

2-5

中華民國 104 年度

中央政府總預算案



行政院人事行政總處地方行政研習中心單位預算

行政院人事行政總處地方行政研習中心 編

行政院人事行政總處地方行政研習中心

單位預算目次

中華民國 104 年度

一、預算總說明·····	1-10
現行法定職掌·····	1- 3
行政院人事行政總處地方行政研習中心 104 年度施政目標與重點··	4- 6
行政院人事行政總處地方行政研習中心以前年度實施狀況及成果概述	6-10
二、主要表·····	11-13
(一) 歲入來源別預算表·····	11-12
(二) 歲出機關別預算表·····	13
三、附屬表·····	15-74
(一) 歲入項目說明提要表·····	15-16
(二) 歲出計畫提要及分支計畫概況表·····	17-26
(三) 各項費用彙計表·····	27-28
(四) 歲出一級用途別科目分析表·····	30-31
(五) 資本支出分析表·····	32-33
(六) 人事費分析表·····	35
(七) 預算員額明細表·····	36-37
(八) 公務車輛明細表·····	39
(九) 現有辦公房舍明細表·····	40-41
(十) 捐助經費分析表·····	42-43
(十一) 派員出國計畫預算總表及類別表·····	45-49
(十二) 歲出按職能及經濟性綜合分類表·····	50-51
(十三) 立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表·····	52-74

預算總說明

行政院人事行政總處地方行政研習中心

預算總說明

中華民國 104 年度

一、現行法定職掌

- (一) 機關主要職掌：本中心依法掌理地方機關中高階公務人員在職培訓業務之執行、政府重要法制及革新措施轉介地方之研習、地方機關公務人員、人事人員訓練、進修之研究及執行、地方機關公務人員職能評鑑與訓練之研究及執行、地方機關數位學習及終身學習之推動、地方機關公務人員訓練需求調查、訓練績效評估與在地化訓練之研究、執行及推廣、地方機關公務人員培訓技術、方法與教材之研究及推廣、地方機關公務人員訓練之輔導及諮詢、接受委託辦理訓練事項及其他有關地方機關公務人員之訓練事項等。
- (二) 內部分層業務：本中心依法置主任 1 人，專任，綜理全中心事務，並置副主任 1 人襄助之，下設各組室分掌業務如下：
- 1.教學及發展組：掌理地方機關中高階公務人員之在職培訓、地方機關公務人員訓練之研究、規劃及執行、地方機關公務人員職能評鑑、訓練評估與認證之研究、執行及推廣、地方機關公務人員訓練講座遴聘與資料庫建置運用及課程與教材之發展、研究及蒐集、地方機關公務人力資源發展策略之研究、訓練技術與方法之研究、評估及運用、訓練需求調查之執行、年度訓練計畫之擬議及訓練績效評估、接受委託辦理訓練之規劃、擬議及執行、本中心業務之綜合規劃、協調、追蹤及管制、其他有關地方機關公務人員訓練之教學及發展事項。
 - 2.輔導及推廣組：掌理行政院重要政策、法令及革新措施轉介地方機關之研習、地方機關公務人員在地化訓練之研究、執行及推廣、地方機關公務人員進修與終身學習之執行及推廣、地方機關公務人員訓練業務之輔導、諮詢及協助、學員之輔導、服務及資料庫之建置運用、國內外培訓制度之研究、交流及合作、地方機關公務人力資源發展協調聯繫及策略聯盟、地方機關人事人員之研習、地方機關屆退公務人員長青座談會之規劃及執行、其他有關地方機關公務人員訓練之輔導及推廣事項。
 - 3.數位學習組：地方機關公務人員數位學習之規劃、輔導及網路平台經營管理、地方機關公務人員數位學習內容之發展及應用、地方機

行政院人事行政總處地方行政研習中心

預算總說明

中華民國 104 年度

關公務人員多元學習方式之規劃及執行、科技輔助學習工具、方法、策略之研究、執行及推廣、圖書視聽典藏、服務、製作及培訓刊物出版、培訓業務資訊化之規劃、推動及維護、其他有關地方機關公務人員之數位學習事項。

- 4.秘書室：掌理本中心印信典守及文書、檔案之管理、議事、出納、財務、營繕、採購及其他事務管理、國會聯絡、媒體公關事務之政策規劃、研擬、執行及管考、工友（含技工、駕駛）之管理，及其他不屬其他各組、室事項。
- 5.主計室：掌理本中心歲計、會計及統計等事項。
- 6.人事室：依法辦理本中心人事業務。

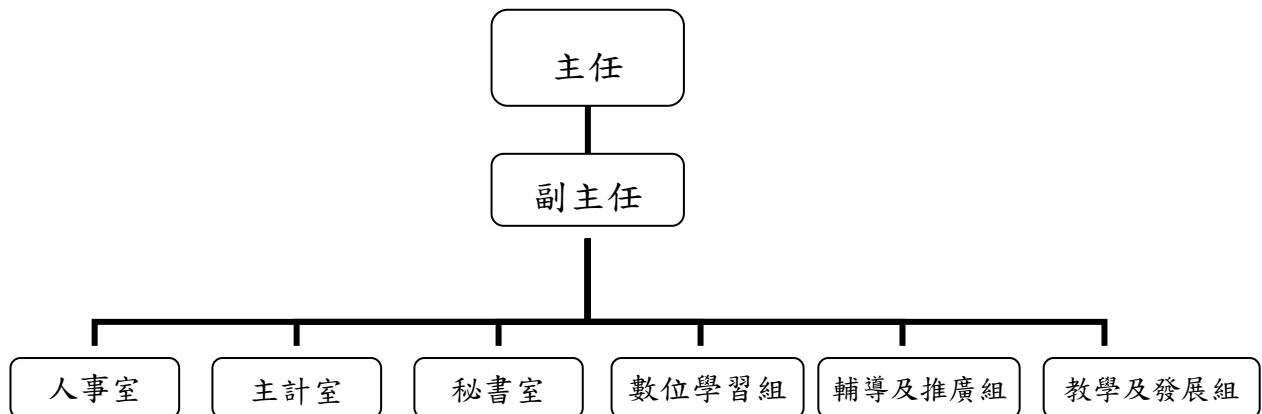
行政院人事行政總處地方行政研習中心

預 算 總 說 明

中華民國 104 年度

(三) 組織系統圖及預算員額說明表

1.組織系統圖



2.預算員額說明表

本中心本年度預算員額 81 人，包括職員 52 人、核定有案聘用人員 3 人、技工 5 人、駕駛 4 人、工友 17 人。

區分	預 算 員 額			說明
	本年度	上年度	增減比較	
職 員	52	52		
技 工	5	5		
駕 駛	4	4		
聘 用	3	3		
工 友	17	19	-2	工友 2 人職缺減列
合 計	81	83	-2	

行政院人事行政總處地方行政研習中心

預算總說明

中華民國 104 年度

二、行政院人事行政總處地方行政研習中心 104 年度施政目標與重點

本中心職司地方機關公務人員訓練，主要工作內容包括：公務人力資源發展、教學成果評鑑、教學教法、終身學習及數位學習等業務之執行、研究與推廣；以及延伸辦理地方治理智庫、涉外專業及數位活化學習等事項。為提高政府人力素質，協助地方機關增進地方治理效能，秉持創意革新、精益求精的精神，努力達成提升政府競爭力目標。

本中心依據行政院 104 年度施政方針，配合人事行政總處中程施政計畫及核定預算額度，並針對當前社會狀況及本中心未來發展需要，編定 104 年度施政計畫，其目標與重點如次：

（一）年度施政目標：

- 1.推動公務人才培育：增進中高階公務人員訓後成效評估機制、提升中高階公務人員培訓成效、強化地方中高階公務人員治理經驗交流。
- 2.建構以人為本的人事措施：落實人權教育訓練、加強性別意識培力。
- 3.提升地方公務人員涉外能力，培育涉外專業人才：辦理英語密集訓練等專業培訓班期。
- 4.辦理重要政策、法令轉介訓練：辦理巡迴研習，強化中央與地方施政之聯結。
- 5.打造優質數位學習環境：發展具地方特色之數位學習平台、導入行動學習、發展地方機關各級核心職能訓練需求數位課程、製作多媒體互動式教材，以不受時空限制的數位化學習模式，提升地方治理知能。
- 6.活化地方機關數位學習：培育自製數位教材專業能力，強化縣市政府知識保存與應用。

行政院人事行政總處地方行政研習中心
預 算 總 說 明
中華民國 104 年度

(二) 年度關鍵績效指標

關鍵策略目標		關鍵績效指標					
		關鍵績效指標		評估 體制	評估方式	衡量標準	該年度 目標值
一	培育公務人才與領導力	一	提升中高階公務人員培訓成效	1	統計數據	1. 中高階公務人員訓練辦理訓練後成效評估期數：30 期 2. 中高階公務人員訓練運用多元訓練技法期數：30 期	30 期 30 期
		二	強化地方中高階公務人員治理經驗交流	1	統計數據	辦理地方中高階公務人員治理經驗交流活動人次	350 人次
二	建構以人為本的人事措施	一	落實人權教育訓練	1	統計數據	公務人員人權訓練人次	360 人次
		二	加強性別意識培力	1	統計數據	性別主流化相關訓練人次	300 人次
三	提升地方公務人員英語能力，培育涉外專業人才	一	提升地方機關涉外人力素質	1	統計數據 時程控管	1. 結訓後測成績所有學員平均進步分數 2. 每年年底前完成訓後追蹤調查	20 分 104/12/31
四	辦理重要政策、法令轉介訓練	一	落實中央政策轉介地方	1	統計數據	地方公務人員參加政策轉介訓練人數	3,500 人次

行政院人事行政總處地方行政研習中心
預 算 總 說 明
中華民國 104 年度

關鍵策略目標		關鍵績效指標					
		關鍵績效指標		評估 體制	評估方式	衡量標準	該年度 目標值
五	打造優質數位學習環境	一	發展具地方特色之數位學習平台	1	統計數據	平台整體使用人數	50,000 人
		二	開發符合公務人員核心訓練發展之數位課程	1	進度控管	完成數位課程開發製作	100%
六	活化地方機關數位學習	一	培育自製數位教材專業能力	1	統計數據	完成自製數位教材專業訓練人數	140 人

三、行政院人事行政總處地方行政研習中心以前年度實施狀況及成果概述

(一) 前 (102) 年度施政績效及達成情形分析：

年度績效目標	衡量指標	原定 目標值	績效衡量暨達成情形分析
培育公務人才與領導力	精進中高階公務人員培訓發展	86.5%	辦理「中高階公務人員培訓發展」、「地方政務研究班」、「地方領導研究班」、「地方機關科長班」、「女性主管研習班」及「策略領導論壇」等 61 班期，滿意度平均值為 93.98%。

行政院人事行政總處地方行政研習中心
預 算 總 說 明
中華民國 104 年度

年度績效目標	衡量指標	原定 目標值	績效衡量暨達成情形分析
提升中高級人員英語能力， 培育處理國際事務人才	辦理中高階英語班 1.學員報到率 2.學員滿意度	80% 80%	1.本中心自 102 年 4 月 10 日起開辦「102 年度地方機關公務人員短期密集英語訓練」，至 7 月 3 日結訓，計有 20 名學員順利完成 3 個月，總計 421 小時的密集英語訓練，學員報到率 100%。期末由學員及講座共同規劃辦理成果發表會，並辦理結業式，學員對整體研習課程滿意度為 94.11%。 2.本班多益後測成績達中高級比例為 80%；業於結訓 5 個月內完成學員表現追蹤調查。
辦理重要政策、法令轉介訓練	辦理巡迴研習 1.學員報到率 2.學員滿意度	80% 80%	1.102 年巡迴研習業於 22 縣市完成 22 場次專題演講，全年度到訓人數計 4,178 人，平均到訓率達 83%。 2.學員對於研習內容、整體表現、講座教學、場地設施等之第一層學習成效評量平均達 89%。

