、附帶決議及注意事項 | | 辦理情形 |
|------------------|---|----------------|
| 項次 | 內容 | |
| | 審查結果，並予照列。 | |
| 通案決議 (十八) | 台灣糖業股份有限公司、台灣中油股份有限公司、台灣電力股份有限公司、台灣自來水股份有限公司四家公司100年度經營績效獎金適用96年修正之「經濟部所屬事業經營績效獎金實施要點」辦理。 | 左列決議事項未涉本中心業務。 |
| 行政院主管決議 (十七) | 妥善運用預算法第4條所列之非營業特種基金，有助於提升行政效率、提供特定政事穩固的財務規模與衡平不同社會價值。惟我國非營業特種基金數目繁多，非但未配合中央政府組織改造予以檢討，其收支更時有違反預算法或替代普通基金而形成所屬機關「小金庫」等情事。矧非營業特種基金之舉借，近年對我國財政紀律產生嚴重影響。爰要求行政院於1個月內，要求各部會檢討所屬非營業特種基金之必要性，並於提送105年中央政府總預算時，說明非營業特種基金整併成果及規劃。 | 左列決議事項未涉本中心業務。 |
| 行政院主管決議 (二十四) | 鑑於台灣市場資訊規模遠遜於國外，而國外軟體經常以適合其國內發展之軟體直接套用於國外購買者，並未能實際符合我國實際需求，殷鑑於此，政府應積極獎勵國內軟體業的發展，制定相關方案；目前僅有經濟部為了扶植協助國內軟體產業免於國際大廠的扼殺，已於2014年8月成立軟體採購平台，目的是要讓國內軟體業能在面對國際廠商時有更多的條件可以有平等交流的空間與機會；鑑於國內軟體產業面臨的環境較為惡劣，以及資安軟體產品事涉防護國家安全性質，行政機關在購買資安通訊產品時，應優先採購國內產品，以扶植國內軟體產業之發展，利於提升企業競爭力，也能鼓勵優秀人才留在國內。 | 遵示辦理。 |

行政院人事行政總處

立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表

中華民國 104 年度

| 決議、附帶決議及注意事項 | | 辦理情形 |
|-------------------------|---|-------|
| 項次 | 內容 | |
| 司法及法制委員會 審查決議 (一) | 104 年度公務人力發展中心新增辦理選送高階公務人員出國短期研習經費 1,200 萬元，然近 5 年人事行政總處辦理選送公務人員出國研習業務，選送出國進修研習共計 984 人，培訓經費超過 3 億 1,000 萬元。除人事行政總處外，考試院公務人員保障暨培訓委員會亦有規劃相關高階文官出國培訓計畫，可見我國對於國際研習、交流培訓已有充分管道，若公務人力發展中心又開辦出國研習，可能出現訓練資源重複投資，恐影響計畫效益。爰此，建請公務人力發展中心就該計畫之特色及預期效益，於辦理完竣後，提出專案報告。 | 遵示辦理。 |