

108年施政目標與重點

為培育優質公務人力，行政院人事行政總處公務人力發展學院（以下簡稱本學院）秉持進步前瞻、追求卓越之核心價值，辦理行政院所屬機關與地方機關公務人力之訓練及發展業務，包括中高階公務人員在職培訓發展、重要政策及法令研習、人事人員訓練與數位學習等，期能成為公務人力發展的領航者，並提升國家治理效能。

本學院依據行政院108年度施政方針，配合中程施政計畫及核定預算額度，並針對當前社經情勢變化及本學院未來發展需要，編定108年度施政計畫，其目標與重點如次：

一、年度施政目標

- (一) 高階主管培訓成效力：精進推動簡任第11職等人員之培育，逐步提升培訓活動滿意度、考評成績及訓後陞遷率。
- (二) 管理核心能力訓練成效力：藉由深化與普及管理核心能力訓練課程，提升公務人員領導管理能力。
- (三) 民主治理價值課程學習成效力：透過衡量課程內容認知正確比率及滿意度比率，增進公務人員瞭解民主治理價值及提升工作知能。
- (四) 自建數位課程使用成效力：藉由提升自建數位課程之使用率與內容滿意度比率，強化數位學習資源之使用成效。

二、年度重要施政計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
增進公務人力培育訓練成效	一 高階主管培訓成效力	規劃辦理高階領導研究班，提升高階文官培訓成效。
	二 管理核心能力訓練成效力	規劃辦理管理核心能力相關班期，提升公務人員領導管理能力。

	三	民主治理價值課程學習成效力	規劃辦理民主治理價值課程訓練，並統計相關實體及數位課程學習成效。
	四	自建數位課程使用成效力	<p>一、規劃辦理數位課程宣導活動及優化課程內容，提高課程使用比率。</p> <p>二、規劃辦理數位課程製作，透過與他機關行政合作模式，產製優質數位課程，提升課程滿意程度。</p>