行政院人事行政總處地方行政研習中心
預 算 總 說 明
中華民國 104 年度

年度績效目標	衡量指標	原定目標值	績效衡量暨達成情形分析
打造優質數位學習環境	發展具地方特色之數位學習平台，導入行動學習，增進地方公務人員參與數位學習之興趣與意願	80%	結合平台功能，提供地方政府資源運用，包含組裝課程專區、菁英社群網、e學大廳、自製教材專區等，地方政府可依所屬學習需求，建構具地方特色之數位學習模式，進而增進地方公務夥伴學習興趣及意願；此外並持續提供行動學習數位教材及推廣電子書，提升地方公務同仁運用行動載具進行學習能力。102 年整體滿意度達 86.5 %，超出原訂目標值(原訂目標值為 80%)。
深化地方機關數位學習	整合數位學習平台與訓練系統，發展符合地方公務需求之數位教材內容	100%	為利推動多元混成學習，提升學習效益，將本中心現有訓練作業系統與 e 學中心整合，並依地方公務需求開發「民法基本原理」、「行政契約實務」等課程計 40 門 54 小時，e 學中心全年提供有 749 門課程，總學習時數為 5,885,218 小時，平均每月學習時數為 49 萬 434 小時，超出原訂目標值。(原訂目標值為數位課程平均每月學習時數 15 萬小時)

行政院人事行政總處地方行政研習中心

預 算 總 說 明

中華民國 104 年度

(二) 上年度(103 年度)已過期間(1 至 6 月)施政績效及達成情形：

關鍵策略目標	關鍵績效指標	績效衡量暨達成情形分析
培育公務人才與領導力	精進中高階公務人員培訓發展	辦理中高階公務人員培訓發展、地方主管核心能力各研習班、初任簡任官等主管職務人員研究班、地方機關科長班、女性主管研習班及地方決策研究班等 44 班。
	強化地方治理研究交流功能	地方治理研究交流專屬平臺業於本(103)年 6 月完成架構建置，預計 10 月正式上線，達到預訂目標。
提升地方公務人員英語能力，培育處理國際事務人才	提升地方機關涉外人力素質	運用詠晴園全英語學習環境，與學校合作辦理英語密集訓練，針對地方特性及需求，依據學員英語能力分別開設「中級」與「中高級」二班(每期實體訓練 6 週)，自 4 月 7 日起至 6 月 27 日止辦理完畢，經由前後測成績之比較結果，學員多益成績平均分數進步 101 分。

行政院人事行政總處地方行政研習中心

預 算 總 說 明

中華民國 104 年度

關鍵策略目標	關鍵績效指標	績效衡量暨達成情形分析
辦理重要政策、法令轉介訓練	落實中央政策轉介地方	<p>1.辦理個人資料保護法及其實務研習班(含資通安全)、廉政倫理研習班(含公務倫理及紀律規範)、家庭教育研習班、性別主流化推動人員研習班、性別主流化主管研習班、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)施行法研習班、性騷擾及性侵害防治研習班、環境教育全球議題研習班、環境教育講習班、災害防救及緊急應變研習班、天然災害停止上班及上課作業研習班、多元族群文化研習班、機關內部控制研習班、自由經濟示範區研習班等 14 班期計 105 班。</p> <p>2.103 年巡迴研習截至 6 月底，於 22 縣市已完成 15 場專題演講，共有 3,338 人參加。</p>
開發符合公務需求之數位課程	開發符合公務人員核心訓練發展之數位課程	本年度預計開 28 小時課程，業完成課程製作服務專案，刻正執行中，預定 7 月 31 日完成 16 小時課程。
活化地方機關數位學習	培育自製數位教材數位學習種籽師資	辦理自製數位素材基礎班第 1、2 期(第 1 階段)課程，計有 80 人參訓，完成 60%(原訂目標值為 140 人)；另規劃於 9 月、10 月辦理自製數位素材基礎班進階班，調訓 70 人。

主 要 表

**行政院人事行政總處地方行政研習中心
歲入來源別預算表**

經資門併計

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

科 目 節 名					本年度預算數	上年度預算數	前年度決算數	本年度與 上年度比較	說 明
				合 計	1,046	1,046	1,438	0	
2				0400000000 罰款及賠償收入	-	-	26	-	
	9			0403330000 地方行政研習中心	-	-	26	-	
		1		0403330300 賠償收入	-	-	26	-	
			1	0403330301 一般賠償收入	-	-	26	-	前年度決算數係廠商違約逾期交貨之賠償收入。
3				0500000000 規費收入	-	900	1,200	-900	
	10			0503330000 地方行政研習中心	-	900	1,200	-900	
		1		0503330300 使用規費收入	-	900	1,200	-900	
			1	0503330305 資料使用費	-	-	18	-	前年度決算數係出售招標文件等工本費收入。
			2	0503330312 場地設施使用費	-	900	1,172	-900	上年度預算數係文教大樓等場地出借收入。
			3	0503330313 服務費	-	-	10	-	前年度決算數係圖書室影印資料收入。
4				0700000000 財產收入	90	90	107	0	
	10			0703330000 地方行政研習中心	90	90	107	0	
		1		0703330100 財產孳息	90	90	72	0	
			1	0703330105 權利金	-	-	72	-	前年度決算數係供應部及理髮部權利金收入。
			2	0703330106 租金收入	90	90	-	0	本年度預算數係供應部及理髮部租金收入。
		2		0703330600 廢舊物資售價	-	-	35	-	前年度決算數係出售報廢事務設備等收入。
7				1100000000 其他收入	956	56	106	900	
	10			1103330000 地方行政研習中心	956	56	106	900	
		1		1103330900 雜項收入	956	56	106	900	

**行政院人事行政總處地方行政研習中心
歲入來源別預算表**

經資門併計

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

科 目 節 名					本年度預算數	上年度預算數	前年度決算數	本年度與 上年度比較	說 明
款	項	目	節	目 稱					
			1	1103330901 收回以前年度歲出	-	-	5	-	前年度決算數係回數票證回收款等繳庫數。
			2	1103330909 其他雜項收入	956	56	101	900	本年度預算數係文教大樓等場地出借、借用宿舍員工自薪資扣回繳庫數、政府出版品展售及圖書室影印資料等收入。

行政院人事行政總處地方行政研習中心
歲出機關別預算表

經費門併計

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

科 目					本年度預算數	上年度預算數	本年度與上年度 比 較	說 明
款	項	目	節	名 稱				
2	5			0003000000 行政院主管	130,933	129,549	1,384	1.本年度預算數84,590千元，包括人事費79,246千元，業務費3,796千元，設備及投資900千元，獎補助費648千元。 2.本年度預算數之內容與上年度之比較如下： (1)人員維持費79,246千元，較上年度核實減列人事費1,800千元。 (2)基本行政工作維持費5,344千元，較上年度減列通訊費等378千元，增列購置雜項設備14千元，計淨減364千元。
				0003330000 地方行政研習中心	130,933	129,549	1,384	
				3303330000 行政支出	130,933	129,549	1,384	
				3303330100 一般行政	84,590	86,754	-2,164	
			1					
			2	3303330200 地方公務人員訓練	40,063	37,227	2,836	1.本年度預算數40,063千元，包括業務費35,823千元，設備及投資4,240千元。 2.本年度預算數之內容與上年度之比較如下： (1)教學及發展經費15,384千元，較上年度減列一般事務及雜項設備購置等經費258千元，增列地方高階公務人員出國短期研習及講義教材製作、撰稿、講座鐘點費等6,896千元，計淨增6,638千元。 (2)輔導及推廣經費9,984千元，較上年度減列一般事務費等2,020千元，增列講座鐘點費等440千元，計淨減1,580千元。 (3)數位學習經費10,379千元，較上年度減列一般事務費等1,065千元，增列資訊軟硬體設備費及資訊系統維護費等909千元，計淨減156千元。 (4)學員事務管理經費4,316千元，較上年度減列雜項設備購置等經費2,066千元。
			3	3303339000 一般建築及設備	5,680	4,968	712	1.本年度預算數5,680千元，全數為設備及投資。 2.本年度預算數之內容與上年度之比較如下： (1)辦理詠晴園學員寢室及其他建物等修繕補強工程經費5,680千元。 (2)上年度辦理英雄館學員寢室及其他建物等修繕補強工程預算業已編竣，所列4,968千元如數減列。
			1	3303339002 營建工程	5,680	4,968	712	
			4	3303339800 第一預備金	600	600	0	仍照上年度預算數編列。

本 頁 空 白

附 屬 表

**行政院人事行政總處地方行政研習中心
歲入項目說明提要表**

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

來源子目及 細目與編號	0703330100 財產孳息	-0703330106 _租金收入	預算金額	90	承辦單位	輔導組
----------------	--------------------	----------------------	------	----	------	-----

歲	入	項	目	說	明
---	---	---	---	---	---

一、項目內容	二、法令依據
本中心供應部及理髮部租金收入。	依據中央政府總預算編製辦法有關規定辦理。

金	額	及	說	明
---	---	---	---	---

款	項	目	節	名 稱	金 額	說 明
4				0700000000 財產收入	90	
	10			0703330000 地方行政研習中心	90	
		1		0703330100 財產孳息	90	
			2	0703330106 租金收入	90	本中心供應部、理髮部租金收入計90千元。

行政院人事行政總處地方行政研習中心 歲入項目說明提要表

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

來源子目及 細目與編號	1103330900 雜項收入	-1103330909 其他雜項收入	預算金額	956	承辦單位	祕書室等
----------------	--------------------	-----------------------	------	-----	------	------

歲 入 項 目 說 明

一、項目內容

1. 本中心文教大樓等場地提供外借之收入。
2. 配住宿舍員工使用費收入。
3. 政府出版品展售收入。
4. 學員影、列印資料收入。

二、法令依據

1. 依據94年1月1日「全國軍公教員工待遇支給要點」第四點。
2. 依據中央政府總預算編製辦法有關規定辦理。
3. 本中心場地借用管理要點及場地出借維護收支規定。

金 額 及 說 明

款	項	目	節	名 稱	金 額	說 明
7				1100000000 其他收入	956	
	10			1103330000 地方行政研習中心	956	
		1		1103330900 雜項收入	956	
			2	1103330909 其他雜項收入	956	1. 場地提供外借收入預估900千元。 2. 借用宿舍員工自薪資扣回繳庫收入46千元。 3. 政府出版品展售收入6千元。 4. 圖書室提供學員影、列印資料收入4千元。

行政院人事行政總處地方行政研習中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	3303330100 一般行政	預算金額	84,590
計畫內容：		預期成果：	
辦理本中心一般行政、事務、車輛管理、文書檔案、人事、主計、統計、政風等行政業務。		配合業務推展，發揮行政效率，以直接間接達成年度施政計畫目標。	
分支計畫及用途別科目	預算金額	承辦單位	說明
01 人員維持	79,246	祕書室等	所需用人經費按預算員額職員52人，駕駛、技工、工友26人，約聘3人，依規定標準編列79,246千元。
0100 人事費	79,246		
0103 法定編制人員待遇	41,130		1.法定編制人員待遇41,130千元，約聘僱人員待遇1,919千元，技工、工友待遇9,806千元。
0104 約聘僱人員待遇	1,919		
0105 技工及工友待遇	9,806		
0111 獎金	12,256		2.考績獎金等5,769千元、年終獎金6,410千元、領月退人員年終慰問金47千元、特殊功勳獎賞30千元，合計12,256千元。
0121 其他給與	1,300		
0131 加班值班費	3,386		3.休假補助費1,300千元。
0143 退休離職儲金	4,616		4.超時加班費1,031千元、不休假加班費2,155千元、值班費200千元，合計3,386千元。
0151 保險	4,833		5.退撫基金3,749千元、離職儲金230千元、依勞基法規定提撥勞工退休準備金637千元，合計4,616千元。
02 基本行政工作維持	5,344	祕書室等	6.健保費公提部分2,943千元、公保費公提部分1,163千元，勞保費公提部分727千元，合計4,833千元。
0200 業務費	3,796		處理一般經常公務所需業務費(含祕書室、人事室、主計室)，依規定標準按實際需要核實編列計5,344千元。
0201 教育訓練費	190		
0203 通訊費	528		1.教育訓練費：係因公赴公私立院校系所進修學雜費補助費168千元、因業務需要赴外部參加與業務相關之訓練補助費22千元，計需190千元。
0221 稅捐及規費	65		
0231 保險費	156		2.公務用郵資120千元(10,000元*12月)、電信費408千元(34,000元*12月)計528千元。
0271 物品	291		
0279 一般事務費	1,302		3.公務用車燃料使用費20千元、牌照稅38千元、依法繳納之各項費用7千元，計65千元。
0282 房屋建築養護費	591		
0283 車輛及辦公器具養護費	200		4.車輛保險費39千元、建物及設備保險費117千元，合計156千元。
0284 設施及機械設備養護費	151		
0291 國內旅費	200		5.物品計需291千元。
0299 特別費	122		(1)處理公務所需零星用品等10千元。
0300 設備及投資	900		(2)消防、建築物公共安全檢查費用、自衛防護演習活動等90千元。
0319 雜項設備費	900		
0400 獎補助費	648		(3)員工辦公所需之電風扇辦公櫃等物品計17千元。
0475 獎勵及慰問	648		

行政院人事行政總處地方行政研習中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	3303330100 一般行政	預算金額	84,590
分支計畫及用途別科目	預算金額	承辦單位	說 明
			<p>(4)公務車輛年需汽油費計174千元。</p> <p>6.一般事務費1,302千元：</p> <p>(1)員工慶生、組織學習等各項文康活動費等162千元(2,000元*81人)。</p> <p>(2)統籌辦理各項公務印刷、環境布置、清潔、雜支等費用131千元。(印刷29千元)</p> <p>(3)園區保全服務費用1,009千元(84,060元*12月)。</p> <p>7.房屋建築養護費計591千元</p> <p>8.車輛及辦公器具養護費依規定標準編列200千元：</p> <p>(1)公務車輛養護費153千元。(詳車輛明細表)</p> <p>(2)辦公器具養護費47千元。</p> <p>9.機械儀器及雜項設備等之經常維修保養費151千元。</p> <p>10.員工出差旅費200千元。</p> <p>11.中心首長特別費，全年計122千元。</p> <p>12.什項設備：辦公機器、事務及環保設備等常態零星設備900千元。</p> <p>13.獎補助費：退休人員108人，三節慰問金每人每年6,000元，共計648千元。</p>

行政院人事行政總處地方行政研習中心

歲出計畫提要及分支計畫概況表

經費門併計

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	3303330200 地方公務人員訓練	預算金額	40,063
-----------	---------------------	------	--------

計畫內容：

預期成果：

1. 訓練課程

- (1) 領導訓練：落實中高階公務人員培訓，規劃辦理地方政務研究班、地方決策研究班、地方領導研究班、地方科長班、地方基層主管班、地方基層主管儲訓班、初任各官等主管職務班等研習。
- (2) 管理訓練：強化地方機關中、高階主管職務管理核心能力，以及各級人員職能，規劃辦理中高階主管人員核心能力班、各級人員職能班等訓練。
- (3) 政策性訓練：為轉介當前重要政策、法令，規劃辦理高階主管政策專題班、政策執行研習班等訓練。
- (4) 專業訓練：為促進訓練與專業之結合，加強中央與地方施政之聯結，規劃辦理各類專業認證研習班，以及與各部會合作辦理行政管理類、社會文化類、經濟建設類、衛生環保類、公共安全類等訓練。
- (5) 發展訓練：為轉介當前重要法制、政策、革新措施。持續辦理提昇公務人員英語能力暨地方政府區域治理能力，規劃辦理兼任（辦）人事人員訓練與地方機關屆退公務人員長青座談會。

2. 專業輔導及研究結果，延伸強化訓練

- (1) 地方機關公務人員訓練需求調查之研究。
- (2) 地方機關公務人員培訓技術、方法之研究。
- (3) 地方機關公務人員訓練後之輔導及諮詢。
- (4) 配合地方機關需求，規劃公務人員對應交流活動及相關措施-針對地方治理相關議題進行人員交流、經驗分享等活動。

3. 配合政策推動，規劃對應課程及相關措施

- (1) 執行總統政見及行政院政策，開辦相對應之研習班次。
- (2) 配合行政院組織改造，針對人員交流、組織文化轉變、加強對民眾宣導等議題，開設相關研習班次。
- (3) 配合考試院強化文官培訓功能規劃方案，持續精進文官培訓。

4. 訓練支援及訓練延伸強化

- (1) 行政院重要政策、法令及革新措施轉介地方機關之研習。
- (2) 地方機關公務人員在地化訓練之研究、執行及推廣。
- (3) 地方機關公務人員進修與終身學習之執行及推廣。
- (4) 地方機關公務人員訓練業務之輔導、諮詢及協助。
- (5) 學員之輔導、服務及資料庫之建置運用。
- (6) 國內外培訓制度之研究、交流與合作。
- (7) 地方機關公務人力資源發展協調聯繫及策略聯

1. 訓練課程

- (1) 領導訓練：加強中高階主管人員領導管理知能及全球化國際視野，提升政府治理效能。
- (2) 管理訓練：強化中高階主管人員及各級公務人員組織管理與協調知能，增進法治與人文素養。
- (3) 政策性訓練課程：推廣及宣導中央重要政策等，促進中央與地方施政連結。
- (4) 專業訓練：增進公務人員專業法令及執行技能，培育地方自治人才，提高為民服務品質。
- (5) 發展訓練：提升地方公務人員工作效率及組織效能，強化地方公務人員區域治理能力。

2. 專業輔導及研究結果，延伸強化訓練

- (1) 搭配訓練課程-加強中高階主管人員領導管理知能及全球化國際視野，提升政府治理效能。
- (2) 結合專家學者掌握地方公務人員培訓需求，俾瞭解學員之關鍵需要，深化公務人力資源訓練及發展之規劃。
- (3) 提供訓後之輔導諮詢，深化訓練服務及延伸訓練成效。
- (4) 配合地方機關需求，規劃公務人員對應交流活動及相關措施-厚植優秀地方治理規劃執行人力。

3. 配合政策推動，規劃對應課程及相關措施

- (1) 促進中央政策與地方施政有效連結，提升地方政府施政執行力，進而提升國家總體競爭力。
- (2) 促進組織改造後人員融合，增進民眾對作業流程改變之瞭解，使組織改造任務順利完成。
- (3) 強化培訓體系功能整合，提升培訓資源使用效能，厚植優秀施政人力。
- (4) 持續辦理英語密集班訓練、出席國際會議、跨文化溝通、赴國外交流行前研習班等
- (5) 強化公務夥伴英語能力，並培養於國際談判、國際會議等場合獨力處理國際事務，直接與國外代表交涉及溝通之中高階英語專業人才。

4. 訓練支援及訓練延伸強化

- (1) 辦理巡迴研習，以中央政策轉介地方為目的。
- (2) 辦理兼任（辦）人事人員訓練以加強專業智能提升工作品質。
- (3) 辦理地方機關屆退公務人員長青座談會，媒合擔任志工及增進身心靈健康。
- (4) 提供完善之學員服務，以增進學習效能。

5. 汰換及更新老舊設備，有效提升教學服務品質。

6. 提升學員生活品質，營造優質學習環境，以促進學習效能。

7. 整修學員寢室，以維護學員住宿安全。

8. 充分運用網路學習資源，提高學習效能。

9. 建構完善訓練行政系統及擴充圖書等學習資源，有效延伸學習效果。

10. 汰換老舊資訊系統設備等，有效提升教學服務品

行政院人事行政總處地方行政研習中心

歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	3303330200 地方公務人員訓練	預算金額	40,063
-----------	---------------------	------	--------

盟。

質。

(8)地方機關人事人員之研習。

(9)地方機關屆退公務人員長青座談會之規劃及執行。

5.提高園區學習環境品質，以加強受訓學員生活服務，增進受訓學員身心健康。

6.活化「e學中心」數位學習平臺，提供地方公務同仁貼心務實的服務。

7.優化數位學習課程，提升地方公務同仁數位學習知能。

8.維護本中心行政資訊及公文系統，提升行政效率。

9.適時汰換老舊資訊系統設備等，以提升教學服務品質。

11.本年度預計辦理上述各類訓練，共計調訓77,910人天，每一人天單位成本為459.80元（不含設備費）。

分支計畫及用途別科目	預算金額	承辦單位	說明
01 教學及發展	15,384	教學組	本分支計畫為開辦各類地方機關公務人員領導管理及專業訓練，辦理各類在地化專題講座，擴展訓練成效等，計編列15,384千元。
0200 業務費	15,244		
0201 教育訓練費	6,000		
0203 通訊費	56		1.選送優秀地方高階公務人員出國短期研習，計需6,000千元
0212 權利使用費	37		2.寄送講座聘函、課表、問卷、教材等郵資及業務聯繫費用，計需56千元。
0250 按日按件計資酬金	5,205		3.教學使用所需行政個案、專案教學計畫等相關權利費用37千元。
0271 物品	362		4.按日按件計資酬金5,205千元：
0279 一般事務費	2,397		(1)舉辦課程諮詢專家學者等出席費80千元。
0291 國內旅費	785		(2)各研習班次講座鐘點費計4,127千元。
0295 短程車資	402		(3)教材、出版、研究專案等撰稿費978千元。
0300 設備及投資	140		(4)考試出題、閱卷等相關作業費20千元。
0319 雜項設備費	140		5.物品計需362千元：
			(1)學員所需文具、筆記本等各項教學費用計311千元。(文件紙張240千元)
			(2)購置教學研習活動、辦班、講座服務用等非消耗品計51千元。
			6.一般事務費計需2,397千元：
			(1)舉辦訓練協調會、教學座談會、研究交流等各項雜支計需413千元。(文件紙張110千元)
			(2)講座、專家學者膳宿等雜支費用，全年計需387千元。
			(3)辦理各研習班次講義教材、參考工具書、研習專書、專題報告、場地布置等各項雜支費用1,177千元。(講義印刷172千元)

行政院人事行政總處地方行政研習中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	3303330200 地方公務人員訓練	預算金額	40,063
分支計畫及用途別科目	預算金額	承辦單位	說明
02 輔導及推廣	9,984	輔導組	(4)辦理性別平等宣導研習等相關費用250千元。 (5)講座聘函、學員問卷及相關教學用資料等印刷170千元。(資料印刷118千元) 7.國內旅費計需785千元： (1)各班期授課講座、專家學者往返長途交通費684千元。 (2)辦理學員參觀實習、洽辦公務差旅費等計101千元。 8.各班期授課講座往返短途交通費402千元。 9.雜項設備140千元：汰換已逾保存年限且功能不符需求之辦公室彩色雷射印表機1台40千元及多功能影印機1台100千元。
0200 業務費	9,789		本分支計畫為開辦各類研習課程、學員生活服務暨辦理巡迴研習、兼任(辦)人事人員、公務英語班及屆退人員長青座談等，配合中央政策轉介等編列9,984千元。
0250 按日按件計資酬金	1,900		1.按日按件計資酬金1,900千元。
0262 國內組織會費	20		(1)辦理培訓與教學研究諮詢等專家學者出席費60千元。
0271 物品	630		(2)巡迴研習、兼任(辦)人事人員、公務英語班及屆退人員長青座談等授課講座鐘點費1,800千元。
0279 一般事務費	6,634		(3)教材、出版等撰稿費40千元。
0291 國內旅費	220		2.參加中華民國訓練協會團體會員年費20千元。
0293 國外旅費	235		3.物品計需630千元。
0295 短程車資	150		(1)購置長期班學員資料袋、文康器材等生活及學習相關用品200千元。
0300 設備及投資	195		(2)購置學員寢室清潔用品等200千元。
0319 雜項設備費	195		(3)學員聯誼活動用品、器材保養等130千元。
			(4)購置學員用影音資料100千元。
			4.一般事務費計需6,634千元。
			(1)學員及班務工作人員伙食費4,400千元。
			(2)巡迴研習、兼任(辦)人事人員、公務英語班及屆退人員長青座談等學員茶水、場地租借清潔維護及布置費等120千元。
			(3)印購製學員結業證書、研習手冊相關表報等50千元。(刊物印刷50千元)

行政院人事行政總處地方行政研習中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	3303330200 地方公務人員訓練	預算金額	40,063
分支計畫及用途別科目	預算金額	承辦單位	說明
			(4)巡迴研習、兼任(辦)人事人員、公務英語班及屆退人員長青座談教材、問卷等印製及托運費150千元。(刊物印刷100千元) (5)學員寢具洗滌費及學員參觀實習、實際操作觀摩課程等費用460千元。 (6)辦理培訓與教學研究發展相關規劃、研討及編印等各項費用60千元。 (7)辦理教學座談會、外賓業務參訪及交誼等雜支計74千元。 (8)學員寢室清潔維護費等計1,320千元。 5.洽辦公務、巡迴研習、兼任(辦)人事人員、公務英語班及屆退人員長青座談等講座往返長途交通費220千元。 6.出席國際會議145千元，及出國考察觀摩訓練機構培訓制度90元，計共需235千元。 7.洽辦公務、巡迴研習、兼任(辦)人事人員、公務英語班及屆退人員長青座談等講座及工作人員往返短途交通費150千元。 8.什項設備195千元： (1)購置碎紙機1台15千元。 (2)學員寢室文昌樓及名人巷置物櫃80千元。 (3)汰換學員寢室名人巷及詠晴園床具組(含床單、枕套、被單)100千元。
03 數位學習	10,379	數位組	本分支計畫係資訊、電化教育、圖書管理、發行月刊、志願服務等工作計畫編列10,379千元。
0200 業務費	6,624		
0203 通訊費	1,800		1.數位學習平台網路通訊等費用1,800千元
0212 權利使用費	20		2.購買網路資訊安全相關系統合法授權1年所需版權費用20千元。
0215 資訊服務費	1,899		3.資訊服務費計1,899千元
0231 保險費	10		(1)行政資源管理系統維運費248千元。
0250 按日按件計資酬金	294		(2)公文系統維運費310千元。
0271 物品	20		(3)數位學習平台系統軟體維護費879千元。
0279 一般事務費	2,479		(4)數位學習平台系統IDC與資訊安全機制租賃費462千元
0284 設施及機械設備養護費	42		4.志工意外險10千元。
0291 國內旅費	60		5.按日按件計資酬金計294千元
0300 設備及投資	3,755		(1)研習論壇、課程製作委外服務、數位學習
0306 資訊軟硬體設備費	3,755		

行政院人事行政總處地方行政研習中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	3303330200 地方公務人員訓練	預算金額	40,063
分支計畫及用途別科目	預算金額	承辦單位	說明
			<p>成果發表會成果展示評選委員等出席費40千元。</p> <p>(2)發行研習論壇月刊所需稿費、審稿費與年度彙編研習論壇精選審查費等244千元。</p> <p>(3)辦理數位學習成果發表會縣市成果展示舞台布置、錄影、音響、展演費用等10千元。</p> <p>6.物品計需20千元</p> <p>(1)製播或剪輯教學活動及講義所需之零件、耗材、材料；以及圖書室報紙、期刊等合計10千元。</p> <p>(2)購置讀卡機、耳機、麥克風等資訊相關非消耗品計10千元。</p> <p>7.一般事務費2,479千元</p> <p>(1)開發及購置E-learning網路課程，提供線上學習，包括課程製作費、數位學習平台客服費、行銷推廣費用、後台系統維護費、客服費用、混成課程服務、教學推廣費用、辦理數位學習成果發表會等合計2,223千元。</p> <p>(2)編印研習論壇、研習論壇精選、電子書及購贈訓練叢書等236千元。(印刷)</p> <p>(3)志工教育訓練、座談會、參訪、訓練聯誼等20千元。</p> <p>8.教學設備保養維護費計需42千元。</p> <p>9.洽辦公務參加會議等差旅費60千元。</p> <p>10.資訊設備費3,755千元</p> <p>(1)汰換增購教學用電腦設備，計55台電腦主機及還原卡，合計1,650千元。</p> <p>(2)汰換增購文教大樓圖書室多媒體區電腦設備，計28台電腦主機及還原卡，合計700千元。</p> <p>(3)光纖主幹(含重新埋設地下管線，光纖重新佈線)暨文教大樓線路更新(3樓移至2樓)800千元。</p> <p>(4)增購網路管理硬體設備55千元。</p> <p>(5)配合政府組態基準(GCB)，重新購置行政用個人電腦作業系統300千元。</p>

行政院人事行政總處地方行政研習中心
歲出計畫提要及分支計畫概況表

經資門併計

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號	3303330200 地方公務人員訓練	預算金額	40,063
分支計畫及用途別科目	預算金額	承辦單位	說明
04 學員事務管理	4,316	祕書室	(6)地方治理研究中心配合研究工作所需專屬網站軟體設備建立專家資料庫與專家諮詢機制平臺，因應地方機關各種研究需求及問題諮詢計需140千元。
0200 業務費	4,166		(7)地方治理研究中心配合研究工作所需專屬網站軟體設備增加8項統計指標項目，深入研析地方機關治理情形，進而促進地方治理多元性發展計需110千元。
0202 水電費	2,696		本分支計畫為學員事務管理工作計編列4,316千元。
0271 物品	50		1.水電費計2,696元：
0279 一般事務費	404		(1)水費：園區年需水費290千元
0284 設施及機械設備養護費	1,016		(2)電費：園區年需電費1,837千元。
0300 設備及投資	150		(3)其他動力費：園區年需瓦斯費569千元。
0319 雜項設備費	150		2.物品計需50千元：
			(1)園區公共區域學員事務用品等40千元。
			(2)非消耗品：係學員事務用品10千元。
			3.一般事務費404千元：
			(1)園區環境美化及清潔維護等300千元。
			(2)污水處理費104千元。
			4.設施及機械設備養護費計需1,016千元：
			(1)辦公室、文教大樓及學員寢室等所需水電空調維護等750千元。
			(2)學員沐浴用鍋爐、餐廳廚具、空調機電設施、飲水設備等養護及檢修更換零件維護經費30千元。
			(3)電梯5部保養維修費114千元。
			(4)機電設施維修及週邊環境清潔維護122千元。
			5.什項設備：園區空調、節能等設備汰換改善150千元。

單位：新臺幣千元

單位：新臺幣千元

便利業務推展，促進行政效能。

26

行政院人事行政總處地方行政研習中心
各項費用彙計表

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

工作計畫名稱及編號 第一、二級用途別 科目名稱及編號	3303330100 一般行政	3303330200 地方公務人員 訓練	3303339002 營建工程	3303339800 第一預備金		合 計
合 計	84,590	40,063	5,680	600		130,933
0100人事費	79,246	-	-	-		79,246
0103法定編制人員待遇	41,130	-	-	-		41,130
0104約聘僱人員待遇	1,919	-	-	-		1,919
0105技工及工友待遇	9,806	-	-	-		9,806
0111獎金	12,256	-	-	-		12,256
0121其他給與	1,300	-	-	-		1,300
0131加班值班費	3,386	-	-	-		3,386
0143退休離職儲金	4,616	-	-	-		4,616
0151保險	4,833	-	-	-		4,833
0200業務費	3,796	35,823	-	-		39,619
0201教育訓練費	190	6,000	-	-		6,190
0202水電費	-	2,696	-	-		2,696
0203通訊費	528	1,856	-	-		2,384
0212權利使用費	-	57	-	-		57
0215資訊服務費	-	1,899	-	-		1,899
0221稅捐及規費	65	-	-	-		65
0231保險費	156	10	-	-		166
0250按日按件計資酬金	-	7,399	-	-		7,399
0262國內組織會費	-	20	-	-		20
0271物品	291	1,062	-	-		1,353
0279一般事務費	1,302	11,914	-	-		13,216
0282房屋建築養護費	591	-	-	-		591
0283車輛及辦公器具養護費	200	-	-	-		200
0284設施及機械設備養護費	151	1,058	-	-		1,209
0291國內旅費	200	1,065	-	-		1,265
0293國外旅費	-	235	-	-		235
0295短程車資	-	552	-	-		552
0299特別費	122	-	-	-		122
0300設備及投資	900	4,240	5,680	-		10,820

中華民國104年度

工作計畫名稱及編號 第一、二級用途別 科目名稱及編號	3303330100 一般行政	3303330200 地方公務人員 訓練	3303339002 營建工程	3303339800 第一預備金		合 計
0302房屋建築及設備費	-	-	5,680	-		5,680
0306資訊軟硬體設備費	-	3,755	-	-		3,755
0319雜項設備費	900	485	-	-		1,385
0400獎補助費	648	-	-	-		648
0475獎勵及慰問	648	-	-	-		648
0900預備金	-	-	-	600		600
0901第一預備金	-	-	-	600		600

本 頁 空 白

科 目				經 常 支				
款	項	目	節	名 稱	人 事 費	業 務 費	獎 補 助 費	債 務 費
2	5		1	行政院主管	79,246	39,619	648	-
				地方行政研習中心	79,246	39,619	648	-
				行政支出	79,246	39,619	648	-
				一般行政	79,246	3,796	648	-
				地方公務人員訓練	-	35,823	-	-
				一般建築及設備	-	-	-	-
				營建工程	-	-	-	-
				第一預備金	-	-	-	-

地方行政研習中心

別科目分析表

104年度

單位：新臺幣千元

出		資本支出					合計
預備金	小計	業務費	設備及投資	獎補助費	預備金	小計	
600	120,113	-	10,820	-	-	10,820	130,933
600	120,113	-	10,820	-	-	10,820	130,933
600	120,113	-	10,820	-	-	10,820	130,933
-	83,690	-	900	-	-	900	84,590
-	35,823	-	4,240	-	-	4,240	40,063
-	-	-	5,680	-	-	5,680	5,680
-	-	-	5,680	-	-	5,680	5,680
600	600	-	-	-	-	-	600

科 目				土地	房屋建築	公共建設
款	項	目	節 名 稱 及 編 號			
2	5	1	0003000000 行政院主管	-	5,680	-
			0003330000 地方行政研習中心	-	5,680	-
			3303330000 行政支出	-	5,680	-
			3303330100 一般行政	-	-	-
			3303330200 地方公務人員訓練	-	-	-
			3303339000 一般建築及設備	-	5,680	-
		3	3303339002 營建工程	-	5,680	-

104年度

單位：新臺幣千元

33

本 頁 空 白

行政院人事行政總處地方行政研習中心
人事費分析表

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

人 事 費 別	金 額	說 明
一、民意代表待遇	-	
二、政務人員待遇	-	
三、法定編制人員待遇	41,130	
四、約聘僱人員待遇	1,919	
五、技工及工友待遇	9,806	
六、獎金	12,256	
七、其他給與	1,300	
八、加班值班費	3,386	超時加班費1,031千元，未逾該科目90年度實支數8成計1,286千元。
九、退休退職給付	-	
十、退休離職儲金	4,616	
十一、保險	4,833	
十二、調待準備	-	
合 計	79,246	

行政院人事行政總處

預算員額

中華民國

科 目				員 額 (單位 :														
款	項	目	節	名 稱	職 員		警 察		法 警		駐 警		工 友		技 工		駕 駛	
					本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度
2				0003000000 行政院主管	52	52	-	-	-	-	-	-	17	19	5	5	4	4
	5			0003330000 地方行政研習中心	52	52	-	-	-	-	-	-	17	19	5	5	4	4
		1		3303330100 一般行政	52	52	-	-	-	-	-	-	17	19	5	5	4	4

地方行政研習中心 明細表

104年度

單位：新臺幣千元

人 員								年 需 經 費			說 明
聘 用		約 僱		駐外雇員		合 計		本 年 度	上 年 度	比 較	
本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度	本 年 度	上 年 度				
3	3	-	-	-	-	81	83	75,860	77,626	-1,766	104年度以業務費支付「勞務承攬採購」支出： 1. 「一般行政-基本行政工作維持」計畫預計園區保全(警衛勤務)以勞務採購辦理，承攬之保全公司指派1.5名具保全資格人員(得視業務需求調整人力)，派駐園區大門門禁及園區安全的警衛服務1,009千元。 2. 「地方公務人員訓練-學員事務管理」計畫預計園區水電設備管理維護工作以勞務採購辦理，承攬之專業顧問公司提供1.5名(得視業務需求調整人力)具有甲級電匠執照之水電人員派駐於園區以提供機電、給水、空調等各項設備之維護、操作及保養服務750千元。
3	3	-	-	-	-	81	83	75,860	77,626	-1,766	
3	3	-	-	-	-	81	83	75,860	77,626	-1,766	

本 頁 空 白

行政院人事行政總處地方行政研習中心

公務車輛明細表

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

車輛數	車輛種類	乘客人數 不含司機	購置 年月	汽缸總排氣量 (立方公分)	油料費			養護費	其 他	備 註
					數量(公升)	單價(元)	金額			
1	現有車輛： 首長專用車	4	96.08	2,378	1,651	35.10	58	51	43	3330-UF。
1	公務轎車	4	90.07	2,988	1,651	35.10	58	51	31	7C-2121。
1	小客貨兩用車	7	86.06	1,968	1,651	35.10	58	51	26	H8-3593。
合 計					4,953		174	153	100	

行政院人事行政總處

預算員額： 職員 52 人 技工 5 人
 警察 0 人 駕駛 4 人
 法警 0 人 聘用 3 人
 駐警 0 人 約僱 0 人
 工友 17 人 駐外雇員 0 人

合計： 81 人

現有辦公房

中華民國

區 分	自有				無償借用		
	單位數	面積	帳面價值	年需養護費	單位數	面積	年需養護費
一、辦公房屋	12幢	24,371.87	109,928	561		-	-
二、機關宿舍	8幢	101.36	490	20	1幢	222.96	10
1 首長宿舍		-	-	-	1幢	222.96	10
2 單房間職務宿舍		-	-	-		-	-
3 多房間職務宿舍	8幢	101.36	490	20		-	-
三、其他		-	-	-		-	-
合 計		24,473.23	110,418	581		222.96	10

地方行政研習中心

舍明細表

104年度

單位：新臺幣千元，平方公尺

有償租用或借用					合計			
單位數	面積	押金	租金	年需養護費	面積	押金	租金	年需養護費
	-	-	-	-	24,371.87	-	-	561
	-	-	-	-	324.32	-	-	30
	-	-	-	-	222.96	-	-	10
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	101.36	-	-	20
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	24,696.19	-	-	591

行政院人事行政總
捐助經費

中華民國

捐 助 計 畫	計 畫 起 訖 年 度	捐 助 對 象	捐 助 內 容	捐 助
				經 常 人 事 費
合 計				-
1.對個人之捐助				-
0475獎勵及慰問				-
(1)3303330100				-
一般行政				-
[1]退休退職人員三節慰問金	01	本中心退休退職人員	退休退職人員三節慰問金。	-

處地方行政研習中心

分析表

104年度

單位：新臺幣千元

經 費 之 用 途 分 析					
門		資 本 門		合 計	
業 務 費	其 他	營 建 工 程	其 他		
-	648	-	-	648	
-	648	-	-	648	
-	648	-	-	648	
-	648	-	-	648	
-	648	-	-	648	

本 頁 空 白

行政院人事行政總處地方行政研習中心
派員出國計畫預算總表

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

類 別	本 年 度 計 畫 項 數	本 年 度 預 計 人 天	本 年 度 預 算 數	上 年 度 計 畫 項 數	上 年 度 核 定 人 天	上 年 度 預 算 數
合 計 考 察 視 察 訪 問 開 會 談 判 進 修 研 究 實 習	2	14	235	2	14	235
	1	7	90	1	7	75
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	1	7	145	1	7	160
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-

行政院人事行政總處
派員出國計畫預
中華民國

計畫名稱及領域代碼	擬前往國家	擬拜會或視察機構	拜 會 內 容	預計前往期間	預計天數	擬派人數
一・考察 01人力資源發展政策及培訓業務運作考察94	義大利	義大利國家行政學院、義大利行政革新部公職處	拜會學院並進一步加強瞭解義大利在公務員培訓、行政管理研究領域上，有無具前瞻性之措施及規劃，可供我國相關施政之參考。	104.01-104.12	7	1

地方行政研習中心

算類別表－考察、視察、訪問

104年度

單位：新臺幣千元

費 預 算				歸屬預算科目	前三年內有無赴同一機構拜會	
旅	費	預	算		有/無	如有，說明其拜會內容
交 通 費	生 活 費	辦 公 費	合 計			
70	16	4	90	地方公務人員訓練	無	

行政院人事行政總處
派員出國計畫預算類別表

中華民國

計畫名稱及領域代碼	擬 前 往 國 家 或 地 區	主 要 會 議 議 題 談 判 重 點 等	預計天數	擬派人數	旅 費	
					交 通 費	生 活 費
二・不定期會議 01參加國際性訓練與發展會議 — 94	美國	1.參加年會。 2.瞭解公務人員培訓之發展趨勢。	7	1	53	45

地方行政研習中心

－開會、談判

104年度

單位：新臺幣千元

預 算		歸屬預算科目	最近三次有關同一出國計畫之實際執行情形			
辦 公 費	合 計		出 國 地 點	出 國 期 間	出 國 人 數	國 外 旅 費
47	145	地方公務人員訓練	美國	102.05	1	235
		練	美國	103.05	2	235
					-	-

行政院人事行政總處
歲出按職能及
中華民國

職能 別分類	經濟性 分類	常 支 出			
		消費支出	債務利息	補助地方	移轉民間
總 計		119,465	-	-	648
01一般公共事務		119,465	-	-	648

地方行政研習中心
經濟性綜合分類表

104年度

單位：新臺幣千元

資		本		支		出		總計
資本形成	土地購入	增資	補助地方	移轉民間	小計			
10,820	-	-	-	-	-	10,820		130,933
10,820	-	-	-	-	-	10,820		130,933

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項			辦 理 情 形																						
項 次	內 容																								
通案決議 (一)	103 年度中央政府總預算案，歲入預算編列「釋股收入」380 億元，說明如下： 1.各部會釋股收入如次： <table><tr><th>預算編列單位</th><th>釋股標的</th><th>釋股收入</th></tr><tr><td rowspan="2">財政部</td><td>合作金庫金融控股公司</td><td>45 億元</td></tr><tr><td>兆豐金融控股公司</td><td>30 億元</td></tr><tr><td>經濟部</td><td>中國鋼鐵公司</td><td>25 億元</td></tr><tr><td>交通部</td><td>中華電信公司</td><td>80 億元</td></tr><tr><td>行政院農業委員會</td><td>台灣肥料公司</td><td>20 億元</td></tr><tr><td>行政院國家發展基金</td><td>台灣積體電路公司</td><td>180 億元</td></tr><tr><td colspan="2">合計</td><td>380 億元</td></tr></table> 2.上述釋股對象不以三大基金(中華郵政公司、勞工保險基金及勞工退休基金)為限，並以長期持有為原則。 3.釋股相關費用併同調整。	預算編列單位	釋股標的	釋股收入	財政部	合作金庫金融控股公司	45 億元	兆豐金融控股公司	30 億元	經濟部	中國鋼鐵公司	25 億元	交通部	中華電信公司	80 億元	行政院農業委員會	台灣肥料公司	20 億元	行政院國家發展基金	台灣積體電路公司	180 億元	合計		380 億元	與本中心業務無涉。
預算編列單位	釋股標的	釋股收入																							
財政部	合作金庫金融控股公司	45 億元																							
	兆豐金融控股公司	30 億元																							
經濟部	中國鋼鐵公司	25 億元																							
交通部	中華電信公司	80 億元																							
行政院農業委員會	台灣肥料公司	20 億元																							
行政院國家發展基金	台灣積體電路公司	180 億元																							
合計		380 億元																							
通案決議 (二)	查「文康活動費」之編列於法無據，且與業務推廣無關，此時正值政府財政赤字節節攀升，各部門應撙節支出、同舟共濟之際，故將中央政府各機關之「文康活動費」減列 20%。	已依決議事項辦理。																							
通案決議 (三)	歷年中央政府各機關車輛養護費及辦公器具養護費之編列標準浮動，且依其性質，應可視各機關實際需求編列，而非統一按人頭方式編列；且我國中央政府長期推動「政府機關及學校四省專案計畫」，更應撙節支出，非增列預算。爰刪減中央政府各機關「車輛及辦公器具養護費」9 億 5,088 萬 5,000 元之 5%，計 4,754 萬 4,000 元，並要求未來年度「車輛養護	已依決議事項辦理。																							

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	費」及「辦公器具養護費」之編列，應據各年度需求，如實編列。	
通案決議 (四)	針對 103 年度中央政府總預算案中，有關各部會及所屬皆編列有「大陸地區旅費」預算，主要是支應派員進行兩岸開會、談判、考察等交流業務；惟鑑於中國對台政策仍堅守「一中原則」立場，其官員來台參加活動皆公開大肆宣傳「一中政策」，更何況是面對我國至中國參與交流的官員，中國欲進行統戰企圖顯已昭然若揭，實不宜編列預算支應與中國太過頻繁之交流，就連國際專家都建議台灣應該要放緩兩岸交流。準此，為使國家政策更加優質化，公務人員本應選擇與更進步、更自由的歐、美國家交流，以參照學習先進國家之優良施政做法，而非讓台灣生存與發展「僅有一條與中國結合之路」；爰針對各部會及所屬編列之「大陸地區旅費」預算，統刪 10%。	本中心無編列是項經費。
通案決議 (五)	103 年度中央政府總預算案針對各機關及所屬統刪項目如下： 1.大陸地區旅費：統刪 10%。 2.車輛及辦公器具養護費：統刪 5%。 3.文康活動費：編列標準由每人每年 2,500 元調降為 2,000 元。 4.委辦費：除立法院主管、公務人員保障暨培訓委員會、國家文官學院及所屬、警政署及所屬、外交部主管、教育部主管委託辦理、體育署委託研究、法務部主管委託研究、工業局工業技術升級輔導計畫、動植物防疫檢疫局及所屬屠宰衛生檢查、畜禽藥物殘留檢測及檢疫偵測犬業務、勞工委員會危險性機械及設備檢查與管理、衛生福利部長照十年計畫及建置長期照顧服務體系相關預算、食品藥物管理署、文化部主管委	已依決議事項辦理。

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	<p>託辦理不刪外，其餘統刪 10%，其中國史館臺灣文獻館、行政院、主計總處、經濟建設委員會、審計部、內政部、營建署及所屬、入出國及移民署、建築研究所、國防部所屬、財政部、國庫署、國家教育研究院、交通部、中央氣象局、觀光局及所屬、運輸研究所、公路總局及所屬、科學工業園區管理局及所屬、南部科學工業園區管理局及所屬、中部科學工業園區管理局及所屬、茶業改良場、動植物防疫檢疫局及所屬、農業金融局、勞工安全衛生研究所改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>5.一般事務費：除中央研究院、中央選舉委員會及所屬、立法院主管、公務人員保障暨培訓委員會、國家文官學院及所屬、警政署及所屬、外交部主管、體育署、法務部主管、衛生福利部長期照顧十年計畫及建置長期照顧服務體系相關預算、中央健康保險署不刪外，其餘統刪 5%，其中經濟建設委員會、審計部、審計部臺北市審計處、審計部臺中市審計處、審計部臺南市審計處、審計部高雄市審計處、營建署及所屬、消防署及所屬、入出國及移民署、空中勤務總隊、國防部主管、財政部、國庫署、賦稅署、高雄國稅局、北區國稅局及所屬、中區國稅局及所屬、南區國稅局及所屬、關務署及所屬、國有財產署及所屬、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國立教育廣播電臺、國際貿易局及所屬、能源局、民用航空局、中央氣象局、觀光局及所屬、運輸研究所、科學工業園區管理局及所屬、南部科學工業園區管理局及所屬、中部科學工業園區管理局及所屬、放射性物料管理局、核能研究所、水土保持局、農業試驗所、</p>	

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	<p>林業試驗所、家畜衛生試驗所、農業藥物毒物試驗所、種苗改良繁殖場、衛生福利部、食品藥物管理署、環境檢驗所、海岸巡防署、金融監督管理委員會改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>6.軍事裝備設施、房屋建築、設施及機械設備養護費：除中央研究院、中央選舉委員會及所屬、立法院主管、公務人員保障暨培訓委員會、國家文官學院及所屬、警政署及所屬、體育署、法務部主管不刪外，其餘統刪 5%，其中行政院、經濟建設委員會、研究發展考核委員會、考選部、監察院、審計部、審計部臺北市審計處、審計部臺中市審計處、審計部臺南市審計處、審計部高雄市審計處、內政部、營建署及所屬、空中勤務總隊、領事事務局、國防部主管、國庫署、賦稅署、臺北國稅局、高雄國稅局、北區國稅局及所屬、中區國稅局及所屬、關務署及所屬、國有財產署及所屬、財政資訊中心、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國立教育廣播電臺、交通部、民用航空局、中央氣象局、觀光局及所屬、運輸研究所、公路總局及所屬、蒙藏委員會主管、僑務委員會主管、南部科學工業園區管理局及所屬、原子能委員會、放射性物料管理局、農業委員會、水土保持局、林業試驗所、農業藥物毒物試驗所、特有生物研究保育中心、臺南區農業改良場、高雄區農業改良場、疾病管制署、食品藥物管理署、海岸巡防署主管、證券期貨局改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>7.國內旅費：除中央研究院、中央選舉委員會及所屬、立法院主管、公務人員保障暨培訓委員會、國家文官學院及所</p>	

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	<p>屬、體育署、法務部主管、衛生福利部長期照顧十年計畫及建置長期照顧服務體系相關預算不刪外，其餘統刪5%，其中經濟建設委員會、公共工程委員會、考選部、監察院、審計部、審計部臺北市審計處、審計部臺南市審計處、審計部高雄市審計處、內政部、營建署及所屬、役政署、入出國及移民署、領事事務局、國防部所屬、財政部、國庫署、臺北國稅局、關務署及所屬、國有財產署及所屬、財政資訊中心、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國立教育廣播電臺、交通部、中央氣象局、觀光局及所屬、運輸研究所、公路總局及所屬、科學工業園區管理局及所屬、南部科學工業園區管理局及所屬、中部科學工業園區管理局及所屬、原子能委員會、放射性物料管理局、農業委員會、水土保持局、林業試驗所、農業藥物毒物試驗所、衛生福利部、疾病管制署、食品藥物管理署、環境保護人員訓練所、海岸巡防署、檢查局改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>8.國外旅費：除中央研究院、中央選舉委員會及所屬、立法院主管、公務人員保障暨培訓委員會、國家文官學院及所屬、警政署及所屬、外交部主管、體育署、法務部主管、衛生福利部長期照顧十年計畫及建置長期照顧服務體系相關預算、文化部主管不刪外，其餘統刪10%，其中行政院、主計總處、地方行政研習中心、國立故宮博物院、經濟建設委員會、客家委員會及所屬、研究發展考核委員會、檔案管理局、公平交易委員會、考試院、考選部、銓敘部、公務人員退休撫卹基金監理委員會、公務人員退休撫卹基金管理委員會、監察</p>	

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	<p>院、審計部、營建署及所屬、中央警察大學、消防署及所屬、役政署、入出國及移民署、空中勤務總隊、國防部所屬、財政部、國庫署、賦稅署、臺北國稅局、北區國稅局及所屬、中區國稅局及所屬、南區國稅局及所屬、關務署及所屬、國有財產署及所屬、財政資訊中心、教育部、國民及學前教育署、青年發展署、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國家教育研究院、標準檢驗局及所屬、中央地質調查所、交通部、民用航空局、中央氣象局、觀光局及所屬、運輸研究所、公路總局及所屬、僑務委員會主管、科學工業園區管理局及所屬、南部科學工業園區管理局及所屬、中部科學工業園區管理局及所屬、原子能委員會、輻射偵測中心、放射性物料管理局、核能研究所、農業委員會、林務局、水土保持局、農業試驗所、林業試驗所、畜產試驗所、家畜衛生試驗所、農業藥物毒物試驗所、種苗改良繁殖場、漁業署及所屬、動植物防疫檢疫局及所屬、農業金融局、農糧署及所屬、職業訓練局及所屬、勞工安全衛生研究所、衛生福利部、疾病管制署、食品藥物管理署、環境保護署、環境檢驗所、環境保護人員訓練所、海岸巡防署、銀行局、臺灣省政府、臺灣省諮議會改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>9.出國教育訓練費：除中央研究院、公務人員保障暨培訓委員會、國家文官學院及所屬、警政署及所屬、法務部主管不刪外，其餘統刪 10%，其中主計總處、經濟建設委員會、公平交易委員會、審計部、營建署及所屬、中央警察大學、空中勤務總隊、國防部所屬、財政部、</p>	

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	<p>關務署及所屬、交通部、中央氣象局、原子能委員會、核能研究所、農業委員會、林務局、水土保持局、農業試驗所、林業試驗所、畜產試驗所、家畜衛生試驗所、農業藥物毒物試驗所、特有生物研究保育中心、種苗改良繁殖場、臺南區農業改良場、高雄區農業改良場、臺東區農業改良場、動植物防疫檢疫局及所屬、衛生福利部、疾病管制署、食品藥物管理署、環境保護署、環境檢驗所、海岸巡防署、銀行局改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>10.設備及投資：除資產作價投資、中央研究院、國立故宮博物院南部院區籌建計畫、中央選舉委員會及所屬、立法院主管、公務人員保障暨培訓委員會、國家文官學院及所屬、警政署及所屬、外交部主管營建工程與交通及運輸設備、體育署、法務部主管、國家科學委員會增撥國家科學技術發展基金、中央健康保險署、文化部主管不刪；教育部主管（不含體育署）統刪 4%外，其餘統刪 8%，其中經濟建設委員會、檔案管理局、司法院、最高法院、最高行政法院、臺中高等行政法院、高雄高等行政法院、公務員懲戒委員會、智慧財產法院、臺灣高等法院、臺灣高等法院臺中分院、臺灣高等法院臺南分院、臺灣高等法院高雄分院、臺灣高等法院花蓮分院、臺灣臺北地方法院、臺灣士林地方法院、臺灣新北地方法院、臺灣新竹地方法院、臺灣苗栗地方法院、臺灣臺中地方法院、臺灣南投地方法院、臺灣彰化地方法院、臺灣雲林地方法院、臺灣嘉義地方法院、臺灣臺南地方法院、臺灣高雄地方法院、臺灣屏</p>	

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	<p>東地方法院、臺灣臺東地方法院、臺灣花蓮地方法院、臺灣宜蘭地方法院、臺灣基隆地方法院、臺灣澎湖地方法院、臺灣高雄少年及家事法院、福建高等法院金門分院、福建金門地方法院、福建連江地方法院、考選部、審計部臺北市審計處、審計部臺中市審計處、審計部臺南市審計處、審計部高雄市審計處、內政部、營建署及所屬、消防署及所屬、領事事務局、外交及國際事務學院、國防部主管、財政部、國庫署、賦稅署、臺北國稅局、中區國稅局及所屬、國有財產署及所屬、教育部、國民及學前教育署、青年發展署、國家圖書館、國立公共資訊圖書館、國立教育廣播電臺、國家教育研究院、中央氣象局、觀光局及所屬、運輸研究所、公路總局及所屬、臺中區農業改良場、漁業署及所屬、環境保護人員訓練所、海洋巡防總局、海岸巡防總局及所屬、證券期貨局改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>11.對國內團體之捐助與政府機關間之補助：除法律義務支出、中央研究院、司法院對財團法人法律扶助基金會之捐助、警政署及所屬、外交部主管、教育部主管、法務部主管、經濟部科技預算、國家科學委員會對財團法人國家實驗研究院與國家同步輻射研究中心之捐助、衛生福利部主管長期照顧十年計畫及建置長期照顧服務體系相關預算、衛生福利部捐助財團法人國家衛生研究院發展計畫、中央健康保險署補助職業工會與農漁會辦理健保業務、食品藥物管理署、文化部主管不刪外，其餘統刪 5%，其中內政</p>	

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	<p>部、營建署及所屬、入出國及移民署、國防部所屬、交通部、觀光局及所屬、動植物防疫檢疫局及所屬、疾病管制署、環境保護署改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>12.對地方政府之補助：除法律義務支出、一般性補助款、教育部主管、法務部主管、衛生福利部主管長期照顧十年計畫及建置長期照顧服務體系相關預算、中央健康保險署補助鄉鎮市公所辦理健保業務、食品藥物管理署、文化部主管不刪外，其餘統刪5%，其中役政署、交通部、動植物防疫檢疫局及所屬、衛生福利部改以其他項目刪減替代，科目自行調整。</p> <p>13.經濟部主管、內政部主管及農業委員會主管辦理「易淹水地區後續治理及維護管理計畫」23 億元全數刪除。</p> <p>14.國庫署「國債付息」減列 11 億 3,000 萬元。</p>	
通案決議 (六)	<p>財政部 97 年 1 月 2 日函文政府各機關學校，要求機關學校附設公園供停放車輛之停車場，應依「規費法」規定徵收使用規費；惟效果不彰，絕大多數機關均未針對員工使用機關附設停車場收費；少數有收費者，收費標準亦相當紊亂，包括同棟建築，不同部會，標準不一；同一主管機關中，不同單位，收費不同；收費標準低於一般行情甚多等等。</p> <p>規費法第 1 條即敘明立法目的在於「增進財政負擔公平，有效利用公共資源，維護人民權益」，同法第 8 條有關應徵收使用規費之項目中，即包括各機關學校交付特定對象或提供其使用之「公有道路、設施、設備及場所」，第 10 條有關收費標準之計費原則並規定除須依興建、購置、維護等相關成本訂定收費標</p>	與本中心業務無涉。

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	<p>準外，亦應考量市場因素。一般民眾利用公有停車場均須按規定繳費，但公務人員使用政府機關停車場，卻可享免費或低價之優惠，無疑是慷人民之慨。況中央政府機關多位於大台北地區，捷運、公車等大眾運輸路網密集，交通便捷；且政府機關無償提供員工使用停車場，增加自行開車之誘因，亦與近年來政府力倡之節能減碳政策大相違背。爰此，要求行政院應依規費法相關規定，參考同地段一般停車場收費情形，於 103 年清查各機關學校附設停車空間供員工使用情形，並於 104 年研擬相關規範，送立法院備查後實施，以落實規費法「增進財政負擔公平、維護人民權益」之立法精神。</p>	
通案決議 (七)	<p>現行軍公教員工居住公有宿舍房租津貼扣繳標準，係按職務等級而訂；月薪含「公費」之院長或部長級政務人員居住公有宿舍，每月扣繳 800 元；一般軍公教人員按職級每月分別扣繳 400 元至 700 元不等。</p> <p>公務人員之待遇、加給係依「公務人員俸給法」規定，其中並無配住宿舍或提供房租津貼之規定。因此，配住宿舍僅扣繳低額之房租津貼，形同對配住者之額外津貼；且各單位職務宿舍區位、面積均不同，但不論位於台北市或花蓮、台東，不論居住單房或 1 戶多房者，亦均依同樣標準扣繳，實未盡合理。另「中央各機關學校職務宿舍之設置管理規定事項」第 6 點規定：「各機關學校提供職務宿舍予借用人住用，應收取管理費，由宿舍管理機關學校經收後悉數解繳國庫。……」，然各該公有宿舍雖大多收有管理費，但費用仍較一般行情為低，且除極少數如中央研究院將管理費等相關</p>	與本中心業務無涉。

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	<p>收入繳庫外，其餘機關所收取之管理費均未按規定繳回國庫。</p> <p>綜上，公務人員住宿舍本於法無據，且房租津貼扣繳及管理費標準，均悖離一般市場行情，並與宿舍面積及價值無關，顯不符宿舍使用之對價，形同變相津貼；公務人員職務宿舍均為運用政府預算興建或租用，為落實使用者付費原則，爰要求行政院應參酌宿舍座落區位、面積及市場行情，於 104 年訂定宿舍使用之收費相關規範，送立法院備查後實施。</p>	
通案決議 (八)	<p>針對 103 年度中央政府總預算案「業務費」項下「教育訓練費」科目合計編列 15 億 9,147 萬 7,000 元，經查，其中內含「對現職員工赴國內外公私立各級學校修習學位、學分或研究等所需補貼之學分費、雜費等教育費」。有鑑於公務人員進修費用依規定雖可申請部分補助，但細節乃授權各機關學校得視預算經費狀況而定，可知公務人員進修費用實非必須應給予之補助；此外，進修人員甚至還可因此申請公假上課，實不合理。加以近年來，更發現公務人員違規到中國進修情形嚴重之問題發生，「連論文題目都是中國指定的」，恐已涉及國家安全疑慮。準此，對現職員工赴國內外公私立各級學校修習學位、學分或研究等所需補貼之學分費、雜費等教育費預算，自 103 年度起，就公餘時間與業務相關之進修核予補助。</p>	已依決議事項辦理。
通案決議 (九)	<p>有鑑於民國 50 至 60 年代軍公教人員待遇及福利較低，政府以行政命令頒定各項補助及優惠措施政策，改善軍公教家庭生活。惟多年來，歷經多次之大幅調薪後，目前軍公教人員整體待遇及福利已比民間企業優厚許多。加以目前政府</p>	本中心無編列是項經費。

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	財政惡化之際，各界紛紛檢討政府長期對特定對象進行各項補助問題，其中以「退役軍人及軍眷醫療免掛號費補助」，其相關費用實不合情理，相較於一般民眾（尤其對繳不起健保費遭鎖卡之民眾）而言，都無醫療免付掛號費之優待，造成相對剝奪感嚴重，實有違反社會公平正義原則。基於目前政府財政惡化之際，軍人應與全民共體時艱，況且政府設立之醫療院所本亦應為國庫增加收入，有所營運績效才能自給自足，而非為特定族群給予掛號優惠，更造成各公立醫院長期為吸收該項優惠而減少國庫收入。職是之故，政府亟應重視且重新檢討廢止就醫免掛號費制度，取消「退役軍人及軍眷醫療免掛號費補助」，爰要求針對 103 年度所有編列「退役軍人及軍眷至醫療院所『就診免付掛號費』」之優待相關預算，應予檢討優待掛號費之次數，並自 104 年度起實施，超過部分亦不得要求相關所屬之醫療院所自行吸收。	
通案決議 (十)	依據審計部決算審核報告指出，過去政府辦理政令宣導採購，曾發生未編有專項預算，逕由相關科目勻支經費辦理（如由各工作計畫之業務費支應等），……由各項工作計畫之業務費支應辦理廣告或宣導，勢將排擠其他業務支出，值此政府財政困難之際，為能有效監督控管執行成效，允宜透過編列專項預算方式，明確列示各機關辦理廣告或宣導之計畫，俾有效監督控管。102 年度立法院審議預算亦通過決議要求「103 年度起，各機關編列政策宣導經費，應於預算書表內將經費編列情形妥適表達，以利國會及社會大眾監督。」。103 年度起，除依立法院要求妥適表達編列之專項宣導經	遵照辦理。

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	費，除突發事件所需外，不得動支任何經費進行宣導。	
通案決議 (十一)	<p>補充保費健保新制開辦已滿 1 年，此案執政當局蠻橫堅持錯誤政策，令國人備感痛心。立法院於審議 102 年度中央政府總預算時曾做決議：「為求全民健康保險制度之永續健全發展，呼籲政府體察民意，勿將社福團體與非營利組織辛苦募集的社會資源強徵補充保費。現行法令制度對於身為扣費義務人的民間團體將造成可預見的嚴重影響，因此我們提出兩點強烈訴求：一、行政院應要求各部會及各級政府將社福團體所大幅提升的補充保費費用納入經費需求考量。……」，而行政院遂於 102 年 4 月 30 日公布補助原則，「社福團體如因執行政府委託或補助計畫而增加保費負擔，由各機關於年度預算調整支應，倘預算執行經費確有不敷，再由各機關循程序報請動支第二預備金；未來年度則納入經費需求考量。」</p> <p>經查，102 年度社福團體執行政府委託或補助計畫時，並未得到各部會及各級政府就增加之補充保費負擔予以額外補助，反而因招標之統包金額變相由社福團體自行吸收，讓社福團體的財務更加捉襟見肘。爰要求行政院應督促各機關及各級政府就社福團體因執行政府委託或補助計畫而增加之補充保費負擔，納入經費需求。</p>	與本中心業務無涉。
通案決議 (十二)	<p>補充保費健保新制開辦已滿 1 年，此案執政當局蠻橫堅持錯誤政策，不顧十餘年來二代健保之法令研修，令國人備感痛心。其中，補充保費來源之一的兼職所得，全民健康保險法第 31 條第 1 項第 2 款「非所屬投保單位給付之薪資所得」，讓廣大兼職的弱勢大眾被剝兩層</p>	與本中心業務無涉。

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	<p>皮。經社會輿論反彈後，衛生福利部雖陸續排除兒童及少年、中低收入戶、中低收入戶老人、領取身障者生活補助費者或勞保投保薪資未達中央勞工主管機關公告基本工資之身障者、在國內就學且無專職工作之專科學校或大學學士班學生等身分適用，但掛一漏萬，仍無助解決兼職所得不公的問題。近年台灣薪資凍漲、低薪化，卻又面臨物價卻節節上漲，許多青壯年往往須兼任第二份工作才能勉強餬口養家，現在又要繳納兩份健保費，看到有錢人買豪宅竟可貸款99%，相對剝奪感油然而生。爰要求衛生福利部應修正「全民健康保險扣取及繳納補充保險費辦法」，將在國內就業且無專職工作之大專學生之兼職所得扣取補充保險費之下限提高。</p>	
通案決議 (十三)	<p>中央各機關單位辦理人力派遣採購作業，除應公開招標外，派遣契約中之勞動者權益亦應與正式職工維持同工同酬、同待遇原則；各機關單位並應同時針對未來業務人力之規劃進行全盤檢討，派遣員工人數不得新增。</p>	<p>本中心無進用派遣人力。</p>
通案決議 (十四)	<p>目前各機關運用派遣勞工人數，原則不得超過 99 年 1 月 31 日各機關實際進用派遣勞工人數，並由主管機關進行總量管控。惟以控管基準日填報資料為派遣勞工人數之上限，且未衡酌各機關業務增減情形及既有人力寬緊度，實過於便宜行事。此外，由於聘用人員、約僱人員及臨時人員亦均有控管措施，惟承攬人力未予列管，因此，派遣勞工人數雖經控管後，有減少現象，但「勞務承攬」卻增加，亦即各機關勞務承攬方式規避控管，使派遣勞工人數之控管流於形式。爰要求行政院應責令相關機關重新檢討現行中央政府各機關運用派遣人力之規範，依照各機關人力結構及業務實</p>	<p>與本中心業務無涉。</p>

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	際需求，調整派遣勞工人數之上限；此外，鑑於各機關以「勞務承攬」代替「勞務派遣」，或將部分業務以「勞務承攬」方式外包情形有增加之趨勢，行政院亦應針對「勞務承攬」訂定運用規範，必須符合勞動基準法規定，俾以提升機關人力運用效益，減少非必要之資源浪費；相關檢討報告及規範應於 3 個月內送立法院。	
通案決議 (十五)	自日本福島核災後，世界各國皆開始檢討核安管制機關的獨立性和位階，國際原子能總署更制定核能安全公約（CNS），於第 8 條明訂「管制機關需賦予足夠的職權，並有效區隔管制機關與促進核能利用機構。」惟世界各國皆提升核安管制機關位階，我國卻於組改後擬將行政院原子能委員會降級為「三級獨立機關」之位階；惟查我國三級獨立機關中，僅有任務型委員會之設置，並無常態管制機構之往例，此舉不僅無助於我國即將面臨的除役、核廢料運送及儲存、人員儲備等問題，更恐將造成下層機關無力對上層機關（經濟部與台灣電力股份有限公司）行使監督權之問題，且易恐致立法院原本僅有的監督及質詢權力付之闕如，顯有迴避國會監督之嫌。鑑於以上，爰建請行政院及相關主管機關應研擬提升我國核安管制機關位階至二級機構，並明確解決核安管制與核能運用功能混淆現狀，且能獨立行使監督台灣電力股份有限公司權責之組織改造與修法配套方案，並針對行政院原子能委員會之組改事宜，向立法院相關委員會進行專案報告。	與本中心業務無涉。
通案決議 (十六)	目前中央政府各機關單位補助團體或個人之經費，雖已公布補助對象，但對於補助對象所在之縣市別等則未予公布，為利瞭解政府補助資源分配之情形，爰要求中央政府各機關補助團體或個人之	本中心無編列是項經費。

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	經費，應增列直轄市或縣市別，就獲補助團體或個人可歸屬之直轄市或縣市分別列示。	
通案決議 (十七)	為確保食品安全、強化食品級化學原料之管理，立法院於 102 年 5 月三讀通過食品衛生管理法時曾通過附帶決議：「未來工業級的化學原料和食品級的化學原料進口時海關編碼要分開處理。」，經查，食品衛生管理法公布迄今已半年有餘，相關部會仍未能就增列食品添加物之貨品分類號列達成共識，甚至有部會一直以實務執行有困難、違反世界潮流等理由來推諉，顯見行政院無心解決食安問題、放任相關部會藐視國會決議，使「食品添加物邊境分流、製造分區、販賣分業」乙案仍無有效進展。爰要求行政院應督促衛生福利部、經濟部、財政部於 6 個月內完成「食品添加物邊境分流、製造分區、販賣分業」之各項管理措施，落實食品添加物之管理。	與本中心業務無涉。
通案決議 (十八)	102 年台灣發生化製澱粉及劣質油品事件，嚴重損及台灣人民身體健康與重創台灣美食王國之招牌，衛生福利部啟動「油安行動」時提到衛生福利部已經追加食品安全管理相關經費，新聞稿指稱「自 102 年起，重建食品安全五五專案已每年投入 3.2 億元，103 年增加 3 億元投入擴增補助各縣市衛生局食品安全稽查經費」。經檢視食品藥物管理署 102 年度與 103 年度的預算，可以發現實際預算數遠比新聞稿所述短缺甚多，若扣除 103 年度新增一筆調查計畫後，可發現 103 年度的「五五專案」還比 102 年度少編 1,116 萬元。況且五五專案並非只針對食品安全來管理，還包括藥物、醫療器材及化粧品的查緝與檢驗經費，因此分到食品安全的經費根本未如新聞稿上所稱 3.2 億元全部拿來重建食品安全。其次，103 年度食品藥物管理署並未多編 3	與本中心業務無涉。

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	<p>億元補助各縣市衛生局稽查食品安全，統計食品藥物管理署所有補助各縣市衛生局的經費（包括藥品及化粧品），103 年度反而較 102 年度短編 2,146.3 萬元。立法院於 102 年 5 月底三讀通過食品衛生管理法時曾通過附帶決議，要求「中央主管機關應於原列預算外另行編列專款專用於補助地方政府進行全面清查所有食品化工業之人力與經費。」，103 年度食品藥物管理署預算不僅未編列專款，五五專案也短編，竟連補助各縣市衛生局的經費也縮水 2,146.3 萬元，除藐視國會外，這種「要前線打仗，後方卻糧草供應不足」，反映出馬政府根本無心為國人解決食品安全。</p> <p>綜上，爰要求行政院應比照「99 年核定『充實地方政府社工人力配置及進用計畫』，於 6 年內增加社工人力 1,462 人，並逐年由中央主管機關編列 1.5 億元」之做法，與各地方政府溝通需求，寬列補助經費、人力，除可補強現行食安稽查人力嚴重不足、提高留任率之現象，確實建構充足的食品稽查能量，以確保國人食品安全。</p>	
通案決議 (十九)	<p>為落實藥物之管理，確保國人用藥安全，並推動生技醫藥產業之發展，避免因臨時人員之進用與運用限制，而影響衛生福利部食品藥物管理署延攬與留用專業之審查人員及稽查人員。爰建議行政院對於衛生福利部食品藥物管理署規費收入之用人經費，同意取消人事費用額度限制，用以進用足夠之審查人員及稽查人員，以提升藥物查驗登記與查廠案件之品質與效率；並為擴增對國外藥廠實地查核之廠數，建議行政院同意該等稽查人員可投入執行海外查廠業務，以利加強對輸入藥品之管理。</p>	與本中心業務無涉。
通案決議 (二十)	<p>近年食品安全問題年年發生，重創我國食品產業形象，影響國際聲譽與觀光，</p>	與本中心業務無涉。

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	衛生福利部食品藥物管理署職掌食品、藥物與化粧品之管理、查核、檢驗等業務，與民眾生活息息相關，負責食品加工、製造、流通、銷售等涉及層面廣泛且複雜。100 年的塑化劑事件突顯源頭管理及上市後流通稽查管理重要性，102 年接連爆發修飾澱粉、油品混充及違法添加香料色素等事件，再再顯示現有制度之缺失與人力之短缺。此次違法欺詐消費者之不肖廠商主管機關未主動察覺，雖有怠忽之嫌，然根究其原因在於缺乏專精的檢驗技術與方法、蒐集國外相關風險資訊，建立確效的業者登錄管理、稽查管理制度等。從接連爆發之重大食品安全危機，可發現目前食品藥物管理署專門技術人員不足，檢驗設備缺乏，為使完善之食品安全機制得以建制，除積極修法改善外，爰要求衛生福利部食品藥物管理署應儘速完成修法、增加人力及相關設備，以建置完善的食品安全網，且為因應食品安全業務所增加之人力，得不受立法院 99 年通過中央政府機關總員額法時做成之附帶決議有關機關員額未來應於 5 年內降為 16 萬人之限制。	
通案決議 (二十一)	目前各機關國有土地參與都市更新或聯合開發後分回之房地，包括住宅、套房等，多以標售或標租方式處分。政府機關以標售方式處分，其標售價格易成為區域性指標，更易形成政府帶頭炒房之不良印象，且與平抑房價之政策相違。行政院應責成相關單位將該等分回之住宅優先作為公營出租住宅或社會住宅，以較低價格出租給青年、弱勢家庭等，並協調建置一統籌運用之機制、平台統籌規劃辦理。	與本中心業務無涉。
通案決議 (二十二)	近年來各級政府為發展經濟，屢以新訂或擴大都市計畫方式進行特定區開發，	與本中心業務無涉。

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	<p>並採大範圍之區段徵收方式辦理，引發土地所有權人抗爭事件時有所聞；包括苗栗大埔案、林口 A7 開發案、桃園國際機場園區及附近地區特定區計畫案等；惟該等土地徵收案是否符合公益性與必要性備受各界質疑。政府不斷以配合經濟發展為由進行之特定區開發，卻未見因經濟成長所帶動之失業率下降或實質薪資增加，以嘉惠全民；反而推升土地價格上漲，使整體房價所得比持續攀升，造成民眾苦不堪言。爰要求行政院應全面檢討該等以發展經濟為目的將非都市土地劃入特定區之合理性及必要性，並責令相關機關調查已開發特定區用地之使用情況，於 6 個月內向立法院提出報告。</p>	
通案決議 (二十三)	<p>針對經濟部、行政院農業委員會及內政部營建署於 103 年度單位預算項下，皆編列「易淹水地區後續治理及維護管理計畫」，共計編列 17 億 9,980 萬 2,000 元（計畫期程預定為 103 至 108 年，總經費計 635 億元，分 6 年辦理），有鑑於經濟部在「易淹水地區水患治理計畫」之成效檢討報告未盡詳實且後續治理計畫尚在草案階段，即逕行編列後續計畫預算；然立法院現已為即將屆滿之「水患治理特別條例」，重新針對「流域綜合治理特別條例草案」（預計經費上限為 600 億元，分 6 年執行，以特別預算編列），刻正進行朝野黨團協商中。囿於目前國家財政拮据，為避免政府預算及資源重複投入造成浪費，爰要求經濟部、行政院農業委員會及內政部營建署應會同相關單位，俟「流域綜合治理特別條例草案」於立法院三讀通過後，除應加強治理計畫之監督管理及考核機制，並應重新檢討是項後續治理計畫預算重複編列造成中央政府總預算排擠問題與繼續編列之必要性。</p>	與本中心業務無涉。

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
通案決議 (二十四)	<p>根據中央銀行統計，截至 2013 年 9 月底止，全體本國銀行對中國跨國債權攀升至 351 億美元，再創新高，更較 2008 年底之 34.8 億美元成長逾 10 倍，扣除第一名海外基金掛帳的盧森堡，中國實質上已成為本國銀行最高風險之國家。此外，我國銀行業赴中國投資風險總量增加快速（至 2013 年第 2 季止，國銀赴中投資風險總量占淨值倍數為 0.46 倍；上限為 1 倍）、人民幣存款急速累積（至 2013 年 11 月底，國內人民幣存款餘額為 1,551.23 億元，約新臺幣 7,600 億元），在中國金融業面臨影子銀行、房地產波動、地方政府財政惡化、逾放比升高之潛在危機下，我國金融業對中國之曝險增加，將升高整體營運風險；而新臺幣與人民幣之連結度加深，亦可能造成「通貨替代」效果，進而影響我國貨幣政策之效果。</p> <p>金融是一國經濟結構的關鍵部門，關係經濟、社會穩定及國家安全，行政院應責令相關單位嚴格遵守銀行業赴中投資風險限額控管，不應逕以放寬投資風險總量計算內涵之方式變相擴大風險限額，且風險總量為前一年度決算後淨值 1 倍之規範，不應再調整；另中央銀行、金融監督管理委員會等相關單位亦應密切注意我國人民幣需求增加對新臺幣連動及金融業之影響，並研擬相關因應措施，向立法院提出報告。</p>	與本中心業務無涉。
通案決議 (二十五)	<p>有鑑於跨太平洋戰略經濟夥伴關係協定（TPP）是目前全球最具影響力的自由貿易協定（FTA），也是台灣重要貿易夥伴。然因中國、韓國及新加坡近幾年積極加入重要區域經濟整合（如東協、TPP、RCEP 等），而我國參與區域經濟整合程度卻相對偏低，已嚴重落後其他國家。然而，適當的自由貿易協定應是可引導資源運用以獲取高利益，帶來產</p>	與本中心業務無涉。

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	業技術的升級與薪資水準的提高；反之則會使資源錯置，無法協助產業升級反而還會拉低薪資水準，升高失業率。有鑑於此，為避免其他國家 FTA 之洽簽，使我國經貿發展陷入困境，行政院、經濟部、外交部及相關各部會實應立即整合擬定我國 FTA 戰略藍圖、計畫及行動，並立即提出具體可行之產業、經貿調整策略及因應方案，且應致力於全球布局，更應以加入 TPP 等重要區域經濟整合為首要目標，積極融入亞太經貿整合的政策，停止依賴 ECFA 使我國經濟過度傾中，而使台灣主權受到侵蝕。	
通案決議 (二十六)	為杜政府捐助設立財團法人等之董事長、執行長、總經理、院長或秘書長等職，淪為主管機關官員或特定人士退休或轉任時作為酬庸之用，更為避免官員於任職期間即不當行使職權企圖染指相關職位，爰要求行政院及所屬各部會針對各該財團法人之政府遴(核)派人員，其初任年齡不得逾 62 歲，任期屆滿前年滿 65 歲者，應於 3 個月內更換之。但處理兩岸、國防或外交、貿易及科技事務之財團法人負責人或經理人，因有特殊原因或考量，報經行政院核准者不在此限。但本人二親等內、在對岸涉及經濟利益者，不得出任。	本中心無捐助設立財團法人情事。
通案決議 (二十七)	為杜政府捐助設立財團法人等之董事長、執行長、總經理、院長或秘書長等職，淪為主管機關官員或特定人士退休或轉任時作為酬庸之用，爰要求行政院及所屬各部會應於官方網站公開揭露各該財團法人政府遴(核)派人員之相關規定，及政府遴派人員之姓名、任期、遴(核)派理由等相關資訊。	本中心無捐助設立財團法人情事。
通案決議 (二十八)	針對行政院及所屬依預算法第 41 條規定應函送立法院審議之財團法人預算書案，各財團法人應將政府遴(核)派人員之職權說明、個人簡歷資料(學、經	本中心無捐助設立財團法人情事。

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	歷)、薪酬、福利(各名義之獎金及補貼等)等相關資料,一併函送立法院,以利國會監督。	
通案決議 (二十九)	行政院及所屬主管之各該財團法人應遵循利益迴避,爰要求各該財團法人之董事、監察人、政府遴派或核派人員不得假藉職務上權力、機會或方法,圖其本人或關係人之利益;且政府遴派或核派人員本人及其配偶、直系親屬,不得與其所屬財團法人為買賣、租賃、承攬等交易行為。	本中心無捐助設立財團法人情事。
通案決議 (三十)	據資料顯示,行政院轄下所屬單位捐助(贈)、投資之財團法人或事業機構中,高達 33 家之董(監)事或總經理等重要職務,由行政院 10 職等以上之退休人員擔任,比率高達 19.64%,如再包括其他 10 職等以下或現任公務人員,比率將更大幅提升,為此,要求行政院轄下所屬機關捐助(贈)財產累計金額超過 50%之財團法人或事業機構之常務董(監)事(理事長、副理事長)及經理人(總經理、秘書長),應專任,不得於其他公司有兼任之情事。	本中心無捐助(贈)財產之財團法人或投資事業機構情事。
通案決議 (三十一)	目前中央政府各機關單位對於立法院各委員會會議通過之臨時提案,多數衍了事,未積極辦理;為落實國會之監督權,爰要求中央政府各機關單位應列管追蹤立法院各委員會會議通過臨時提案之辦理情形,並自立法院第 8 屆第 5 會期始,於每會期初向各該委員會提出報告。	配合決議事項辦理。
通案決議 (三十二)	補充保費健保新制開辦已滿 1 年,此案執政當局蠻橫堅持錯誤政策,不顧十餘年來二代健保之法令研修,令國人備感痛心。其中,補充保費來源之一的兼職所得,全民健康保險法第 31 條第 1 項第 2 款「非所屬投保單位給付之薪資所得」,讓廣大兼職的弱勢大眾被剝兩層皮。經社會輿論反彈後,衛生福利部雖陸續排除兒童及少年、中低收入戶、中	與本中心業務無涉。

行政院人事行政總處地方行政研習中心
立法院審議中央政府總預算案所提決議、附帶決議及注意辦理事項辦理情形報告表
中華民國 103 年度

決 議 、 附 帶 決 議 及 注 意 事 項		辦 理 情 形
項 次	內 容	
	低收入戶老人、領取身障者生活補助費者或勞保投保薪資未達中央勞工主管機關公告基本工資之身障者、在國內就學且無專職工作之專科學校或大學學士班學生等身分適用，但掛一漏萬，仍無助解決兼職所得不公的問題。近年台灣薪資凍漲、低薪化，卻又面臨物價卻節節上漲，許多青壯年往往須兼任第二份工作才能勉強餬口養家，現在又要繳納兩份健保費，看到有錢人買豪宅竟可貸款99%，相對剝奪感油然而生。爰要求行政院除應修正「全民健康保險扣取及繳納補充保險費辦法」，將在國內就學且無專職工作之大專學生之兼職所得扣取補充保險費下限提高外，並應全面檢討兼職所得等其他補充保費課徵項目與費率之規定，於立法院第5會期開議前將「全民健康保險法」相關修正案送至立法院審查，期以改正補充保費之缺失。	
各組審查 決議 (一)	地方行政研習中心職掌地方機關中高階公務人員在職培訓、地方機關公務人員、人事人員訓練之研究、規劃與執行等業務，近三年為辦理此等業務均編列超過四千萬元之預算，惟此等公務人員訓練之成果與績效評量，現行僅以參訓學員報到率或問卷調查滿意度等形式調查結果為指標，對於培訓後受訓者之專業能力、領導能力、政策規劃能力、論述決策能力及組織貢獻度等培訓目的最重要的實際成果績效指標則付之闕如。爰此凍結「教學及發展」預算五分之一，直至地方行政研習中心針對實際成果提出「公務人力培訓績效指標具體改善計劃」，並向立法院司法及法制委員會報告，經同意後始得動支。	本中心向立法院司法及法制委員會提出之「公務人力培訓績效指標具體改善計畫」報告，業於本(103)年5月29日報經該委員會通過在案。

